

Secrétaire d'État à l'Organisation du travail
et au Bien-être au travail,
adjointe au ministre
de l'Emploi et des Pensions

DO 2003200400092

Question n° 9 de M. Guy D'haeseleer du 22 octobre 2003 (N.) à la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions :

Nombre de plaintes déposées sur la base de la «loi anti-harcèlement».

La loi du 11 juin 2002 relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail prévoit une procédure spécifique pour le dépôt de plaintes.

1.
 - A) Combien de plaintes, classées par région, ont déjà été déposées à ce jour en application de cette loi?
 - B)
 - a) Combien de plaintes ont été déposées dans des entreprises où il existe une personne de confiance?
 - b) Dans combien de cas de plainte la médiation de la personne de confiance a-t-elle abouti à un résultat positif?
 - c) Combien de plaintes la personne de confiance a-t-elle transmises au conseiller en prévention?
 - d) Dans combien de cas la plainte a-t-elle été transmise immédiatement au conseiller en prévention?
 - C)
 - a) Combien de plaintes ont été déposées dans des entreprises où il n'existe pas de personne de confiance?
 - b) Dans combien de cas la médiation du conseiller en prévention a-t-elle abouti à un résultat positif?
2. Dans combien de cas le conseiller en prévention a-t-il réceptionné et examiné la plainte motivée et l'a-t-il transmise à l'employeur parce que la médiation que ce conseiller en prévention a tenté d'assurer n'a donné aucun résultat positif?
3.
 - a) Dans combien de cas la plainte a-t-elle été déposée directement auprès du fonctionnaire de tutelle?
 - b) Dans combien de cas est-on parvenu à une solution?

Staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie
en Welzijn op het werk,
toegevoegd aan de minister
van Werk en Pensioenen

DO 2003200400092

Vraag nr. 9 van de heer Guy D'haeseleer van 22 oktober 2003 (N.) aan de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen:

Aantal klachten in het kader van de «anti-pestwet».

De wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk voorziet in een specifieke klachtenprocedure.

1.
 - A) Hoeveel klachten werden er tot op heden reeds ingediend in toepassing van deze wet, en dit opgesplitst per regio?
 - B)
 - a) Hoeveel klachten hiervan werden ingediend in bedrijven waar een vertrouwenspersoon aanwezig is?
 - b) In hoeveel van deze gevallen had de bemiddeling van de vertrouwenspersoon een positief resultaat?
 - c) Hoeveel klachten werden door de vertrouwenspersoon doorspeeld aan de preventieadviseur?
 - d) In hoeveel gevallen werd de klacht onmiddellijk doorspeeld aan de preventieadviseur?
 - C)
 - a) Hoeveel klachten werden ingediend in bedrijven waar geen vertrouwenspersoon aanwezig is?
 - b) In hoeveel gevallen had de bemiddeling van de preventieadviseur een positief resultaat?
2. In hoeveel gevallen, werd de met reden omklede klacht door de preventieadviseur in ontvangst genomen, onderzocht en doorspeeld aan de werkgever omdat de bemiddeling van deze preventieadviseur geen positief resultaat had?
3.
 - a) In hoeveel gevallen werd de klacht rechtstreeks ingediend bij de met het toezicht belaste ambtenaar?
 - b) In hoeveel gevallen kwam men tot een oplossing?

4.

- a) Dans combien de cas une procédure judiciaire a-t-elle été entamée immédiatement?
- b) Combien de ces plaintes ont déjà abouti à un verdict?
- c) Combien de ces plaintes n'étaient pas fondées?
- d) Combien de plaintes sont pendantes?

5.

- a) Combien de plaintes, sur le total des plaintes traitées, se sont avérées fondées?
- b) Combien de plaintes ont été déclarées non fondées?

Réponse de la secrétaire d'État à l'Organisation du travail et au Bien-être au travail, adjointe au ministre de l'Emploi et des Pensions du 6 janvier 2004, à la question n° 9 de M. Guy D'haeseleer du 22 octobre 2003 (N.):

Les trois interpellations citées concernent l'évaluation de la loi du 11 juin 2002 relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

La loi (article 10) prévoit elle-même une évaluation dans les deux ans de son entrée en vigueur.

En ce moment le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale procède à une évaluation quantitative et qualitative de l'application de la loi, qui aborde nombre des questions posées par M. D'Haeseleer.

J'ai également demandé au Conseil national du travail (CNT), comme le prévoit la loi, d'évaluer cette loi. Par ailleurs, le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail a, de sa propre initiative, créé un groupe de travail chargé d'évaluer la loi.

Une fois toutes ces évaluations approfondies achevées, je rédigerai un rapport d'évaluation global, que je soumettrai au Parlement. Dans la mesure où les questions de M. D'Haeseleer seront effectivement examinées, les réponses à celles-ci seront mentionnées dans le rapport d'évaluation.

4.

- a) In hoeveel gevallen werd onmiddellijk een gerechtelijke procedure opgestart?
- b) Hoeveel van deze klachten leidden al tot een uitspraak?
- c) Hoeveel van deze klachten waren ongegrond?
- d) Hoeveel klachten zijn er momenteel hangende?

5.

- a) Hoeveel van het totale aantal behandelde klachten bleken terecht?
- b) Hoeveel klachten werden ongegrond verklaard?

Antwoord van de staatssecretaris voor Arbeidsorganisatie en Welzijn op het werk, toegevoegd aan de minister van Werk en Pensioenen van 6 januari 2004, op de vraag nr. 9 van de heer Guy D'haeseleer van 22 oktober 2003 (N.):

De drie aangehaalde vragen hebben betrekking op de evaluatie van de wet van 11 juni 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

De wet zelf (artikel 10) voorziet een evaluatie, binnen twee jaar na de inwerkingtreding.

Momenteel loopt binnen de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie van de toepassing van de wet, waarin heel wat vragen die door de heer D'Haeseleer worden gesteld aan bod komen.

Tevens heb ik de Nationale Arbeidsraad (NAR) gevraagd, zoals in de wet voorzien, om de wet te evalueren. Daarnaast is binnen de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk, op eigen initiatief, een werkgroep bezig de wet te evalueren.

Het is pas na deze grondige evaluaties dat ik een globaal evaluatierapport zal opstellen, dat ik in het Parlement zal voorstellen. In zoverre de vragen van de heer D'Haeseleer effectief te achterhalen zijn, zullen ze naar voren komen in het evaluatierapport.