

DO 2007200800592

Vraag nr. 80 van mevrouw Maggie De Block van
20 november 2007 (N.) aan de minister van
Werk:

Werknemers met periodieke psychische storingen.

In verschillende landen wordt gezocht naar formules om periodieke geesteszieken volwaardig in het arbeidsproces te houden. Ook in ons land zijn er werknemers die lijden aan psychische stoornissen of die geestesziekten hebben waardoor ze langere periodes optimaal functioneren maar toch ook periodes hebben

DO 2007200800592

Question n° 80 de M^{me} Maggie De Block du
20 novembre 2007 (N.) au ministre de l'Emploi:

Travailleurs souffrant de troubles psychiques périodiques.

Dans plusieurs pays, on s'emploie à rechercher des formules permettant de maintenir intégralement dans le circuit du travail les personnes atteintes de troubles mentaux périodiques. Dans notre pays également, certains travailleurs souffrent de troubles psychiques ou de maladies mentales qui, s'ils ne les empêchent pas

waarin ze helemaal niet kunnen meedraaien. Een concreet voorbeeld daarvan zijn de manisch depressieven.

Het huidige systeem zorgt ervoor dat deze mensen als gevolg van hun gezondheidsproblemen definitief in de invaliditeit dreigen terecht te komen. Bijgevolg raken ze in een sociaal isolement en kunnen ze niet meer bijdragen aan onze economie, ofschoon ze dat wel zouden willen.

Het komt er dus op aan te zoeken naar formules om deze periodieke geesteszieken toch in het arbeidsproces te houden.

1. Erkent u deze problematiek en het feit dat er moet worden gezocht naar een oplossing om werknemers met periodieke psychische storingen volwaardig in het arbeidsproces te houden?

2. Overweegt u, eventueel in samenspraak met de sociale partners te zoeken naar een oplossing?

3. Aan welke maatregelen denkt u?

Antwoord van de minister van Werk van 20 december 2007, op de vraag nr. 80 van mevrouw Maggie De Block van 20 november 2007 (N.):

Gelieve hieronder het antwoord te vinden op de door u gestelde vragen.

Ik stel samen met u vast dat het nog steeds te vaak gebeurt dat werknemers die lijden aan psychische stoornissen als gevolg van hun gezondheidsproblemen definitief dreigen in de invaliditeit terecht te komen.

Nochtans laat de huidige wetgeving reeds toe dat de werkgevers rekening houden met deze problematiek.

Elke werknemer die gezondheidsproblemen ondervindt door de uitvoering van zijn werk kan een beroep doen op de arbeidsgeneesheer die aan de werkgever kan aanbevelingen geven tot aanpassing van de werkpost of de arbeidsomstandigheden.

Een arbeidsgeneesheer die naar aanleiding van het verplicht gezondheidstoezicht vaststelt dat een werknemer zijn functie niet langer kan uitoefenen kan eveneens aan de werkgever aanpassingen van de werkpost of de arbeidsomstandigheden voorstellen.

Naar aanleiding van een mogelijke definitieve arbeidsongeschiktheidsverklaring van een werknemer voorziet het nieuwe artikel 34 van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 in een procedure met het oog op de reïntegratie van de werknemer.

Er dienen evenwel nog nadere procedureregels, evenals een datum van inwerkingtreding voor dit artikel 34 te worden vastgesteld bij koninklijk besluit.

de fonctionner de manière optimale pendant de longues périodes, se traduisent également par des moments où ils ne sont plus du tout opérationnels. C'est notamment le cas des maniacodépressifs.

Dans le cadre du système actuel, ces personnes risquent de ressortir définitivement au régime d'invalidité en raison de leurs problèmes de santé et, par conséquent, de se retrouver socialement isolées et de ne plus pouvoir contribuer à notre économie, alors qu'elles le souhaiteraient.

Il s'impose donc de rechercher des formules permettant de maintenir quand même dans le circuit du travail ces personnes souffrant de troubles mentaux périodiques.

1. Reconnaissez-vous ce problème ainsi que la nécessité de trouver une solution permettant de maintenir intégralement dans le circuit du travail ces travailleurs souffrant de troubles psychiques périodiques?

2. Envisagez-vous de rechercher une solution, éventuellement en concertation avec les partenaires sociaux?

3. À quelles mesures songez-vous?

Réponse du ministre de l'Emploi du 20 décembre 2007, à la question n° 80 de M^{me} Maggie De Block du 20 novembre 2007 (N.):

Veillez trouver ci-dessous la réponse à vos questions.

Comme vous le constatez qu'il arrive encore trop fréquemment que des travailleurs souffrant de troubles psychiques résultant de leurs problèmes de santé risquent de tomber définitivement dans l'invalidité.

Pourtant la réglementation actuelle permet déjà aux employeurs de tenir compte de cette problématique.

Tout travailleur qui souffre de problèmes de santé par l'exécution de son travail peut faire appel au médecin du travail, lequel peut alors donner des recommandations pour l'adaptation du poste de travail ou des conditions de travail.

Un médecin du travail qui, à l'occasion de la surveillance de santé obligatoire, constate qu'un travailleur ne peut continuer à exercer ses fonctions, peut également proposer à l'employeur des adaptations du poste de travail ou des conditions de travail.

Lors d'une éventuelle déclaration d'inaptitude au travail définitive d'un travailleur, le nouvel article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail prévoit une procédure visant à la réintégration du travailleur.

Mais il faut encore fixer par arrêté royal les règles de procédure ainsi que la date d'entrée en vigueur de cet article 34.

QRVA 52 **007**
2 - 1 - 2008

471

Dergelijke aanpassing veronderstelt een wetgevend initiatief dat buiten de lopende zaken valt waarvoor de huidige regering bevoegd is.

Aangezien de huidige regering ontslagnemend is, dien ik voor de concrete beantwoording van uw vraag te verwijzen naar mijn toekomstige opvolger.

Cette adaptation suppose une initiative législative qui se situe en dehors du cadre des affaires courantes dont le gouvernement actuel est chargé.

Vu que l'actuel gouvernement est démissionnaire, je vous propose, pour la réponse concrète à votre question, de vous adresser à mon futur successeur.