

DO 2014201503540

**Vraag nr. 370 van mevrouw de volksvertegenwoordiger
Caroline Cassart-Mailleux van 09 september
2015 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister
van Werk, Economie en Consumenten, belast met
Buitenlandse Handel:**

De wetgeving in verband met de brandveiligheid in de ondernemingen.

Volgens de FOD Werkgelegenheid zijn zes op tien ondernemingen niet in orde met de wetgeving in verband met de brandveiligheid.

Het bedrijf *Fire Fighting Technology* (FFT), dat opleidingen inzake brandpreventie en brandveiligheid verstrekt aan ondernemingen die dat wensen (met daarbovenop praktische evacuatieoefeningen), wordt overgenomen door de bewakingsfirma Securitas België, die zich nu ook toelegt op brandpreventie.

Volgens de cijfers van de FOD Binnenlandse Zaken waren er in 2012 542 bedrijfsbranden. Securitas België zal een oplegger ter beschikking stellen voor de opleidingen, om ondernemingen te sensibiliseren voor brandveiligheid, door binnen het bedrijf, maar in alle veiligheid, een brand te simuleren.

Sinds enkele jaren geleden verscheidene bewoners omkwamen bij een brand in een rusthuis deden de verzorgingsinstellingen en de bejaardentehuizen grote investeringen. Dat is echter niet overal het geval.

1. Beschikt u over recentere cijfers dan die voor 2012? Zo ja, kunt u ze me bezorgen?

2. Worden bedrijven die de wetgeving op de brandveiligheid niet in acht nemen, gecontroleerd en kunnen er straffen worden opgelegd? Zo ja, welke?

3. Zijn er nog andere maatregelen om de ondernemingen te sensibiliseren en ze ertoe aan te zetten de normen na te leven? Zo ja, welke (reclamecampagne, aanplakbiljetten, enz.)?

DO 2014201503540

**Question n° 370 de madame la députée Caroline
Cassart-Mailleux du 09 septembre 2015 (Fr.) au
vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de
l'Économie et des Consommateurs, chargé du
Commerce extérieur:**

La législation sur la sécurité incendie dans les entreprises.

D'après le SPF Emploi, six entreprises sur dix ne sont pas en ordre avec la législation sur la sécurité incendie.

L'entreprise *Fire Fighting Technology* (FFT) qui dispense des formations relatives à la prévention et la sécurité incendie aux entreprises qui le souhaitent (avec, en plus, des exercices pratiques d'évacuation) va être rachetée par la société de gardiennage Securitas Belgique puisque celle-ci se lance dans la prévention incendie.

D'après les chiffres du SPF Intérieur, il y a eu 542 cas d'incendie dans les entreprises en 2012. Securitas Belgique mettra à disposition un semi-remorque pour les formations afin de sensibiliser les entreprises en simulant une situation d'incendie à l'intérieur de celui-ci mais en toute sécurité.

Il faut dire que, depuis qu'un incendie dans une maison de repos a entraîné le décès de plusieurs pensionnaires il y a quelques ans, les établissements de soins et les institutions pour personnes âgées ont beaucoup investi. Les autres par contre.

1. Disposez-vous de chiffres plus récents que ceux de 2012? Si oui, pouvez-vous les communiquer?

2. Existe-t-il des contrôles et des sanctions pour les entreprises qui ne respectent pas la législation sur la sécurité incendie? Si oui, lesquels?

3. Avez-vous d'autres mesures afin de sensibiliser les entreprises afin que celles-ci se mettent aux normes? Si oui, lesquelles (campagne de pub, affichage, etc.)?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 04 februari 2016, op de vraag nr. 370 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Caroline Cassart-Mailleux van 09 september 2015 (Fr.):

1. Ik beschik niet over dergelijke cijfers.

2. Bij de toezichtsbezoeken aan de ondernemingen wordt door de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk in de regel ook de naleving van de reglementaire bepalingen inzake brandpreventie gecontroleerd. In geval dat inbreuken op de welzijnsregelgeving worden vastgesteld, zullen de inspecteurs in functie van het risico en de bereidheid van de werkgever om deze inbreuken al dan niet te remediëren, passende maatregelen nemen die zijn vastgelegd in het sociaal strafwetboek: waarschuwingen geven, de overtreder een termijn verlenen om zich in regel te stellen, passende maatregelen voorschrijven, verbod opleggen (bijvoorbeeld aanwezigheidsverbod op een bepaalde arbeidsplaats), proces-verbaal opstellen, verzegeling.

