

**DO 2022202317285**

**Question n° 1048 de Monsieur le député Wim Van der Donckt du 24 octobre 2022 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:**

*Les parcours de réintégration (QO 31327C).*

Les parcours de réintégration pour travailleurs malades de longue durée ont été lancés fin 2016. Cet "ancien" système des parcours de réintégration, qui avait été instauré par la ministre De Block, a été maintenu jusqu'au mois de décembre 2021 inclus.

**DO 2022202317285**

**Vraag nr. 1048 van De heer volksvertegenwoordiger Wim Van der Donckt van 24 oktober 2022 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:**

*Re-integratietrajecten (MV 31327C).*

Eind 2016 werden de re-integratietrajecten voor langdurig zieken gelanceerd. Dit "oude" systeem van de re-integratietrajecten, ingevoerd door minister De Block, werd tot en met december 2021 gehandhaafd.

1. a) Depuis le 1er janvier 2017, les employeurs peuvent lancer un parcours de réintégration pour les travailleurs ayant été en incapacité de travail pendant au moins quatre mois. Depuis le 1er janvier 2018, ils peuvent également le faire pour les travailleurs ayant été déclarés en incapacité de travail avant le 1er janvier 2016. Combien de parcours de réintégration les employeurs ont-ils demandés? Pouvez-vous fournir ces chiffres depuis janvier 2017 et les ventiler par mois et par région?

b) Pouvez-vous préciser combien de parcours de réintégration les employeurs ont demandés pour des travailleurs qui ont été déclarés en incapacité de travail avant le 1er janvier 2016?

c) Combien de ces demandes ont-elles débouché sur un parcours de réintégration? Pouvez-vous ventiler ce chiffre par mois, par région et par type de parcours?

2. a) Combien de parcours de réintégration ont-ils été demandés par les travailleurs? Pouvez-vous fournir ces chiffres depuis janvier 2017 et les ventiler par mois et par région?

b) Combien de ces demandes ont-elles débouché sur un parcours de réintégration? Pouvez-vous ventiler ce chiffre par mois, par région et par type de parcours?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 09 novembre 2022, à la question n° 1048 de Monsieur le député Wim Van der Donckt du 24 octobre 2022 (N.):**

Pour cadrer la question, il convient d'abord de préciser que deux trajets de réintégration différents ont été lancés en 2016-2017, à savoir un trajet de réintégration pour les travailleurs, qui relève de la compétence du ministre du Travail (arrêté royal du 28 octobre 2016), et un trajet de réinsertion socioprofessionnelle pour les personnes sans contrat de travail, qui relève de la compétence du ministre des Affaires sociales (arrêté royal du 8 novembre 2016).

Le trajet de réintégration des travailleurs fait partie du Code du bien-être au travail, et est resté inchangé jusqu'au 1er octobre 2022, lors de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 11 septembre 2022 modifiant le Code du bien-être au travail en ce qui concerne le trajet de réintégration des travailleurs en incapacité de travail.

1. a) Werkgevers kunnen een re-integratietraject opstarten vanaf 1 januari 2017 nadat de werknemer minstens vier maanden arbeidsongeschikt is. Vanaf 1 januari 2018 kunnen zij dit ook doen voor werknemers die voor 1 januari 2016 arbeidsongeschikt zijn geworden. Hoeveel re-integratietrajecten werden aangevraagd door de werkgever? Graag de cijfers per maand sinds januari 2017, opgesplitst per gewest.

b) Graag een aanduiding van het aantal re-integratietrajecten dat door de werkgever werd aangevraagd voor werknemers die voor 1 januari 2016 arbeidsongeschikt zijn geworden.

c) Hoeveel van deze aanvragen, hebben geleid naar een re-integratietraject? Graag de cijfers opgesplitst per maand en per gewest, en een opdeling volgens de aard van het traject.

2. a) Hoeveel re-integratietrajecten werden aangevraagd door de werknemer? Graag de cijfers per maand sinds januari 2017, opgesplitst per gewest.

b) Hoeveel van deze aanvragen, hebben geleid naar een re-integratietraject? Graag de cijfers opgesplitst per maand en per gewest, en een opdeling volgens de aard van het traject.

