

Vraag nr. 58 van mevrouw Hilde Vautmans van 28 april 2008 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen:

Schildersbedrijven. — Verplicht wassen van de werkkledij.

Een schildersbedrijf wordt met een specifiek probleem geconfronteerd met betrekking tot het verplicht wassen van de kledij van het personeel. Een probleem dat overigens ook in andere ondernemingen kan voorvallen. Meer bepaald blijken er werknemers te zijn die weigeren om hun werkkledij door de onderneming te laten wassen omdat ze allergisch reageren op de meeste wasproducten.

1. Heeft een werknemer het recht om aan zijn werkgever te weigeren om zijn werkkledij te laten schoonmaken?

2. Zo ja, wanneer?

3. Welke oplossing moet een werkgever bieden aan het probleem van een werknemer die weigert om zijn werkkledij te laten schoonmaken omwille van allergische reacties?

4.

a) Welke regeling bepaalt de wetgeving?

b) Zo er geen is, overweegt u een initiatief te nemen om dit hiaat weg te werken?

5. Welke regeling denkt u te treffen?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen van 1 augustus 2008, op de vraag nr. 58 van mevrouw Hilde Vautmans van 28 april 2008 (N.):

Gelieve hieronder het antwoord te vinden op de door u gestelde vragen.

1. Werkkledij heeft tot doel te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt bij het uitvoeren van zijn activiteiten. Tenzij de in de onderneming uitgevoerde risicoanalyse uitwijst dat de aard van de activiteiten niet bevuilend is, is elke werknemer verplicht om tijdens zijn normale activiteit werkkledij te dragen.

Werkkledij moet dan ook onderscheiden worden van beschermkledij welke bescherming biedt tegen een

Question n° 58 de M^{me} Hilde Vautmans du 28 avril 2008 (N.) à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances:

Entreprises de peinture. — Nettoyage obligatoire des vêtements de travail.

Une entreprise de peintures est confrontée à un problème spécifique relatif au nettoyage obligatoire des vêtements de son personnel. Ce problème peut également se poser dans d'autres entreprises. Il s'avère ainsi que des travailleurs refusent de faire nettoyer leurs vêtements de travail par l'entreprise parce qu'ils sont allergiques à la plupart des produits de lessive.

1. Un travailleur a-t-il le droit de refuser que son employeur nettoie ses vêtements de travail?

2. Dans l'affirmative, dans quels cas?

3. Quelle solution un employeur doit-il proposer lorsqu'un travailleur refuse que ses vêtements de travail soient nettoyés parce qu'il est allergique aux produits de lessive?

4.

a) Quelle est la réglementation prévue dans la législation?

b) S'il n'y en a pas, envisagez-vous de prendre une initiative pour régler ce problème?

5. Quelles mesures pensez-vous prendre?

Réponse de la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances du 1^{er} août 2008, à la question n° 58 de M^{me} Hilde Vautmans du 28 avril 2008 (N.):

Veillez trouver ci-dessous la réponse à vos questions.

1. Le vêtement de travail a pour objectif d'éviter que le travailleur se salisse lors de l'exercice de ses activités. À moins que l'analyse des risques effectuée dans l'entreprise démontre que la nature des activités n'est pas salissante, tout travailleur est tenu de porter un vêtement de travail pendant son activité normale.

Le vêtement de travail doit également être différencié du vêtement de protection, lequel offre une protec-

specifiek risico voor de veiligheid of de gezondheid van de werknemer en tot de persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) behoort.

Het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij stelt uitdrukkelijk dat de werkgever of iemand die hij aanstelt moet zorgen voor de aanschaf, de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij. Het is verboden de werknemer toe te laten dit zelf te doen.

2. Enkel een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst kan afwijken van het hiervoor vermelde verbod voor zover de risicoanalyse heeft uitgewezen dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer of van zijn directe omgeving.

3 tot 5. Wat het antwoord op de vragen 3 tot 5 betreft zou ik u willen verwijzen naar mijn antwoord gegeven op een soortgelijke vraag gesteld door uw collega in de Kamer, de heer Geert Versnick. (Vraag nr. 48 van 22 april 2008, *Vragen en Antwoorden*, Kamer, 2007-2008, nr. 28, blz. 7316.)

tion contre un risque spécifique pour la sécurité ou la santé du travailleur et fait partie des équipements de protection individuelle (EPI).

L'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail stipule explicitement que l'employeur ou une personne qu'il désigne doit veiller à l'acquisition, au nettoyage, à la réparation et à l'entretien du vêtement de travail. Il est interdit d'autoriser le travailleur à le faire lui-même.

2. Seule une convention collective de travail rendue obligatoire peut déroger à cette interdiction pour autant que l'analyse des risques ait démontré que le vêtement de travail ne comporte pas de risque pour la santé du travailleur ou de son entourage direct.

3 à 5. Pour ce qui concerne la réponse aux questions 3 jusqu'à 5, je vous renvoie à ma réponse à une question similaire posée par votre collègue de la Chambre, M. Geert Versnick. (Question n° 48 du 22 avril 2008, *Questions et Réponses*, Chambre, 2007-2008, n° 28, p. 7316.)