

Question n° 350 de monsieur le député Emmanuel Burton du 23 avril 2021 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Tests rapides dans les entreprises.

Un lot de 50.000 tests rapides sera disponible par semaine en Belgique. Les stocks sont évalués entre 500.000 et 600.000 tests rapides, soit deux à trois mois. Les tests en question sont des tests antigéniques à base d'un prélèvement dans le nez et la gorge, permettant un résultat en peu de temps afin de permettre une continuité dans le travail.

Les tests seront réalisés sur base volontaire tant pour l'employeur que pour le salarié afin de laisser le choix à l'entreprise et ses employés. Cependant, pour que les tests soient efficaces sur le plus grand nombre, il faut qu'une partie des membres de l'entreprise soient régulièrement testés.

De plus, les tests devront être utilisés de manière ciblée selon le premier conseiller bien-être au travail de la FEB. Il évoque que les tests "auront une réelle valeur ajoutée et où nous avons des indications claires, sur la base de chiffres précis, que de réels problèmes ou des risques accrus se posent". Les tests ne seront pas alloués à une entreprise voulant tester son personnel si elle respecte déjà les distanciations sociales. Cet argument est discutable car difficilement vérifiable.

1. Allez-vous accroître les stocks de tests rapides?
2. Comment seront choisies les entreprises y ayant droit? Peuvent-elles demander plusieurs fois des tests?
3. Les tests ne seront pas remis aux entreprises qui pratiquent la distanciation sociale, Comment est-ce vérifiable? Quels sont les chiffres des contaminations dans ces entreprises par rapport aux autres?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 23 juin 2021, à la question n° 350 de monsieur le député Emmanuel Burton du 23 avril 2021 (Fr.):

Vraag nr. 350 van de heer volksvertegenwoordiger Emmanuel Burton van 23 april 2021 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Sneltests in de bedrijven.

Wekelijks zal er in België een batch van 50.000 sneltests beschikbaar zijn. De voorraden worden geraamd op 500.000 à 600.000 sneltests, wat overeenkomt met twee à drie maanden. Het betreft antigeentests op basis van een in de neus en de keel afgenomen staal, waarvan het resultaat snel bekend is, zodat het werk voortgezet kan worden.

De tests worden op vrijwillige basis uitgevoerd en dat geldt zowel voor de werkgever als voor de werknemer, om zo het bedrijf en de werknemers de keuze te laten. Opdat de tests evenwel efficiënt zouden zijn voor een zo groot mogelijk aantal medewerkers, moet een deel van de personeelsleden van het bedrijf zich regelmatig laten testen.

Bovendien moeten de tests volgens de eerste adviseur welzijn op het werk van het VBO op een gerichte manier ingezet worden. Hij stelt dat de tests een echte meerwaarde zullen hebben in bedrijven waar we, op basis van nauwkeurige cijfers, duidelijke aanwijzingen hebben dat er zich reële problemen en verhoogde risico's voordoen. De tests zullen niet toebedeeld worden aan een bedrijf dat zijn personeel wil testen, indien de maatregelen inzake social distancing in dat bedrijf al in acht genomen worden. Dat is een betwistbaar argument, omdat het moeilijk verifieerbaar is.

1. Zult u grotere voorraden sneltests aanleggen?
2. Hoe zullen de bedrijven die er recht op hebben, uitgekozen worden? Kunnen zij meermaals tests aanvragen?
3. Bedrijven die de social distancing toepassen, krijgen geen tests. Hoe valt dat te verifiëren? Wat zijn in die bedrijven de besmettingscijfers in vergelijking met de andere bedrijven?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 23 juni 2021, op de vraag nr. 350 van de heer volksvertegenwoordiger Emmanuel Burton van 23 april 2021 (Fr.):

1. Je peux vous communiquer que les tests en stock sont actuellement suffisants pour être utilisés immédiatement lorsque c'est nécessaire dans ces entreprises et pour ces travailleurs pour lesquels il est judicieux d'effectuer un test rapide.

2. Les tests rapides sont principalement mis en oeuvre dans ces entreprises pour lesquelles un médecin du travail juge que c'est nécessaire. De cette manière, ce médecin peut tester les contacts à faible risque, tester dans le cadre de la gestion de cluster pour contrôler une épidémie dans l'entreprise, et, dans un contexte plus large, tester dans les secteurs et les régions où il y a une circulation élevée du virus ou où des infections ont déjà été identifiées dans le passé. Le cadre de cette stratégie de test peut être trouvé sur le site web du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et a été développé sur base d'une position unanime des partenaires sociaux du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au travail du 23 mars 2021.

Dans cette position, les partenaires sociaux mettent en avant un certain nombre d'éléments qui, en combinaison, peuvent indiquer un risque élevé de transmission du virus sur la base desquels des tests répétitifs sont possibles et ce uniquement pour limiter la propagation du virus et de protéger la santé des travailleurs. Ces éléments comprennent, entre autres, le nombre de contacts, la durée et la variation des contacts, la charge de travail physique, le respect possible ou non de la distanciation sociale, etc.

