

DO 2007200802982

Vraag nr. 48 van de heer Geert Versnick van 22 april 2008 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen:

Werknemers. — Werkkledij.

Het is verboden de werknemer toe te laten zijn eigen werkkledij aan te schaffen, zelf voor de reiniging, de herstelling en het onderhoud ervan in te staan, of zelf

DO 2007200802982

Question n° 48 de M. Geert Versnick du 22 avril 2008 (N.) à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances:

Travailleurs. — Vêtements de travail.

Il est interdit de permettre que le travailleur achète, nettoie, répare, entretienne et renouvelle lui-même son propre vêtement de travail, même s'il reçoit une prime

voor de hernieuwing ervan te zorgen, zelfs tegen de betaling van een premie of vergoeding. Tenzij dit wordt toegelaten in een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst die enkel kan worden gesloten voor zover uit de resultaten van de risicoanalyse bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving.

De bepalingen van dit koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, zorgen in de praktijk geregeld voor problemen.

Sommige werknemers weigeren immers hun vuile kledij af te staan omdat ze allergische reacties hebben op bepaalde wasproducten, dit terwijl het koninklijk besluit hen verbiedt om zelf hun kledij te wassen.

Bent u op de hoogte van deze problematiek en welke maatregelen overweegt u te nemen om dit op te lossen?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen van 1 augustus 2008, op de vraag nr. 48 van de heer Geert Versnick van 22 april 2008 (N.):

Gelieve hieronder het antwoord te vinden op de door u gestelde vragen.

Het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij stelt uitdrukkelijk dat de werkgever of iemand die hij aanstelt moet zorgen voor de reiniging van de werkkledij. Het is verboden de werknemer toe te laten zijn eigen werkkledij te onderhouden.

Enkel een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst kan afwijken van dit verbod voor zover de risicoanalyse heeft uitgewezen dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer of van zijn directe omgeving.

Het besluit bepaalt bovendien expliciet dat de werkgever er moet voor zorgen dat de reiniging van de werkkledij dient te gebeuren door middel van producten die zo weinig mogelijk allergen zijn.

Het is dus de taak van de werkgever erop toe te zien dat hij deze wasproducten neemt die zo weinig mogelijk allergische reacties kunnen veroorzaken. Indien hij de reiniging heeft toevertrouwd aan een daartoe gespecialiseerde firma, dient hij met deze firma overeen te komen dat de minst irriterende wasproducten worden gebruikt.

Indien een werknemer toch allergisch reageert op het dragen van de werkkledij, meldt hij dit best onmiddellijk aan zijn werkgever. Deze laatste gaat na waar

ou indemnité, sauf en cas d'autorisation prévue dans une convention collective de travail déclarée obligatoire qui ne peut être conclue que pour autant que les résultats de l'analyse des risques visée à l'article 8 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 montre que les vêtements de travail ne constituent aucun risque pour la santé du travailleur et son entourage direct.

Les dispositions de cet arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail posent cependant régulièrement des problèmes dans la pratique.

Certains travailleurs refusent en effet de donner leurs vêtements à laver parce qu'ils font des réactions allergiques à certains produits de nettoyage, ceci alors que l'arrêté royal leur interdit de laver eux-mêmes leurs vêtements.

Êtes-vous au courant de ce problème et quelles mesures envisagez-vous de prendre pour le résoudre?

Réponse de la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances du 1^{er} août 2008, à la question n° 48 de M. Geert Versnick du 22 avril 2008 (N.):

Veillez trouver ci-dessous la réponse à vos questions.

L'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail stipule explicitement que l'employeur ou une personne assimilée doit veiller au nettoyage des vêtements de travail. Il est interdit de permettre au travailleur d'assurer l'entretien de son propre vêtement de travail.

Seule une convention collective de travail rendue obligatoire peut déroger à cette interdiction pour autant que l'analyse des risques ait démontré que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour la santé du travailleur ou de son entourage direct.

En outre, l'arrêté stipule explicitement que l'employeur doit veiller à ce que le nettoyage des vêtements de travail soit effectué au moyen des produits les moins allergisants possible.

C'est donc la tâche de l'employeur de s'assurer qu'il prenne des produits nettoyants qui puissent causer le moins de réactions allergiques possible. S'il a confié le nettoyage à une firme spécialisée à cet effet, il est tenu de convenir avec cette firme que les produits nettoyants les moins irritants soient utilisés.

Si un travailleur développe néanmoins une réaction allergique au vêtement de travail, il est préférable qu'il le mentionne immédiatement à son employeur. Ce

7318

QRVA 52 **028**
28 - 7 - 2008

de oorzaak van de allergische reactie ligt en of er geen minder allergeen wasproduct kan gebruikt worden dat deze hinder voor de werknemer wegneemt. Eventueel kan dit resulteren in het beroep doen op een andere gespecialiseerde firma.

dernier vérifie où se trouve la cause de la réaction allergique et si un produit nettoyant moins allergisant peut être utilisé pour mettre fin à la gêne du travailleur. Cela peut éventuellement amener à faire appel à une autre firme spécialisée.