

Question n° 614 de M^{me} Magda De Meyer du 12 octobre 2006 (N.) au ministre de l'Emploi:

Application de l'interdiction de fumer sur le lieu de travail pour les chauffeurs de poids lourds.

La confusion règne auprès des chauffeurs de poids lourds en ce qui concerne l'application de la loi instaurant une interdiction de fumer sur le lieu de travail.

1. Cette loi s'applique-t-elle aussi aux chauffeurs de poids lourds étrangers circulant en Belgique?

2. Qui est compétent pour constater les infractions en la matière ?

3. La police (de la circulation) est-elle compétente pour dresser un procès-verbal en cas d'infraction à cette loi?

4. Quelle peine (amende) est-elle prévue en cas d'infraction et à qui est-elle infligée?

5. L'interdiction de fumer s'applique-t-elle également aux chauffeurs conduisant leur propre camion?

Réponse du ministre de l'Emploi du 10 janvier 2007, à la question n° 614 de M^{me} Magda De Meyer du 12 octobre 2006 (N.):

1. L'arrêté royal du 19 janvier 2005 relatif à la protection des travailleurs contre la fumée de tabac est un arrêté d'exécution de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

Vraag nr. 614 van mevrouw Magda De Meyer van 12 oktober 2006 (N.) aan de minister van Werk:

Rookverbod op de werkplaats voor vrachtwagenchauffeurs.

De wet op het rookverbod op de werkplaats zorgt voor verwarring bij de vrachtwagenbestuurders.

1. Is deze wet in België ook van toepassing op buitenlandse vrachtwagenbestuurders?

2. Wie is er bevoegd om de overtreding vast te stellen?

3. Is de (verkeers)politie bevoegd om bij een overtreding tegen deze wet een procesverbaal op te stellen?

4. Wat is de straf(boete) bij een overtreding en wie krijgt die straf?

5. Mag iemand die met zijn eigen vrachtwagen rijdt wel of niet roken?

Antwoord van de minister van Werk van 10 januari 2007, op de vraag nr. 614 van mevrouw Magda De Meyer van 12 oktober 2006 (N.):

1. Het koninklijk besluit van 19 januari 2005 betreffende de bescherming van de werknemers tegen tabaksrook, is een uitvoeringsbesluit van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Cet arrêté crée le droit pour tous les travailleurs à un espace de travail exempt de fumée, principalement dans le but de protéger leur santé. Ce droit est sanctionné pénalement dans le chef de l'employeur qui doit imposer l'interdiction de fumer. Les travailleurs, de leur côté, sont tenus de respecter cette interdiction pour leur propre santé et celle des autres travailleurs.

Le droit à un espace de travail exempt de fumée, sanctionné pénalement, est jugé d'ordre public et est soumis au principe de territorialité. Cela signifie que le droit à un espace de travail exempt de fumée et l'obligation y afférente pour l'employeur d'imposer une interdiction de fumer valent pour chaque travailleur occupé sur le territoire belge. L'arrêté royal ne prévoit pas d'exception pour les chauffeurs de poids lourds. Par conséquent, l'interdiction de fumer vaut également pour les chauffeurs de poids lourds «étrangers» qui fournissent leurs prestations de travail sur le territoire belge. Leur employeur doit, dans ce cas, leur interdire fumer dans la cabine de leur camion (qui est considérée comme un lieu de travail).

2. La surveillance de la réglementation sur le bien-être repose sur les fonctionnaires compétents de la direction Contrôle du bien-être au travail du Service public fédéral Emploi Travail et Concertation sociale, sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire (article 80 de la loi bien-être des travailleurs).

La surveillance ne concerne pas tant le respect, par les travailleurs, de l'interdiction de fumer, que le respect, par l'employeur, de son obligation d'imposer une interdiction de fumer et la protection des travailleurs contre la fumée de tabac.

Lorsque les travailleurs ne respectent pas l'interdiction de fumer, c'est à l'employeur qu'il revient en premier lieu d'intervenir.

