

Question n° 620 de M. Guy D'haeseleer du 27 octobre 2006 (N.) au ministre de l'Emploi :

Concertation avec le Conseil national du Travail au sujet des tests d'alcool et de drogue effectués sur le lieu de travail.

À la suite des tests d'alcool effectués par l'administration communale d'Anvers auprès des membres des services d'incendie et d'autres agents des services communaux, vous avez annoncé l'organisation d'une concertation avec le Conseil national du Travail (CNT). Dans ce cadre, vous avez transmis une note au CNT qui devait servir de base aux discussions.

1. Qu'en est-il de cette concertation ?
2. Envisagez-vous d'adapter l'arrêté royal relatif à la surveillance de la santé ?
3. Comment les services d'inspection réagissent-ils aux plaintes des travailleurs soumis à des tests d'alcool ou de drogue ?

Réponse du ministre de l'Emploi du 16 avril 2007, à la question n° 620 de M. Guy D'haeseleer du 27 octobre 2006 (N.):

La note dans laquelle j'ai présenté les points de départ d'une politique relative à la consommation d'alcool et de drogues au sein des entreprises a été soumise, pour avis, au Conseil national du Travail. Le Conseil a placé cette note à l'ordre du jour de sa réunion du 16 novembre 2006.

En fonction de l'avis du Conseil, les éventuelles étapes de l'adaptation de l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs seront organisées.

Cette politique de prévention fait l'objet du point d'ancrage n° 5 du projet d'Accord interprofessionnel pour la période 2007-2008. Ce point d'ancrage stipule que les partenaires sociaux projettent de conclure, au sein du Conseil national du travail, une convention collective de travail relative à la politique en matière d'alcool et de drogue au sein de l'entreprise.

D'un sondage effectué dans les directions régionales des services d'inspection Contrôle du bien-être au travail, il est ressorti que jusqu'à présent (années 2004 à 2006 inclus) ces directions n'ont été saisies d'aucune plainte d'un travailleur en cette matière.

D'une manière générale, il apparaît qu'il y a dépôt de plainte liée au dépistage de la consommation

Vraag nr. 620 van de heer Guy D'haeseleer van 27 oktober 2006 (N.) aan de minister van Werk:

Overleg met de Nationale Arbeidsraad in verband met alcohol- en drugtests op de werkvloer.

Naar aanleiding van de alcoholtests die het Antwerpse stadsbestuur uitvoerde bij brandweerlui en werknemers van andere stadsdiensten kondigde u aan dat er een overleg zou worden opgezet met de Nationale Arbeidsraad (NAR). U maakte in dit verband een nota over aan de NAR dat als basis moest dienen voor de besprekingen.

1. Kan u meedelen hoever het staat met dit overleg ?
2. Overweegt u een aanpassing van het koninklijk besluit aangaande het gezondheidstoezicht ?
3. Hoe reageren de inspectiediensten momenteel op klachten van werknemers die alcohol- of drugtest moeten ondergaan ?

Antwoord van de minister van Werk van 16 april 2007, op de vraag nr. 620 van de heer Guy D'haeseleer van 27 oktober 2006 (N.):

Mijn nota waarin ik de uitgangspunten voor een beleid inzake alcohol- en drugs-verbruik binnen de ondernemingen heb voorgesteld, werd voor advies overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad. De Raad heeft deze nota op de agenda van zijn vergadering van 16 november 2006 geplaatst.

In functie van het advies van de Raad, zullen eventuele stappen tot aanpassing van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers worden gezet.

Dit preventiebeleid maakt het voorwerp uit van ankerpunt 5 van het ontwerp Interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008. Dit ankerpunt stipuleert dat de sociale partners zich voornemen om in de schoot van de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten rond het thema alcohol en drugs binnen de onderneming.

Uit een bevraging van de regionale directies van de inspectiediensten Toezicht Welzijn op het Werk, is gebleken dat deze directies tot op heden (de jaren 2004 tot 2006 inbegrepen) niet door een klacht van een werknemer in dit verband werden gevat.

Algemeen gesteld blijkt het dat een klacht verbonden aan het opsporen van het verbruik van alcohol of

31950

QRVA 51 **163**
23 - 4 - 2007

d'alcool ou de drogue, notamment chez les travailleurs occupant un poste de sécurité, quand aucune procédure n'a été mise au point en interne. Or, dans de nombreuses grandes entreprises, une telle procédure a été installée depuis de nombreuses années, de sorte que les travailleurs savent, et c'est bien l'esprit de la loi, pourquoi et comment la consommation d'alcool et de drogue doit être contrôlée.

drugs, inzonderheid bij de werknemers die een veiligheidsfunctie bekleden, wordt ingediend indien er geen interne procedure op punt is gesteld. In veel grote ondernemingen is een dergelijke procedure reeds sinds vele jaren in voege, zodat de werknemers weten — en dit is inderdaad de geest van de wet — waarom en hoe het verbruik van alcohol wordt gecontroleerd.