

DO 2005200607973

Question n° 524 de M^{me} Maggie De Block du 4 mai 2006 (N.) au ministre de l'Emploi :

Entreprises. — Médecins du travail. — Rapport annuel.

Les médecins du travail sont tenus de rédiger un rapport annuel qu'ils doivent envoyer par courrier aux pouvoirs publics. Les entreprises affirment pourtant que les pouvoirs publics ne font pratiquement aucun usage de ces rapports pourtant volumineux. D'après elles, les médecins du travail les assimileraient à de la pure paperasse car ils doivent y inscrire de nombreuses informations inutiles et superflues, alors qu'avec un questionnaire correctement ciblé, ces rapports pourraient devenir un outil précieux.

1. Êtes-vous disposé à évaluer à court terme les exigences auxquelles les rapports annuels des médecins du travail doivent répondre, et à les limiter à des informations vraiment pertinentes ?

2. Quel usage précis les pouvoirs publics font-ils de ces rapports ?

3. Quelles informations contenues dans ces rapports sont respectivement les plus utilisées et les moins utilisées ?

4. Envisageriez-vous d'organiser une concertation avec les organisations patronales et les autres acteurs concernés, dans l'optique d'une simplification du rapport annuel du médecin du travail ?

5. À votre avis, quels sont les éléments du rapport annuel qui pourraient être abandonnés dans le futur ?

Réponse du ministre de l'Emploi du 4 juillet 2006, à la question n° 524 de M^{me} Maggie De Block du 4 mai 2006 (N.) :

Vous trouverez ci-après la réponse à vos cinq questions.

Je suppose que lorsque vous utilisez les termes « rapport annuel établi par les médecins du travail », vous visez les rapports annuels suivants :

- le rapport annuel que les conseillers en prévention des services internes pour la prévention et la protection au travail sont tenus d'établir en exécution de l'article 7, § 1^{er} 2^o b) de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif au service interne pour la prévention et la protection au travail et dont le modèle est fixé dans l'annexe à cet arrêté et
- le rapport annuel que les services externes pour la prévention et la protection au travail doivent établir en exécution de l'article 31 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour

DO 2005200607973

Vraag nr. 524 van mevrouw Maggie De Block van 4 mei 2006 (N.) aan de minister van Werk :

Bedrijven. — Arbeidsgeneesheren. — Jaarlijks verslag.

Arbeidsgeneesheren moeten jaarlijks een verslag opstellen dat op papier naar de overheid moet worden verstuurd. Nochtans zeggen bedrijven dat de overheid weinig aanvangt met de nochtans lijvige rapporten. Omdat het volgens hen veel overbodige en onnodige informatie moet bevatten, wordt het opstellen van een jaarlijks verslag door de arbeidsgeneesheren, dat mits de juiste vraagstelling waardevol kan zijn, als pure rompslomp ervaren.

1. Bent u bereid de vereisten waaraan het verslag van de arbeidsgeneesheer moet voldoen, op korte termijn te evalueren en te beperken tot informatie die werkelijk relevant is ?

2. Waarvoor gebruikt de overheid deze verslagen precies ?

3. Welke informatie uit deze verslagen wordt het meest, respectievelijk helemaal niet gebruikt ?

4. Overweegt u overleg te plegen met de werkgeversorganisaties en andere betrokken actoren met betrekking tot de vereenvoudiging van het jaarlijks verslag van de arbeidsgeneesheer ?

5. Welke elementen uit het jaarverslag kunnen volgens u in de toekomst worden weggelaten ?

Antwoord van de minister van Werk van 4 juli 2006, op de vraag nr. 524 van mevrouw Maggie De Block van 4 mei 2006 (N.) :

Hierna vindt u het antwoord op uw vijf vragen.