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 09 november 2022, op de vraag nr. 1048 van De heer volksvertegenwoordiger Wim Van der Donckt van 24 oktober 2022 (N.):**

Om de vraag te kaderen, dient eerst te worden verduidelijkt dat er in 2016-2017 twee verschillende re-integratietrajecten werden gelanceerd, namelijk één re-integratietraject voor werknemers, dat behoort tot de bevoegdheid van de minister van Werk (koninklijk besluit van 28 oktober 2016), en één traject tot socio-professionele re-integratie voor personen zonder arbeidsovereenkomst, dat behoort tot de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken (koninklijk besluit van 8 november 2016).

Het re-integratietraject voor werknemers maakt deel uit van de Codex over het Welzijn op het Werk, en bleef ongewijzigd tot 1 oktober 2022, bij de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft.

En revanche, le trajet de réintégration qui relève de la compétence du ministre des Affaires sociales fait partie de la législation relative à la maladie et l'invalidité (arrêté royal du 3 juillet 1996), et a été modifié suite à l'introduction des coordinateurs de retour au travail par l'arrêté royal du 19 janvier 2022: pour les questions et chiffres relatifs à ces trajets de réintégration, veuillez contacter le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.

En ce qui concerne les trajets de réintégration des travailleurs, qui font partie du Code du bien-être au travail, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne dispose que des chiffres de l'association professionnelle des services de prévention externes (Co-Prev): cela concerne tous les trajets de réintégration qui ont été entamés auprès du conseiller en prévention-médecin du travail d'un service de prévention externe. Nous ne disposons pas d'une ventilation de ces chiffres par région, ni d'une ventilation par mois. Dès qu'une demande est introduite auprès de ce médecin du travail, le trajet de réintégration est démarré: il n'y a donc pas, en principe, de scission possible selon le nombre de trajets "demandés" et le nombre de trajets "démarrés" pour les travailleurs.

Le nombre de trajets de réintégration et les personnes qui ont introduit la demande, de 2017 à 2021 (les chiffres complets pour 2022 ne sont pas encore disponibles) sont les suivants:

Het re-integratietraject dat behoort tot de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken maakt daarentegen deel uit van de wetgeving rond ziekte- en invaliditeit (koninklijk besluit van 3 juli 1996), en werd gewijzigd naar aanleiding van de invoering van de terug-naar-werk-coördinatoren bij koninklijk besluit van 19 januari 2022: voor vragen en cijfers die betrekking hebben op deze re-integratietrajecten dient u zich te richten tot de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

Wat de re-integratietrajecten voor werknemers betreft, die deel uitmaken van de Codex over het Welzijn op het Werk, beschikt de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg alleen over de cijfers van de beroepsvereniging voor de externe preventiediensten (Co-Prev): het gaat hierbij om alle re-integratietrajecten die werden opgestart bij de preventieadviseur-arbeidsarts van een externe preventiedienst. We beschikken niet over een opsplitsing van deze cijfers per gewest, noch over een opsplitsing per maand. Van zodra er een aanvraag wordt ingediend bij deze arbeidsarts, wordt het re-integratietraject opgestart: er is dus in principe geen opsplitsing mogelijk volgens het aantal "aangevraagde" en het aantal "opgestarte" trajecten voor werknemers.

Het aantal re-integratietrajecten en degene die de aanvraag heeft ingediend, van 2017-2021 (nog geen volledige cijfers voor 2022 beschikbaar) zijn de volgende:

	Travailleur/ <i>Werknemer</i>	Employeur/ <i>Werkgever</i>	Médecin conseil/ <i>Adviseurend arts</i>	Tota(a)l
2017	9.482	4.270	1.529	15.281
2018	10.700	12.672	4.146	27.518
2019	11.135	13.224	7.043	31.402
2020	10.421	13.545	6.467	30.433
2021	11.185	17.662	8.069	36.916