

Vraag nr. 59 van mevrouw Hilde Vautmans van 28 april 2008 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen:

*Schildersbedrijven. — Schoonmaken van werkkledij. — Definitie van « werkkledij ».*

Schildersbedrijven zijn verplicht om de werkkledij van hun personeel te laten schoonmaken. Evenwel blijkt in de praktijk dat werknemers niet alleen hun werkkledij maar ook onderbroeken, kousen, zakdoeken en dergelijke inleveren om te laten wassen.

1. Wat wordt er precies verstaan onder « werkkledij »?
2. Mogen of moeten werknemers ook hun ondergoed, kousen, zakdoeken en dergelijke toevoegen aan de te wassen werkkledij?
3. Zo neen, kan de werkgever zonder meer weigeren om deze stukken te laten reinigen?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen van 1 augustus 2008, op de vraag nr. 59 van mevrouw Hilde Vautmans van 28 april 2008 (N.):

Gelieve hieronder het antwoord te vinden op de door u gestelde vragen.

Question n° 59 de M<sup>me</sup> Hilde Vautmans du 28 avril 2008 (N.) à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances:

*Entreprises de peinture. — Nettoyage de vêtements. — Définition de la notion de « vêtements de travail ».*

Les entreprises de peinture sont tenues de faire procéder au nettoyage des vêtements de travail de leur personnel. Or, il s'avère dans la pratique que les travailleurs donnent ainsi à nettoyer non seulement leurs vêtements de travail mais aussi caleçons, chaussettes, essuie-mains, etc.

1. Que faut-il entendre exactement par la notion de « vêtements de travail »?
2. Les travailleurs peuvent-ils ou doivent-ils également joindre aux vêtements à laver leurs sous-vêtements, chaussettes, essuie-mains, etc.?
3. Dans la négative, l'employeur peut-il tout simplement refuser de faire procéder au nettoyage de ces pièces?

Réponse de la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances du 1<sup>er</sup> août 2008, à la question n° 59 de M<sup>me</sup> Hilde Vautmans du 28 avril 2008 (N.):

Veillez trouver ci-dessous la réponse à vos questions.

1. Wat het antwoord op de eerste vraag betreft zou ik u willen verwijzen naar mijn antwoord gegeven op een door u gestelde soortgelijke vraag nr. 58 van 28 april 2008 (punt 1) (zie: blz. 7318).

Werkkledij heeft tot doel te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt bij het uitvoeren van zijn activiteiten. Tenzij de in de onderneming uitgevoerde risicoanalyse uitwijst dat de aard van de activiteiten niet bevuilend is, is elke werknemer verplicht om tijdens zijn normale activiteit werkkledij te dragen.

Werkkledij moet dan ook onderscheiden worden van beschermkledij welke bescherming biedt tegen een specifiek risico voor de veiligheid of de gezondheid van de werknemer en tot de persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) behoort.

Het koninklijk besluit van 6 juli 2004 betreffende de werkkledij stelt uitdrukkelijk dat de werkgever of iemand die hij aanstelt moet zorgen voor de aanschaf, de reiniging, de herstelling en het onderhoud van de werkkledij. Het is verboden de werknemer toe te laten dit zelf te doen.

2 en 3. Werkkledij bestaat uit hetzij een overall, hetzij een pak bestaande uit een broek en een jas of een windpak, hetzij een kiel of stofjas, bestemd om te vermijden dat de werknemer zich vuil maakt door de aard van zijn activiteiten en die niet beschouwd worden als beschermingskledij. Ondergoed, kousen en zakdoeken behoren dus niet tot de werkkledij.

Werkgevers kunnen dan ook niet verplicht worden om ondergoed, kousen, zakdoeken, en dergelijke die niet als werkkledij kunnen worden beschouwd, te laten reinigen.

1. Pour ce qui concerne la réponse à la première question, je vous renvoie à ma réponse à une question similaire n° 58 posée par vous le 28 avril 2008 (point 1). (voir: p. 7318).

Le vêtement de travail a pour objectif d'éviter que le travailleur se salisse lors de l'exercice de ses activités. À moins que l'analyse des risques effectuée dans l'entreprise démontre que la nature des activités n'est pas salissante, tout travailleur est tenu de porter un vêtement de travail pendant son activité normale.

Le vêtement de travail doit également être différencié du vêtement de protection, lequel offre une protection contre un risque spécifique pour la sécurité ou la santé du travailleur et fait partie des équipements de protection individuelle (EPI).

L'arrêté royal du 6 juillet 2004 relatif aux vêtements de travail stipule explicitement que l'employeur ou une personne qu'il désigne doit veiller à l'acquisition, au nettoyage, à la réparation et à l'entretien du vêtement de travail. Il est interdit d'autoriser le travailleur à le faire lui-même.

2 et 3. Un vêtement de travail consiste soit en une salopette, soit en un ensemble composé d'un pantalon et d'une veste ou d'un blouson, soit une blouse ou un cache-poussière, destiné à éviter que le travailleur ne se salisse, du fait de la nature de ses activités, et qui n'est pas considéré comme un vêtement de protection. Les sous-vêtements, les chaussettes et les mouchoirs ne font donc pas partie du vêtement de travail.

Les employeurs ne peuvent donc pas être tenus de faire nettoyer les sous-vêtements, les chaussettes et mouchoirs entre autres qui ne peuvent pas être considérés comme vêtements de travail.