

Question n° 958 de Madame la députée Annick Ponthier du 15 juillet 2022 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:*Le harcèlement sexuel au travail.*

Il ressort d'une étude récente de 2019, que dans l'armée belge, pas moins de deux femmes sur trois ont déjà été victimes de harcèlement sexuel (HS). Ces faits ont même eu un impact négatif sur le bien-être mental d'une femme sur trois, ce qui perturbe indéniablement aussi leur fonctionnement professionnel.

Dès lors que les réticences à déclarer de tels faits semblent fortes, les chiffres réels sont probablement supérieurs. Les victimes craignent souvent les conséquences, nient le problème ou sont désinformées. La politique de prévention est donc inefficace. Le problème du harcèlement sexuel touche probablement aussi d'autres services publics.

1. Pourriez-vous fournir, pour l'année 2021, un récapitulatif des signalements de harcèlement sexuel dans votre service public?

2. Comment se répartissent les chiffres par service et par sexe? Pourriez-vous préciser la nature de la plainte et le canal par lequel le harcèlement sexuel a été signalé?

3. Des mutations ont-elles déjà dû avoir lieu à la suite de signalements et dans l'affirmative, combien?

Vraag nr. 958 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Annick Ponthier van 15 juli 2022 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:*Ongewenst seksueel gedrag op het werk.*

Uit een recente studie van 2019 blijkt dat maar liefst twee op drie vrouwen in ons leger al eens geconfronteerd werd met ongewenst seksueel gedrag (OSGW). Zelfs een op de drie daarvan kampt dientengevolge met een negatieve impact op het mentaal welzijn, hetgeen ongetwijfeld ook zorgt voor een verminderd professioneel functioneren.

In werkelijkheid liggen deze cijfers wellicht hoger, want de meldingsbereidheid blijkt laag te liggen. Slachtoffers hebben vaak angst voor de gevolgen, miskennen het probleem of zijn gedesinformeerd. Het preventiebeleid blijft dus in gebreke. Het is mogelijk dat OSGW ook een probleem vormt binnen de andere overheidsdiensten.

1. Kan u een overzicht bezorgen van de cijfers inzake OSGW-meldingen met betrekking tot het jaar 2021 voor uw overheidsdienst?

2. Kan u hierbij een opsplitsing maken per dienst, per geslacht, met vermelding van de aard van de klacht en via welk kanaal er melding gemaakt werd van het OSGW?

3. Dienden er ten gevolge van meldingen reeds overplaatsingen te gebeuren en zo ja, hoeveel?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 29 août 2022, à la question n° 958 de Madame la députée Annick Ponthier du 15 juillet 2022 (N.):

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

1. Aucun cas n'a été signalé en 2021.
2. Pas d'application.
3. Non. Pas d'application.

Office national des vacances annuelles (ONVA)

1. Résultats de l'analyse de risques psychosociaux effectuée en février 2022: 1 cas sur 225 agents (104 répondants = taux de réponse de 46 %).

Le cas concernait un collègue de travail.

2. Les trois critères retenus pour l'analyse de risques étaient:

- le service;
- le niveau;
- la tranche d'âge.

La ventilation par service ne permet pas de quantifier la question unique du "comportement sexuel inapproprié".

3. Un transfert de service.

Caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC)

1. Aucun cas n'a été signalé ou recensé.
2. Pas d'application.
3. Non. Pas d'application.

Office national de l'Emploi (ONEM)

1. Il n'y a pas eu de déclaration pour harcèlement sexuel pour l'année 2021 à l'ONEM.

2. Pas d'application.
3. Pas d'application.

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 29 augustus 2022, op de vraag nr. 958 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Annick Ponthier van 15 juli 2022 (N.):

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

1. In 2021 zijn geen gevallen gerapporteerd.
2. Niet van toepassing.
3. Nee. Niet van toepassing.

Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie (RJV)

1. Resultaten van de in februari 2022 uitgevoerde psychosociale risicoanalyse: 1 geval op 225 agenten (104 deelnemers = 46 % antwoorden).

De zaak betrof een collega.

2. De drie voor de risicoanalyse gehanteerde criteria waren:

- de dienst;
- het niveau;
- leeftijd.

De uitsplitsing per dienst maakt het niet mogelijk de kwestie van "ongepast seksueel gedrag" te kwantificeren.

3. Een dienst overdracht.

Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (HVW)

1. Er zijn geen gevallen gemeld noch vastgesteld.
2. Niet van toepassing.
3. Nee. Niet van toepassing.

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA)

1. Er waren geen meldingen inzake ongewenst seksueel gedrag op het werk bij de RVA in 2021.

2. Niet van toepassing.
3. Niet van toepassing.