Ik neem aan dat u met de term « jaarverslag ingediend door de arbeidsgeneesheren » de volgende jaarverslagen bedoeld :

- het jaarverslag dat door de preventieadviseurs van de interne diensten voor preventie en bescherming op het werk moet ingediend worden, in uitvoering van artikel 7, § 1, 2^o b) van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, en waarvan het model is vastgelegd in de bijlage van dit besluit en
- het jaarverslag dat de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk moeten indienen in uitvoering van artikel 31 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe

la prévention et la protection au travail et dont le modèle est encore actuellement fixé par l'annexe à l'article 121 du règlement général pour la protection du travail.

Comme vous pouvez le constater, ces rapports sont imposés par la réglementation en matière de bien-être au travail.

Vous n'ignorez pas que les textes réglementaires en cette matière sont systématiquement et obligatoirement soumis, dans le cadre de la concertation sociale, à l'avis des partenaires sociaux réunis au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Ces textes ne sont donc pas des textes élaborés arbitrairement et souverainement par l'autorité dans le seul but d'imposer un travail inutile et fastidieux aux conseillers en prévention de ces services. Ce sont des textes qui ont été soumis à l'avis des partenaires sociaux; ceux-ci ont pu les faire modifier et, in fine, ils les ont approuvés dans un avis officiel.

Le modèle actuel de rapport annuel des services externes pour la prévention et la protection au travail, qui a été rendu obligatoire par un arrêté royal du 2 août 1968, est obsolète; un nouveau modèle est actuellement élaboré par mes services et sera incessamment soumis à l'avis des partenaires sociaux précités. L'élaboration de cette réglementation est l'occasion, pour l'Administration, de tenir compte de l'évolution récente de la problématique du bien-être au travail et donc de remettre à plat l'ensemble des informations à demander aux services.

Il sera également apporté un changement fondamental au niveau du rapport annuel du service interne pour la prévention et la protection au travail. Celui-ci sera remplacé par un rapport simplifié, sous forme d'une check liste, sur la mise en œuvre de la politique du bien-être dans l'entreprise.

Avant d'être transmis à l'Administration, le rapport annuel du service interne pour la prévention et la protection au travail est soumis à l'avis du comité pour la prévention et la protection au travail ou, à son défaut, à la délégation syndicale. Quant au rapport annuel du service externe pour la prévention et la protection au travail, il est soumis au comité d'avis.

Le contenu de ces rapports annuels doit permettre à ces instances, où siègent les représentants des travailleurs, de remplir correctement leurs missions et donc de rendre des avis en toute connaissance de cause. Il s'ensuit que ces rapports doivent contenir des informa-

diensten voor preventie en bescherming op het werk, en waarvan het huidig model is vastgelegd door de bijlage aan artikel 121 van het Algemeen reglement op de arbeidsbescherming.

Zoals u kan vaststellen, worden deze verslagen door de regelgeving inzake welzijn op het werk opgelegd.

U weet wellicht dat de reglementaire teksten op dit gebied systematisch en verplicht, in het kader van het sociale overleg, worden voorgelegd aan het advies van de sociale partners die vergaderen binnen de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk.

Deze teksten zijn dus geen teksten die willekeurig en soeverein door de overheid worden uitgewerkt met als enige bedoeling een nutteloos en eentonig werk op te leggen aan de preventieadviseurs van deze diensten. Het zijn teksten die voorgelegd worden aan het advies van de sociale partners; deze hebben ze kunnen laten wijzigen en, uiteindelijk hebben zij ze in een officieel advies goedgekeurd.

Het huidige model van jaarverslag van de externe diensten voor de preventie en bescherming op het werk, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 augustus 1968 is verouderd, momenteel wordt er door mijn diensten een nieuw model uitgewerkt dat binnenkort aan het advies van de sociale partners zal voorgelegd worden. Het uitwerken van deze reglementering is voor de administratie de gelegenheid om met de recente evolutie van de problematiek van het welzijn op het werk rekening te houden, en het geheel van de inlichtingen die aan de diensten gevraagd worden te herbekijken.

Ook het jaarrapport van de interne dienst voor preventie en bescherming zal grondig herbekeken worden. Het zal vervangen worden een vereenvoudigd rapport, onder de vorm van een check list, over het ondernemingsbeleid inzake welzijn op het werk.

