

Question n° 588 de M. Guido De Padt du 28 juillet 2006 (N.) au ministre de l'Emploi:

*Interdiction de fumer. — Cantines des casernes de pompiers.*

Depuis le début de 2006, une interdiction générale de fumer est en vigueur dans les lieux publics. À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007, fumer dans un établissement horeca ne sera plus autorisé que dans un fumoir séparé.

À mon sens, cette réglementation entraîne des conséquences négatives (probablement non désirées) pour les membres des services d'incendie qui, lorsqu'ils ont procédé à une intervention lourde, aiment parler (en groupe) du sinistre de façon, notamment, à « évacuer » le choc émotionnel subi. Ces

Vraag nr. 588 van de heer Guido De Padt van 28 juli 2006 (N.) aan de minister van Werk:

*Rookverbod. — Kantines van brandweerkazernes.*

Sinds begin 2006 is een algemeen rookverbod van kracht in openbare plaatsen. Vanaf 1 januari 2007 kan men in een horeca-instelling enkel nog roken in een aparte rookkamer.

Deze regeling heeft mijns inziens (wellicht ongewenste) negatieve gevolgen voor brandweermannen die samen, na een zware interventie, (in groepsverband) nog even willen napraten over het sinister en de doorstane emoties van zich willen « afschudden ». Doorgaans gebeurt dit in de kantine van de brand-

discussions se tiennent généralement dans la cantine de la caserne d'où sont à présent bannis les fumeurs, qui sont obligés d'aller fumer leur cigarette dehors, ce qui nuit bien évidemment à l'esprit de groupe et entrave le processus d'assimilation.

Seriez-vous d'accord pour dire que la cantine d'une caserne de pompiers peut être considérée comme un lieu privé dans le contexte du débriefing et de la réunion qui suit un sinistre, les responsables étant libres de décider s'il est autorisé ou non de fumer ?

**Réponse du ministre de l'Emploi du 8 septembre 2006, à la question n° 588 de M. Guido De Padt du 28 juillet 2006 (N.):**

L'arrêté royal du 19 janvier 2005 relatif à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac s'applique à tous les travailleurs et à tous les employeurs, au sens de l'article 2 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Les membres des services d'incendie sont bien visés par l'arrêté royal du 19 janvier 2005, étant soit des travailleurs sous contrat de travail, soit des travailleurs assimilés qui travaillent sous l'autorité d'une autre personne, conformément à l'article 2, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, a) de cette loi.

La cantine d'une caserne de pompiers est à considérer comme un réfectoire, qui est destiné à l'usage des travailleurs, et fait donc partie en tant que tel des équipements sociaux, au sens de l'article 3, 3<sup>o</sup> de l'arrêté royal du 19 janvier 2005.

En aucun cas, cette cantine ne peut être considérée comme un lieu privé, au sens de l'article 2, 2<sup>o</sup> du même arrêté royal.

En application de l'article 5, § 1<sup>er</sup> de cet arrêté royal, l'employeur interdit de fumer notamment dans les équipements sociaux dont font partie les réfectoires.

Les pompiers ne peuvent donc absolument pas fumer dans la cantine.

La seule possibilité qu'ils auraient de pouvoir fumer, est soit de se rendre au fumoir, pour autant que leur employeur ait prévu l'installation d'un fumoir, dans les conditions fixées par l'article 5, § 2 du même arrêté, soit d'aller fumer dehors, pour autant que leur employeur le permette.

Cette réglementation n'autorise aucune dérogation, elle est en effet destinée à protéger tous les travailleurs, fumeurs et non-fumeurs, contre les effets nocifs de la fumée de tabac.

weerkazerne, waarbij de rokers thans evenwel buiten moeten gaan postvatten om een sigaret te gaan roken. Dit fnuikt uiteraard de groepsgeest en bemoeilijkt ook het verwerkingsproces.

Gaat u ermee akkoord dat bij een debriefing en een groepssamenkomst na een sinister, de kantine van een brandweerkazerne als een privé-vertrek kan worden aangemerkt en het aan het bestuur vrijstaat om te bepalen of men er het roken al dan niet toestaat ?

**Antwoord van de minister van Werk van 8 september 2006, op de vraag nr. 588 van de heer Guido De Padt van 28 juli 2006 (N.):**

Het koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook is van toepassing op alle werknemers en alle werkgevers in de zin van artikel 2 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

De leden van de brandweer worden wel degelijk beoogd door het koninklijk besluit van 19 januari 2005 daar zij ofwel werknemers zijn die arbeid verrichten onder een arbeidsovereenkomst, ofwel zijn ze geassimileerde werknemers die arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon, overeenkomstig artikel 2, § 1, 1<sup>o</sup>, a) van deze wet.

De kantine van een brandweerkazerne is te beschouwen als een refter, die bestemd is voor het gebruik door de werknemers en als dusdanig deel uit maakt van de sociale voorzieningen in de zin van artikel 3, 3<sup>o</sup> van het koninklijk besluit van 19 januari 2005.

In geen enkel geval kan deze kantine als een privé vertrek beschouwd worden, in de zin van artikel 2, 2<sup>o</sup> van hetzelfde koninklijk besluit.

In toepassing van artikel 5, § 1 van dit koninklijk besluit verbiedt de werkgever het roken met name in de sociale voorzieningen waarvan de refters deel uitmaken.

De brandweermannen mogen dus absoluut niet roken in de kantine.

De enige mogelijkheid die zij zouden hebben om te kunnen roken is, ofwel zich naar de rookkamer begeven voor zover hun werkgever de installatie van een rookkamer heeft voorzien onder de omstandigheden die door artikel 5, § 2 van hetzelfde besluit worden bepaald, ofwel om buiten te gaan roken voor zover hun werkgever het toelaat.

Deze regelgeving staat geen enkele afwijking toe, zij is immers bedoeld om alle werknemers, rokers en niet-rokers te beschermen tegen de schadelijke gevolgen van tabaksrook.