In een door de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk in 2013 gevoerde inspectiecampagne over de opslag van brandbare producten in grootwarenhuizen bleek dat bijna 1 op 3 gecontroleerde winkels niet in orde was met de brandweerstand van de bouwelementen, de uitgangen en de sprinklerinstallatie.

3. Buiten dit handhavingsluik zijn er nog heel wat initiatieven die door mijn departement worden ontwikkeld inzake sensibilisering, informatie en communicatie. Ik denk hierbij aan de vele studiedagen aangaande de brandpreventie waaraan medewerkers van mijn departement hebben meegewerkt naar aanleiding van het in voege treden van het koninklijk besluit van 28 maart 2014 betreffende de brandpreventie op arbeidsplaatsen.

Ik wil ook wijzen op de vele lokale initiatieven inzake sensibilisering, vorming en opleiding inzake brandpreventie die door de provinciale comités voor de bevordering van de arbeid in hun jaarprogramma worden voorzien. Ik wil er ook op wijzen dat in de Sobane-strategie een downloadbare brochure beschikbaar is over de risico's bij brand en ontploffing en waarvan de link hierna wordt vermeld <http://www.werk.belgie.be/publicationDefault.aspx?id=3736>.

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 04 février 2016, à la question n° 370 de madame la députée Caroline Cassart-Mailleux du 09 septembre 2015 (Fr.):

1. Je ne dispose pas de telles chiffres.

2. Lors des visites de contrôle des entreprises par les inspecteurs sociaux de la direction générale du Contrôle du Bien-être au Travail, l'application des prescriptions relatives à la prévention incendie est également contrôlée dans les règles. En cas de constat d'infraction à la réglementation bien-être, les inspecteurs, en fonction du risque et de la bonne volonté de l'employeur à vouloir ou non remédier à ces infractions, prendront les mesures adéquates déterminées dans le Code pénal social, soit: donner un avertissement, accorder au contrevenant un délai pour se mettre en règle, prescrire les mesures adéquates, poser un interdit (par exemple: interdiction d'être présent sur un lieu de travail défini), rédiger un procès-verbal, mettre les scellés.

Lors d'une campagne d'inspection menée (en 2013) par la direction générale du Contrôle du Bien-être au Travail sur le stockage de produits inflammables, il est apparu que presque 1 sur 3 des magasins contrôlés n'était pas en ordre concernant la résistance au feu des éléments de construction, des sorties et des installations de sprinklage.

3. En dehors de ce volet de contrôle, il existe encore beaucoup d'initiatives développées par mon département concernant la sensibilisation, l'information et la communication. Je pense ici aux nombreuses journées d'étude concernant la prévention incendie auxquelles les collaborateurs de mon département ont participé suite à l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 28 mars 2014 concernant la prévention incendie sur les lieux de travail.

Je veux aussi mentionner les nombreuses initiatives locales relatives à la sensibilisation, la formation et l'éducation à la prévention incendie prévues par les comités provinciaux pour la promotion du travail dans leurs programmations annuelles. Je tiens aussi à vous indiquer que, dans la stratégie Sobane, une brochure sur les risques incendie et explosion est disponible et téléchargeable via le lien ci-après: <http://www.emploi.belgique.be/publicationDefault.aspx?id=3736>.

Om de huidige reglementering inzake brandvoorkoming aan te passen aan de nieuwe constructiematerialen, de middelen en actuele normen en hierbij rekening houdend met de basisnormen brand die zijn uitgevaardigd door Binnenlandse Zaken, is in de bestuursovereenkomst, die ik als voogdijminister met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO) heb ondertekend, voorzien dat tegen eind 2017 een nieuw koninklijk besluit zal verschijnen tot vaststelling van de constructievoorschriften waaraan gebouwen waarin werknemers tewerkgesteld worden, zullen moeten beantwoorden met het oog op de brandpreventie.

Pour appliquer la réglementation, les moyens et les normes actuels concernant la prévention incendie aux nouveaux matériaux de construction, en tenant compte des normes de base édictées par les Affaires intérieures, on prévoit dans le contrat d'administration que j'ai signé en tant que ministre de tutelle du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, pour fin 2017, la parution d'un nouvel arrêté royal fixant les prescriptions de construction en matière de prévention incendie auxquelles devront répondre les constructions destinées à contenir des travailleurs.