L'employeur est la seule personne qui, dans le cadre de la réglementation sur le bien-être, puisse être appelée en responsabilité et contre laquelle un procès-verbal puisse être dressé, le cas échéant.

3. Le respect du code de la route reste, certes, une obligation pour chaque chauffeur et les services de police (de la circulation) compétents peuvent également intervenir contre un chauffeur de poids lourds qui fait preuve d'un comportement inadapté ou dangereux au volant en allumant ou fumant une cigarette. Il s'agit ici plutôt de la répression d'une infraction au code de la route.

4. Conformément à l'article 81, 1^o de la loi sur le bien-être des travailleurs, seul l'employeur est punissable en cas de non-respect de la réglementation relative

Dit besluit creëert het recht voor alle werknemers op een rookvrije werkruimte, voornamelijk met het oog op de bescherming van hun gezondheid. Dit recht wordt strafrechtelijk gesanctioneerd in hoofde van de werkgever die het rookverbod moet opleggen. De werknemers van hun kant zijn verplicht dit verbod na te leven uit zorg voor hun eigen gezondheid en die van de andere werknemers.

Het strafrechtelijk gesanctioneerd recht op een rookvrije werkruimte wordt geacht van openbare orde te zijn en onderworpen aan het territorialiteitsbeginsel. Dit betekent dat het recht op een rookvrije werkruimte en de daarmee samengaannde verplichting voor de werkgever om een rookverbod op te leggen, geldt voor elke werknemer die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld wordt. Een uitzondering voor vrachtwagenchauffeurs is in het koninklijk besluit niet voorzien. Bijgevolg geldt het rookverbod ook voor de «buitenlandse» vrachtwagenchauffeurs die hun arbeidsprestaties leveren op Belgisch grondgebied. Hun werkgever zal in dat geval deze chauffeurs moeten verbieden te roken in hun vrachtwagencabine (die beschouwd wordt als arbeidsplaats).

2. Het toezicht op de welzijnsreglementering berust bij de bevoegde ambtenaren van de directie Toezicht Welzijn op het Werk van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg, onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijk politie (artikel 80 wet welzijn werknemers).

Het toezicht betreft niet zozeer de naleving van het rookverbod door de werknemers, maar de naleving door de werkgever van zijn verplichting om een rookverbod op te leggen en de bescherming tegen tabaksrook van de werknemers.

Wanneer de werknemers het rookverbod negeren, is het in de eerste plaats een zaak voor de werkgever om hiertegen op te treden.

De werkgever is de enige persoon die binnen het kader van de welzijnsreglementering, ter verantwoording kan geroepen worden en tegen wie desgevallend proces-verbaal kan opgesteld worden.

3. Uiteraard blijft de naleving van het verkeersreglement een plicht voor elke chauffeur en kunnen de bevoegde (verkeers)politiediensten ook optreden tegen een vrachtwagenbestuurder die wegens het opsteken of het roken van een sigaret een onaangepast of onveilig rijgedrag vertoont. Het betreft hier dan eerder de beteugeling van een overtreding op het verkeersreglement.

4. Enkel de werkgever is strafbaar ingeval van niet naleving van de reglementering betreffende het roken op het werk overeenkomstig artikel 81, 1^o van de wet

QRVA 51 **149**
15 - 1 - 2007

28979

au tabagisme au travail. La loi ne prévoit aucune sanction dans le chef des travailleurs.

5. L'arrêté royal précité a uniquement pour but la protection des travailleurs. Les indépendants, qui n'ont en effet pas d'employeur, ne tombent en principe pas dans le champ d'application de cette réglementation.

welzijn werknemers. In hoofde van de werknemers zijn geen sancties voorzien in de wet.

5. Het bedoelde koninklijk besluit beoogt enkel de bescherming van werknemers. Zelfstandigen, die uiteraard geen werkgever hebben, vallen in principe niet onder het toepassingsgebied van deze reglementering.