

KAMER DER VOLKSVERTEGENWOORDIGERS VRAAG NR. 57 VAN 27 NOVEMBER 1995

ARBEIDSBESCHERMING VEILIGHEID VAN DE WERKPLAATSEN SCHOLEN

1. Oprichten van een comité en een dienst VGV

2. Erkenning van een psycho-medico-sociaal centrum als arbeidsgeneeskundige dienst

Vraag :

Artikel 28 van het Algemeen Reglement op de arbeidsbescherming (ARAB) bepaalt dat titel Ibis en titel II van toepassing zijn onder meer op de educatieve sector en ook op de gewesten, gemeenschappen en op al wie met een openbare dienst is belast. Anderzijds bepaalt het ARAB dat elke onderneming de verplichting heeft een dienst veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen (VGV) op te richten indien er vijftig werknemers tewerkgesteld zijn.

1. Is een school verplicht in uitvoering van het ARAB :

- a) een comité VGV op te richten;
- b) een dienst VGV op te richten;
- c) een beroep te doen op een erkende arbeidsgeneeskundige dienst die alle opdrachten en onderzoeken effectief uitvoert?

2. Kan een psycho-medico-sociaal centrum erkend door de Vlaamse Gemeenschap erkend worden als arbeidsgeneeskundige dienst voor het schoolpersoneel en zo ja, onder welke voorwaarden?

Antwoord :

Ik heb de eer het geacht lid hierna een antwoord op zijn vragen te verstrekken.

1.a) en b) In toepassing van de bepalingen van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, en in toepassing van de bepalingen van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, moet iedere werkgever een dienst VGV hebben en moet iedere werkgever die minstens 50 werknemers tewerkstelt bovendien een comité VGV hebben.

Ook het bevoegde gezag van een school is als werkgever aan deze verplichtingen onderworpen.

Voor de onderwijsinstellingen die onderworpen zijn aan het syndicaal statuut bepaald bij het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, worden alle bevoegdheden die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan het Comité voor VGV, uitgeoefend door het bevoegde overlegcomité.

c) Ingevolge de bepalingen van de artikelen 28 en 104, § 1, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming moet het bevoegde gezag van een school zich in zijn hoedanigheid van werkgever zich de medewerking verzekeren van ten minste één arbeidsgeneeskundige dienst.

2. Een psycho-medisch-sociaal centrum dat door de Vlaamse Gemeenschap is erkend, kan niet als arbeidsgeneeskundige dienst worden erkend, gezien het niet voldoet aan de erkenningsvoorwaarden van artikel 106 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, en ook niet aan de bepalingen van de artikelen 108 en 109 van hetzelfde reglement.

Ik wens er het geacht lid nochtans op te wijzen dat de Hoge Raad voor VGV zich op dit ogenblik buigt over de problematiek van onder andere het medisch toezicht naar aanleiding van het verruimen van het toepassingsgebied van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming tot leerlingen en stagiairs (koninklijk besluit van 14 september 1992).