

DO 2022202319699

Question n° 1228 de Monsieur le député Emmanuel Burton du 23 mars 2023 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

L'épidémie de burn-out.

Les Mutualités Libres ont publié une étude montrant le nombre croissant de burn-out au sein de nombreux secteurs. L'épuisement professionnel est qualifié d'épidémie tant cette maladie touche de plus en plus d'employés et d'ouvriers. La santé mentale des travailleurs reste une préoccupation importante et la crise sanitaire a permis de mettre cette dernière à l'agenda. Tandis que de nombreuses entreprises éprouvent des difficultés économiques, le personnel est de plus en plus sous pression et si ce dernier est de plus en plus souvent en maladie, la santé de l'entreprise risque aussi d'en pâtir.

Les Mutualités Libres évoquent près de 12,7 % des travailleurs en incapacité de travail au premier semestre 2022. Le nombre de belges inaptes à travailler a bondi de 66 % entre 2018 et 2021.

DO 2022202319699

Vraag nr. 1228 van De heer volksvertegenwoordiger Emmanuel Burton van 23 maart 2023 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Burn-outepidemie.

De Onafhankelijke Ziekenfondsen hebben een studie gepubliceerd waaruit blijkt dat er in veel sectoren een toename van het aantal gevallen van burn-out is. Burn-out wordt als een epidemie gekwalificeerd omdat steeds meer bedienden en arbeiders erdoor getroffen worden. De geestelijke gezondheid van werknemers blijft een belangrijk punt van zorg en dankzij de gezondheids crisis werd ze op de agenda geplaatst. Terwijl veel ondernemingen economische moeilijkheden ondervinden staat het personeel steeds meer onder druk en als dat personeel steeds vaker ziek is, dreigt ook de gezondheid van de onderneming daaronder te lijden.

Volgens de Onafhankelijke Ziekenfondsen was bijna 12,7 % van de werknemers arbeidsongeschikt in het eerste kwartaal van 2022. Het aantal Belgen dat niet in staat was te werken is in de periode van 2018 tot 2021 met 66 % gestegen.

Au vu de la situation actuelle, il est clair que le second semestre de 2022 aura encore vu ses chiffres augmenter. De plus, la durée moyenne de l'absence s'élève à 89 jours. Une telle période affecte l'employeur, les équipes sur place mais aussi les mutuelles qui prennent en charge une partie du salaire.

Il est primordial que la santé mentale des travailleurs soit prise en compte de manière plus active. La crise actuelle fragilise encore plus ces derniers et leur absence entraîne des pertes tant pour l'économie que pour les soins de santé. Une revalorisation du travail mais aussi une meilleure considération des équipes avec un respect du bien-être professionnel et le respect de la séparation vie professionnelle - vie privée doivent être assurées.

1. Comment expliquez-vous cette hausse des cas de burn-out?
2. L'épuisement professionnel / burn-out va-t-il être reconnu comme une maladie professionnelle? En parlez-vous avec le ministre de la Santé publique?
3. À combien s'élève le manque à gagner causé par ces burn-out?
4. Comment expliquez-vous que de plus en plus de jeunes en soient victimes?
5. Quels sont les secteurs les plus affectés? Comptez-vous y travailler particulièrement?
6. Quels sont les chiffres avancés par les autres mutuelles?

Gezien de huidige situatie is het duidelijk dat die cijfers in het tweede kwartaal van 2022 verder gestegen zullen zijn. Bovendien bedraagt de gemiddelde duurtijd van de afwezigheid 89 dagen. Zo een lange periode heeft negatieve gevolgen voor de werkgever, de teams op de werkvloer, maar ook voor de ziekenfondsen die een deel van het loon betalen.

Het is van primordiaal belang dat er actiever rekening gehouden wordt met de geestelijke gezondheid van de werknemers. De huidige crisis maakt hen nog kwetsbaarder en hun uitval leidt zowel voor de economie als voor de gezondheidszorg tot verliezen. Er moet worden gezorgd voor een herwaardering van het werk, maar er moet ook meer aandacht aan de teams geschonken worden, met respect voor het professionele welzijn en eerbiediging van de scheiding tussen werk- en privéleven.

1. Hoe verklaart u die toename van het aantal burn-outgevallen?
2. Zal werkgerelateerde uitputting/burn-out als beroepsziekte erkend worden? Bent u daarover in gesprek met de minister van Volksgezondheid?
3. Hoeveel bedraagt het inkomensverlies als gevolg van die burn-out?
4. Hoe verklaart u dat steeds meer jongeren eraan ten prooi vallen?
5. Wat zijn de meest getroffen sectoren? Bent u van plan specifieke initiatieven per sector te nemen?
6. Wat zijn de cijfers bij de andere ziekenfondsen?