

17 Vraag van Björn Anseeuw aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De stijging van het kortdurend ziekteverzuim bij jongeren" (55027573C)

17 Question de Björn Anseeuw à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "L'augmentation de l'absentéisme de courte durée chez les jeunes" (55027573C)

17.01 Björn Anseeuw (N-VA): Meneer de minister, uit gegevens van **17.01** Björn Anseeuw (N-VA): Il HR-specialist SD Worx blijkt dat het kortdurend ziekteverzuim bij ressort de données de SD Worx

jongeren onder de 25 jaar sterk is gestegen ten opzichte van de periode voor de coronacrisis. Opvallend is ook dat het kortdurend ziekteverzuim bij geen enkele andere leeftijdsgroep hoger ligt.

Uit eerdere cijfers bleek ook al dat ook het middellange ziekteverzuim, van een maand tot een jaar, bij werknemers jonger dan 25 tussen januari 2019 en juli 2021 is verdubbeld. Dat is een opvallende, maar toch ook zorgwekkende evolutie.

Mijnheer de minister, welke oorzaken liggen er volgens u aan de grondslag van deze zorgwekkende evolutie? Welke remedie stelt u voor? Bent u van plan om ziekteverzuim strenger te controleren? Zo ja, hoe bent u van plan om dat te doen? Ik wil vooral weten wat volgens u de oorzaken zijn en welke remedies u voorstelt.

17.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mijnheer Anseeuw, over het stijgend absentisme van korte duur bij jongeren hebben wij geen officiële cijfers. Alleen de sociale secretariaten zoals SD Worx hebben dergelijke cijfers. De statistieken van het RIZIV over primaire arbeidsongeschiktheid, dus minder dan een jaar arbeidsongeschiktheid, en invaliditeit, dus meer dan een jaar afwezig door ziekte, ontvangen wij binnenkort.

Een sterke stijging van de absentiecijfers van een bepaalde leeftijdscategorie zal ik aandachtig in de gaten houden. De reden voor de plotse toename waar SD Worx naar verwijst is volgens mij multifactorieel.

De covidcrisis en de huidige maatschappelijke context hebben een sterke impact op het mentale welbevinden van jongeren. Veel jongeren worstelen met angstgevoelens en gevoelens van isolatie. Ze zijn vaak een nieuwe job gestart zonder de collega's en de werkplek goed te kennen. Ik hoop dan ook met u dat deze stijging terug zal afnemen.

Wat mogelijke oplossingen betreft, ben ik ervan overtuigd dat preventie en een vroeg ingrijpen de beste effecten zullen hebben. Met de twee nieuwe strategische actieplannen rond welzijn en gezondheid op het werk investeren we met de federale regering in het voorkomen van ziekte-uitval omwille van beroepsgerelateerde risico's, die zowel van mentale als fysieke aard kunnen zijn.

Met de aangepaste re-integratietrajecten zullen verschillende partijen bovendien sneller kunnen optreden. De controle van ziekteverzuim is steeds mogelijk op initiatief van de werkgevers, zoals bepaald in de wet betreffende de controle geneeskunde van 13 juni 1999.

17.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord en voor de bezorgdheid die u met mij deelt. U hebt

que les absences de courte durée pour cause de maladie des moins de 25 ans ont fortement augmenté par rapport à la période précédant la crise sanitaire. En outre, ce groupe d'âge est celui qui totalise le plus grand nombre d'absences de courte durée pour maladie tandis que les absences de moyenne durée des moins de 25 ans ont doublé entre 2019 et 2021.

Comment le ministre explique-t-il cette augmentation? Quel remède propose-t-il? Envisage-t-il des contrôles plus stricts, par exemple?

17.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Nous ne possédons pas de chiffres sur l'absentéisme de courte durée des jeunes. Une forte augmentation de l'absentéisme dans une tranche d'âge en particulier doit en tout état de cause être suivie de près. Plusieurs facteurs expliquent, selon moi, cette augmentation soudaine.

La crise du covid et le contexte social actuel ont une incidence forte sur le bien-être mental des jeunes. Souvent, ils ont commencé à exercer un nouvel emploi sans bien connaître leurs collègues et le lieu de travail. J'espère que les chiffres vont recommencer à baisser. La prévention et une intervention rapide apporteront selon moi les meilleurs résultats. Les deux plans d'action stratégiques sur le bien-être et la santé au travail constituent un investissement pour prévenir les absences pour maladie pour des raisons tant physiques que mentales. De plus, les trajets de réintégration adaptés permettront aux différentes parties d'intervenir plus vite. Les employeurs peuvent toujours procéder à des contrôles en matière d'absentéisme pour cause de maladie.

17.03 **Björn Anseeuw** (N-VA): Il n'existe actuellement pas de

enkele hypothesen naar voren geschoven, mogelijkheden die hieraan ten grondslag kunnen liggen. U zegt zelf dat er momenteel geen officiële cijfers bij de overheid bekend zijn, maar dat u die binnenkort verwacht van het RIZV. Kunt u heel concreet zeggen wanneer u die verwacht?

Ik vind het heel erg nuttig om daarop voort te gaan en erover na te denken hoe we daarmee kunnen omgaan. Ik ga ervan uit dat die cijfers ook wat meer inzicht zullen verschaffen over de aard van de aandoening, de reden waarom men arbeidsongeschikt is. Het RIZIV maakt wel een onderscheid tussen een aantal soorten aandoeningen, waarbij mentale aandoeningen inderdaad een groep vormen. Als de cijfers worden bekendgemaakt, zal blijken of de hypothese die u naar voren hebt geschoven, standhoudt. Misschien spelen er nog enkele andere zaken. Daarom verneem ik graag wanneer we die cijfers kunnen verwachten. Ik begrijp dat u dat vandaag mogelijk niet uit het hoofd kunt zeggen, maar u kunt het wel op een of andere manier meedelen. Het baart mij namelijk zorgen.

Ik denk dat het belangrijk is dat mensen die hun carrière beginnen een zo goed mogelijke start kunnen nemen. Goed begonnen is half gewonnen, zo zegt men. De vertaling daarvan in het Frans ken ik niet, dus ik ben heel benieuwd hoe dat in de vertaalde versie van het verslag zal staan. Dat spreekwoord bestaat echter niet zonder reden. Ik gun iedereen een goede start in zijn prille loopbaan en u doet dat ongetwijfeld ook. Daarom hecht ik veel belang aan die cijfers, aan die evolutie en aan de manier waarop we daarmee kunnen omgaan.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

chiffres officiels. Quand le ministre recevra-t-il les chiffres de l'absentéisme de l'INAMI? Il serait intéressant d'examiner les raisons de l'incapacité de travail dans ces données. Les problèmes mentaux sont en effet mentionnés séparément et il est utile de vérifier l'hypothèse du ministre. Peut-être les chiffres permettront-ils de fournir d'autres informations encore. Il est important que les personnes qui débutent leur carrière puissent le faire dans de bonnes conditions.