

**Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et  
du Travail**

**DO 2020202107909**

**Question n° 223 de madame la députée Séverine de  
Laveleye du 05 février 2021 (Fr.) au Vice-premier  
ministre et ministre de l'Économie et du Travail:**

*Les violences sexuelles et le harcèlement des femmes sur  
leur lieu de travail.*

Vous avez la compétence et l'autorité, en tant que vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail sur le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, l'Office national des Vacances (ONVA), l'Office National de l'Emploi (ONEM), la Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC), l'Office national de sécurité sociale (ONSS), la Banque-carrefour de la sécurité sociale (BCSS), le Service d'information et de recherche sociale (SIRS), etc. Vous avez donc un nombre important d'employés sous votre supervision et en particulier des femmes. De manière générale, la violence envers les femmes et le harcèlement qu'elles peuvent subir sur leur lieu de travail est une situation encore trop présente et trop peu documentée. En outre, la Belgique a déjà annoncé qu'elle ratifierait la Convention n° 190 et la recommandation n° 206 concernant l'élimination de la violence et du harcèlement dans le monde du travail adoptée par l'Organisation internationale du Travail en juin 2019. Particulièrement, en tant que ministre du Travail, votre rôle à jouer dans le bien-être au travail et la protection contre la violence et le harcèlement sexuel sur le lieu de travail est particulièrement important. Il est donc fondamental de pouvoir mesurer et quantifier ces situations et d'y offrir une réponse adaptée.

1. Quelle est la proportion femmes-hommes travaillant au SPF Emploi et ses entités, à l'ONVA, l'ONEM, la CAPAC, l'ONSS, le BCSS et au SIRS?

2. Quels outils sont utilisés pour documenter les cas de harcèlement et de violence au sein des institutions dont vous avez l'autorité?

3. Quelles sont les données concernant les violences et le harcèlement sexuel que peuvent subir les femmes sur leur lieu de travail, pour toutes les employées du SPF Emploi et de ses entités, de l'ONVA, l'ONEM, la CAPAC, l'ONSS, le BCSS et le SIRS?

**Vice-eersteminister en minister van Economie en Werk**

**DO 2020202107909**

**Vraag nr. 223 van mevrouw de volksvertegenwoordiger  
Séverine de Laveleye van 05 februari 2021 (Fr.)  
aan de vice-eersteminister en minister van  
Economie en Werk:**

*Seksueel geweld tegen en intimidatie van vrouwen op hun  
werk.*

Als vice-eersteminister en minister van Economie en Werk bent u bevoegd voor en oefent u het gezag uit over de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie (RJV), de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), de Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW), de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ), de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD), enz. U hebt dus de leiding over een groot aantal werknemers, onder wie met name vrouwen. In het algemeen krijgen vrouwen nog te vaak te maken met geweld en pesterijen op hun werk, maar deze problematiek is te weinig gedocumenteerd. Bovendien heeft België al aangekondigd dat het het IAO-Verdrag nr. 190 en de IAO-Aanbeveling nr. 206 inzake het uitbannen van geweld en pesterijen op de werkvloer van juni 2019 zou ratificeren. Met name als minister van Werk is er een uitermate belangrijke rol voor u weggelegd op het stuk van het welzijn op het werk en de bescherming tegen geweld en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Het is dan ook van essentieel belang dat dergelijke situaties gemeten en gekwantificeerd worden zodat er een gepast antwoord kan worden geboden.

1. Wat is de verhouding tussen het aantal vrouwelijke en mannelijke personeelsleden bij de FOD Werkgelegenheid en de entiteiten ervan, bij de RJV, de RVA, de HVW, de RSZ, de KSZ en de SIOD?

2. Welke middelen worden er aangewend om gevallen van intimidatie en geweld te documenteren in de instellingen die onder uw gezag staan?

3. Hoeveel van de vrouwelijke werknemers van de FOD Werkgelegenheid en de entiteiten ervan, van de RJV, de RVA, de HVW, de RSZ, de KSZ en de SIOD werden er het slachtoffer van geweld en seksuele intimidatie op het werk?

4. Ces données font-elles la différence entre le harcèlement et les violences subies par des collègues ou supérieurs d'une part, et celles subies dans le cadre de l'exercice de leurs fonctions avec les bénéficiaires des services publics auxquelles elles contribuent?

5. Les données disponibles concernant les incapacités de travail, les interventions psychosociales, les cas de violences physiques et harcèlement moral et violences sexuelles et sexistes sont-elles genrées?

6. Quelles procédures existent pour faire le suivi de ces plaintes?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 14 juin 2021, à la question n° 223 de madame la députée Séverine de Laveleye du 05 février 2021 (Fr.):**

La réponse à cette question a été transmise directement à l'honorable membre. Étant donné son ampleur, cette réponse n'a pas été insérée dans le *Bulletin des Questions et Réponses*. Sur simple demande, le greffe de la Chambre des représentants transmettra les documents ([questions.ecrites@lachambre.be](mailto:questions.ecrites@lachambre.be)).

4. Wordt er in die gegevens een onderscheid gemaakt tussen pesterijen en geweld door collega's of superieuren enerzijds, en pesterijen en geweld die ze tijdens de uitoefening van hun functie ondergaan door gebruikers van de openbare dienstverlening waaraan ze bijdragen anderzijds?

5. Zijn de beschikbare gegevens over arbeidsongeschiktheid, psychosociale hulp, gevallen van pesterijen en lichamelijk geweld en van seksueel en gendergerelateerd geweld uitgesplitst volgens geslacht?

6. Welke procedures bestaan er voor de follow-up van dergelijke klachten?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 14 juni 2021, op de vraag nr. 223 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Séverine de Laveleye van 05 februari 2021 (Fr.):**

Het antwoord op deze vraag werd rechtstreeks naar het geachte Kamerlid gestuurd. Door de omvang ervan werd het antwoord niet opgenomen in het *Bulletin van Vragen en Antwoorden*. Op verzoek zal de griffie van de Kamer van volksvertegenwoordigers de documenten bezorgen ([schriftelijke.vragen@dekamer.be](mailto:schriftelijke.vragen@dekamer.be)).