Rien n'empêche des entreprises de demander au médecin du travail d'utiliser les tests rapides, mais la décision d'y donner suite ou non est et reste celle du médecin du travail.

Par ailleurs, il est important de mentionner que ces tests rapides ne sont pas une solution miracle, mais qu'ils peuvent servir de mesure complémentaire aux mesures à prendre telles que déterminées dans le guide générique "travailler en toute sécurité". Un résultat de test négatif ne peut donc en aucun cas affecter le respect des mesures énoncées dans ce guide. Il faut également souligner que la participation aux tests rapides est volontaire pour les travailleurs.

1. Ik kan u meedelen dat de tests die in stock zijn op dit ogenblik volstaan om onmiddellijk ingezet te worden wanneer dit nodig is in deze ondernemingen en voor deze werknemers voor wie de afname van een sneltest zinvol is.

2. Sneltests worden voornamelijk ingezet in deze ondernemingen waarvoor een arbeidsarts oordeelt dat dit nodig is. Zo kan deze arts laagrisicocontacten testen, testen in het kader van een clusterbeheer om een uitbraak onder controle te houden en in een ruimere context ook testen in sectoren en regio's waar een verhoogde viruscirculatie voorkomt of waar in het verleden al besmettingen werden vastgesteld. Het kader van deze teststrategie kan worden teruggevonden op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg en is uitgewerkt op grond van een unaniem standpunt van de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk van 23 maart 2021.

In dit standpunt schuiven de sociale partners een aantal elementen naar voren die, in combinatie, kunnen wijzen op een verhoogd risico van overdracht van het virus op basis waarvan repetitieve tests mogelijk zijn, en dit met het uitsluitend doel virusverspreiding te beperken en de gezondheid van de werknemers te beschermen. Deze elementen hebben onder meer betrekking op het aantal contacten, de duurtijd en de variatie van de contacten, de fysieke werkbelasting, het al dan niet kunnen naleven van de social distancing enz.

Niets belet dat ondernemingen aan de arbeidsarts vragen dat sneltests worden ingezet, maar het is en blijft de arbeidsarts die de finale beslissing neemt om hier al dan niet op in te gaan.

Het is daarnaast belangrijk te vermelden dat deze sneltests geen mirakeloplossing vormen, maar wel dienst kunnen doen als aanvullende maatregel bij de te nemen maatregelen zoals vermeld in de generieke gids 'veilig werken'. Een negatief testresultaat kan dan ook op geen enkele manier afbreuk doen aan de naleving van de maatregelen zoals vermeld in deze gids. Er moet ook benadrukt worden dat het deelnemen aan sneltests voor werknemers vrijwillig is.

3. Le médecin du travail connaît les conditions de travail et le contexte de travail concret et est donc également la personne la mieux placée pour déterminer où et pour quels travailleurs l'utilisation de tests rapides a le plus de sens. Pour cela, la distanciation sociale est un critère important, mais pas toujours le critère prépondérant. Dans certains cas, les tests rapides peuvent effectivement être envisagés même si la distance de 1,5 m est respectée, mais où d'autres éléments importants sont prépondérants (par exemple dans les situations où un travail physique lourd est effectué et où les travailleurs travaillent dans un espace fermé).

Plus d'informations sur le nombre de contaminations dans les différents secteurs sont disponibles dans le rapport "Monitoring Belgian COVID-19 infections in work sectors in 2021", qui a été publié sur le site web *info-coronavirus.be*. Voir *COVID+RZS2021_v6.pdf (d34j62pglfm3rr.cloudfront.net)*.

Ce rapport donne un aperçu du nombre de contaminations dans les différents secteurs. Même si ce rapport n'est pas concluant pour la source de la contamination, il est clair que les secteurs présentant le plus grand nombre de contaminations peuvent généralement aussi être considérés comme étant à haut risque sur la base des éléments développés par les partenaires sociaux du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au travail.

3. De arbeidsarts kent de arbeidsomstandigheden en de concrete werkcontext en is dan ook de meest aangewezen persoon om te bepalen waar en voor welke werknemers het inzetten van sneltests het meest zinvol is. Hierbij is social distancing een belangrijk criterium, maar niet steeds het doorslaggevend criterium. In sommige gevallen kunnen sneltests immers overwogen worden, ook al wordt de afstand van 1,5m gerespecteerd, maar waarbij andere belangrijke elementen doorslaggevend zijn (bv. in situaties waarbij er zware fysieke arbeid wordt geleverd en de werknemers in een besloten ruimte werken).

Meer informatie over het aantal besmettingen in de verschillende sectoren is terug te vinden in het rapport "Monitoring Belgian COVID-19 infections in work sectors in 2021", zoals gepubliceerd op de website van *info-coronavirus.be*. Zie *COVID+RZS2021_v6.pdf (d34j62pglfm3rr.cloudfront.net)*.

Dit rapport geeft een inzicht in het aantal besmettingen in de verschillende sectoren. Ook al geeft dit rapport geen uitsluitend over de bron van de besmetting, toch is het duidelijk dat de sectoren met het hoogst aantal besmettingen in het algemeen ook als risicovol kunnen worden aangemerkt op grond van de elementen die werden uitgewerkt door de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk.