

Vraag nr. 8 van de heer Guido De Padt van 15 april 2008 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen:

Administraties. — Jaarverslagen.

Ik verneem dat de Vlaamse overheid in totaal meer dan 600 000 euro spendeert aan het opstellen en uitvoeren van jaarverslagen. Een niet onaardig bedrag dat weliswaar op twee jaar tijd met bijna 20 % is gedaald. Er wordt bij de Vlaamse ministeries klaarblijkelijk kostenbesparend gewerkt door onder meer sommige jaarverslagen uitsluitend elektronisch aan te bieden.

1.

a) Hoeveel en welke jaarverslagen worden door de administraties onder uw bevoegdheid gemaakt?

Question n° 8 de M. Guido De Padt du 15 avril 2008 (N.) à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances:

Administrations. — Rapports annuels.

Il me revient que les autorités flamandes consacrent plus de 600 000 euros à l'élaboration et la publication de rapports annuels. Il s'agit d'un montant non négligeable, même si depuis deux ans il a diminué de pratiquement 20 %. Les administrations flamandes tentent notamment de comprimer les coûts en ne proposant plus certains rapports annuels que sous forme électronique.

1.

a) Combien de rapports annuels sont élaborés par les administrations relevant de votre compétence? De quels rapports s'agit-il?

- b) Op hoeveel exemplaren wordt elk van deze jaarverslagen gedrukt en wat is de kostprijs?
- c) Welke jaarverslagen worden elektronisch aangeboden?
- d) Welke jaarverslagen werden de voorbije vijf jaar afgeschaft?

2. Wat is de evolutie in kostprijs van elk van deze jaarverslagen gedurende de jongste vijf jaar?

3. Bent u bereid de administraties aan te bevelen de kostprijs van deze jaarverslagen te verlagen in de loop van de volgende jaren?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen van 1 augustus 2008, op de vraag nr. 8 van de heer Guido De Padt van 15 april 2008 (N.):

Gelieve hierna de gevraagde inlichtingen te vinden.

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Bij de uitgave van jaarverslagen beoogt mijn departement steeds de meest doeltreffende aanwending van de beschikbare middelen. De uitgave van jaarverslagen dient gezien te worden als een vorm van communicatie of public relations naar een bepaalde doelgroep of naar het brede publiek. Een aantal jaarverslagen worden ook opgelegd door wettelijke verplichtingen.

De nieuwe informatie- en communicatietechnologieën (met name de elektronische publicatie op websites) stellen de administratie in staat de oplage te beperken en de kosten te drukken, en tegelijk de jaarverslagen op ruime wijze bekend te maken.

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zal in het tweede semester van 2008 zijn jaarverslag 2007 publiceren. De oplage en de kostprijs moeten nog bepaald worden. Dit jaarverslag zal ook in elektronische versie gepubliceerd worden op de website van de FOD.

Een aantal administraties van de FOD publiceren eigen specifieke jaarverslagen:

- b) À combien d'exemplaires chaque rapport annuel est-il imprimé et quel coût cela représente-t-il?
- c) Quels rapports annuels sont proposés sous forme électronique?
- d) De quels rapports annuels a-t-on décidé la suppression au cours des cinq dernières années?

2. Quelle est l'évolution du coût des différents rapports annuels au cours des cinq dernières années?

3. Êtes-vous disposé à demander aux différentes administrations de réduire le coût des rapports annuels dans les années à venir?

Réponse de la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances du 1^{er} août 2008, à la question n° 8 de M. Guido De Padt du 15 avril 2008 (N.):

Veillez trouver ci-après les renseignements demandés.

SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale

Lors de l'édition de rapports annuels, mon département vise toujours à utiliser de la manière la plus efficace les moyens disponibles. L'édition de rapports annuels doit être considérée comme une forme de communication ou de relations publiques à l'attention d'un groupe cible bien précis ou d'un large public. Un certain nombre de rapports annuels sont également imposés par des obligations légales.

Les nouvelles technologies de l'information et de la communication (à savoir la publication électronique sur des sites web) donnent la possibilité aux administrations de limiter le tirage et les coûts d'impression, tout en lui permettant de faire connaître plus largement les rapports annuels.

Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale publiera son rapport annuel 2007 dans le courant du second semestre 2008. Le tirage ainsi que le coût d'impression doivent encore être déterminés. Ce rapport annuel sera également publié en version électronique sur le site web du SPF.

Quelques administrations du SPF publient des rapports annuels spécifiques:

Algemene directie Humanisering van de Arbeid

De AD Humanisering van de Arbeid van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg geeft twee jaarverslagen uit:

1. Jaarverslag over de werkzaamheden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Het verslag is bestemd voor de effectieve leden van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk en hun plaatsvervangers en alle sleutelfiguren in het kader van het welzijn op het werk.

Dit verslag wordt gedrukt op 150 exemplaren in de drukkerij van de FOD.

Alle belangstellenden kunnen de jaarverslagen van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk (voor de jaren 2003, 2004, en 2005-2006) consulteren op de website van de FOD (www.werk.belgie.be).

2. Jaarverslag betreffende de toepassing van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers en het koninklijk besluit van 1 juli 2006 tot bevordering van de arbeidsmogelijkheden, de kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van de arbeid van oudere werknemers in het kader van het Ervaringsfonds.

Dit verslag wordt voor advies bezorgd aan de Nationale Arbeidsraad en samen met dat advies naar de minister van Werk gestuurd.

Het verslag bestaat in Word-versie en is elektronisch consulteerbaar op de website van de FOD.

Algemene directie Toezicht op het Welzijn op het Werk

De AD Toezicht op het Welzijn op het Werk stelt jaarlijks 3 jaarverslagen op: het eigen jaarverslag van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk dat wordt overgemaakt aan de voorzitter van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk; een jaarverslag ten behoeve van de IAO; een jaarverslag ten behoeve van het SLIC (*Senior Labour Inspectors Committee*).

Deze jaarverslagen worden niet gedrukt, doch op elektronische wijze overgemaakt.

Het jaarverslag van de AD Toezicht op het Welzijn op het Werk wordt gepubliceerd op de website van de FOD.

Geen enkele van deze jaarverslagen werden de voorbije vijfjaar afgeschaft.

Vermits de bedoelde jaarverslagen de jongste vijf jaar elektronisch worden overgemaakt zijn de kosten gelijk gebleven.

Direction générale Humanisation du travail

La DG Humanisation du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale publie deux rapports annuels:

1. Rapport annuel d'activités du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail.

Le rapport est destiné aux membres effectifs du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail et à leurs suppléants ainsi qu'à toutes les figures clés dans le domaine du bien-être au travail.

Ce rapport est imprimé à 150 exemplaires dans l'imprimerie du SPF.

Toutes les personnes intéressées peuvent consulter les rapports annuels du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail (pour les années 2003, 2004 et 2005-2006) sur le site web du SPF (www.emploi.belgique.be).

2. Rapport annuel concernant l'application de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et de l'arrêté royal du 1^{er} juillet 2006 portant sur la promotion des possibilités d'emploi, la qualité des conditions de travail ou l'organisation du travail des travailleurs âgés dans le cadre du Fonds de l'expérience professionnelle.

Ce rapport est envoyé pour avis au Conseil national du travail et conjointement avec cet avis au ministre de l'Emploi.

Le rapport existe en version Word et est consultable sur le site web du SPF.

Direction générale Contrôle du bien-être au travail

La DG Contrôle du bien-être au travail établit 3 rapports annuels chaque année: le rapport annuel propre à la DG Contrôle du bien-être au travail qui est transmis au Président du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail; un rapport annuel à l'intention de TOIT; un rapport annuel à l'intention du SLIC (*Senior Labour Inspectors Committee*).

Ces rapports annuels ne sont pas imprimés mais transmis par voie électronique.

Le rapport annuel de la DG Contrôle du bien-être au travail est publié sur le site web du SPF.

Aucun de ces rapports annuels n'a été supprimé au cours des 5 dernières années.

Les rapports annuels visés étant ces cinq dernières années transmis par voie électronique, les coûts sont restés inchangés.