Alvorens het jaarverslag van de interne diensten aan de administratie voorgelegd wordt, wordt het onderworpen aan het advies van het comité voor preventie en bescherming op het werk, of indien er geen comité is aan de syndicale afvaardiging. Het jaarverslag van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk is onderworpen aan het advies van het adviescomité.

De inhoud van deze jaarverslagen moet aan deze instanties, waar de werknemersafgevaardigden zitting hebben, toelaten om hun opdracht naar behoren uit te voeren, om met kennis van zaken een advies te kunnen uitbrengen. Hieruit volgt dat de verslagen gedetail-

tions détaillées sur l'organisation, le fonctionnement et les tâches effectuées par les services.

Si les conseillers en prévention qui élaborent ces rapports — et je reconnais qu'il s'agit d'une tâche fastidieuse — devaient estimer que les renseignements à fournir sont inutiles et superflus ou si les membres des comités précités devaient considérer qu'il y a inflation d'informations, les membres du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail pourraient se faire leurs interprètes et me demander de faire modifier le contenu des rapports.

Les rapports annuels sont utilisés par l'Administration et les services de contrôle du bien-être aux fins de vérifier si les services internes et externes sont organisés, fonctionnent et remplissent leurs missions totalement et conformément au prescrit réglementaire.

Ceux des services externes permettent, en outre, de vérifier si les services n'effectuent pas de manière abusive des missions « extra-réglementaires » et respectent la déontologie commerciale dans leurs démarches auprès des entreprises.

Lors de l'enquête préalable au renouvellement des agréments des services externes, les informations reprises dans ces rapports, notamment celles relatives au nombre de visites et d'exams médicaux, constituent, en plus des éléments repris dans les dossiers accompagnant les demandes de renouvellement d'agrément introduites par les services, des données prises en compte par l'Administration et la Commission de suivi pour les services externes pour la prévention et la protection au travail.

En outre, les renseignements d'ordre statistiques fournis par les rapports des services internes et externes sont une source d'informations inégalable sur la problématique des maladies professionnelles et des accidents du travail et alimentent la réflexion conduisant à l'élaboration de nouvelles politiques de prévention en ces matières.

leerde informatie moet bevatten over de organisatie, de werking en de taken die door de diensten uitgevoerd worden.

Indien de preventieadviseurs die deze verslagen opstellen — en ik geef toe dat het om een eentonig werk gaat — van mening moesten zijn dat de gevraagde inlichtingen nutteloos en overmatig zijn, of indien de leden van de voornoemde comités van mening moesten zijn dat er een overvloed aan informatie is, kunnen ze me via de leden van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk vragen om de inhoud van de verslagen te laten wijzigen.

De jaarverslagen worden gebruikt door de administratie en de diensten van het toezicht op het welzijn, teneinde na te gaan of de interne en externe diensten volledig en overeenkomstig de voorgeschreven wetgeving georganiseerd zijn, werken en hun opdrachten vervullen.

Die van de externe diensten laten bovendien toe na te gaan of de diensten niet op een abusieve manier « extra-wettelijke » opdrachten uitvoeren en de commerciële beroepsethiek in hun benadering bij de ondernemingen eerbiedigen.

Bij het onderzoek dat de hernieuwing van de erkenningen van de externe diensten voorafgaat, vormen de inlichtingen die in deze verslagen worden beschreven, met name deze met betrekking tot het aantal bezoeken en de medische onderzoeken, boven op de elementen opgenomen in de aanvragen voor hernieuwing van de erkenning die door de diensten worden ingediend, gegevens die in aanmerking worden genomen door de administratie, en de opvolgingscommissie voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Bovendien zijn de statistische inlichtingen die door de verslagen van de interne en externe diensten worden verstrekt, een niet te evenaren informatiebron inzake de problematiek van de beroepsziekten en de arbeidsongevallen en voeden ze de discussie die tot de uitwerking van een nieuw preventiebeleid in deze materie leidt.