

DO 2015201606174

Vraag nr. 464 van de heer volksvertegenwoordiger Jan Spooren van 25 november 2015 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Werking diensten belast met controle en bevordering van welzijn op het werk (MV 4238).

Ingevolge het regeerakkoord en de adviezen van de sociale partners is het verminderen van de uitstroom van oudere werknemers, en het werkbaar werk een prioriteit die ik volledig steun.

Mijn bezorgdheid behelst de structuren die hier een belangrijke rol in spelen.

DO 2015201606174

Question n° 464 de monsieur le député Jan Spooren du 25 novembre 2015 (N.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

Fonctionnement des services chargés du contrôle et de la promotion du bien-être au travail (QO 4238).

Conformément à l'accord de gouvernement et aux avis formulés par les partenaires sociaux, je soutiens pleinement la priorité donnée à la limitation des départs des travailleurs plus âgés et à l'emploi sur mesure.

Je me soucie notamment des structures, qui jouent un rôle important en la matière.

In de schoot van de FOD WASO is de directie TWW belast met het toezicht op de naleving van de wettelijke instrumenten door de individuele bedrijven.

De invulling van het personeelskader is ook voor uw voorgangers, voor de Europese instanties en voor de sociale partners een punt van bezorgdheid geweest.

1. a) Welke initiatieven voorziet u om dit departement zijn rol te laten spelen in de problematiek van werkbaar werk en uitstroom van oudere werknemers.

b) Bestaan er becijferbare en opvolgbare objectieven?

c) Zo ja, kunnen die worden ingezien?

2. Daarnaast is de directie HUA belast met humanisering van de arbeid. We stellen vast dat de leidend ambtenaar zeer binnenkort met pensioen gaat en dat niet geanticipeerd werd voor zijn opvolging.

a) Welke is de rol die deze directie speelt in de problematiek van werkbaar werk en uitstroom van oudere werknemers?

b) Zijn er becijferbare en opvolgbare objectieven in dit domein?

c) Welke zijn uw voorstellen om de werking in deze zin te versterken?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 03 februari 2016, op de vraag nr. 464 van de heer volksvertegenwoordiger Jan Spooren van 25 november 2015 (N.):

In mijn beleidsnota, het ontwerp van nationale strategie welzijn op het werk dat weldra aan het advies van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk zal worden voorgelegd en in de bestuursovereenkomst met de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt voluit aandacht besteed aan werkbaar werk. Het gaat onder meer om de volgende doelstellingen:

- De versterking van het preventiebeleid in de ondernemingen door aangepaste tools zoals de OIRA-tool (online interactive risk assessment) ter beschikking te stellen en door de werking van de preventiediensten die de werkgever en de werknemers bijstaan in het ontwikkelen en uitvoeren van het welzijnsbeleid te verbeteren;

- De sensibilisering van alle stakeholders voor psychosociale risico's en musculo-skeletale aandoeningen;

- Initiatieven voor de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers.

Au sein du SPF ETCS, la direction CBE est chargée du contrôle du respect des instruments légaux par les entreprises individuelles.

La gestion du cadre du personnel a déjà constitué un point de préoccupation pour vos prédécesseurs, les instances européennes et les partenaires sociaux.

1. a) Quelles initiatives pensez-vous prendre pour que ce département joue son rôle dans la problématique de l'emploi sur mesure et des départs des travailleurs plus âgés?

b) Dispose-t-on d'objectifs chiffrables et réalisables?

c) Dans l'affirmative, peut-on en prendre connaissance?

2. Par ailleurs, la direction HUT est chargée d'humaniser le travail. Nous constatons que son fonctionnaire dirigeant prendra prochainement sa retraite et qu'on n'a pas encore réfléchi à sa succession.

a) Quel rôle cette direction joue-t-elle dans la problématique de l'emploi sur mesure et des départs des travailleurs plus âgés?

b) Dispose-t-on d'objectifs chiffrables et réalisables dans ce domaine?

c) Quelles sont vos propositions pour renforcer son fonctionnement dans ce sens?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 03 février 2016, à la question n° 464 de monsieur le député Jan Spooren du 25 novembre 2015 (N.):

Dans ma note de politique générale, dans le projet de stratégie nationale bien-être au travail qui sera bientôt soumis à l'avis du Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail, et dans le contrat d'administration avec le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, le travail durable fait l'objet d'une attention particulière. Cela comprend notamment les objectifs suivants :

- Le renforcement de la politique de prévention dans les entreprises par la mise à disposition d'outils adaptés, tel que l'outil OIRA (online interactive risk assessment), et par l'amélioration du fonctionnement des services de prévention qui assistent l'employeur et les travailleurs dans le développement et la mise en oeuvre de la politique de bien-être ;

- La sensibilisation aux risques psycho-sociaux et aux troubles musculo-squelettiques de toutes les parties prenantes ;

- Des initiatives pour la réintégration des travailleurs en incapacité de travail.

De administratie legt in het kader van de bestuursovereenkomst momenteel de laatste hand aan de concrete actieplannen om deze doelstellingen te bereiken en ook in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk zullen de acties voorzien in de nationale strategie nader worden uitgewerkt. Deze actieplannen zullen voorzien in indicatoren om de opvolging van het beleid mogelijk te maken.

Op basis van enerzijds de bestuursovereenkomst die het algemeen kader voor de werking van de administratie zal bepalen en anderzijds de acties en prioriteiten van de nationale strategie, zal het mogelijk zijn de werkmiddelen en de nodige personeelsbezetting nauwkeuriger te bepalen, zodat het mogelijk moet zijn te komen tot een verbetering van de personeelsbezetting.

Ik heb tevens alle maatregelen getroffen opdat de directeur-generaal van de algemene directie humanisering van de arbeid die met pensioen is gegaan zo snel mogelijk zal vervangen worden. In dit kader kan ik u meedelen dat bij de eerste selectie geen enkele kandidaat werd weerhouden. Een tweede selectie zal worden opgestart. In elk geval is het zo dat de continuïteit van de functie is verzekerd.

Ten slotte kan ik ook meedelen dat de FOD WASO een website ontwikkeld heeft om goede praktijken in het kader van werkbaar werk te delen.

Dans le cadre du contrat d'administration, l'administration finalise actuellement les plans d'action concrets pour atteindre ces objectifs. Le Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail précisera les actions prévues dans la stratégie nationale. Ces plans d'action comprendront des indicateurs qui permettront de faire le suivi de la politique développée.

Tant le contrat d'administration, qui déterminera le cadre général du fonctionnement de l'administration, que les actions et priorités de la stratégie nationale, permettront de définir de façon plus précise les moyens de fonctionnement et l'effectif du personnel nécessaire. De cette manière, il sera possible de parvenir à une amélioration de l'effectif du personnel.

J'ai également pris toutes les mesures pour assurer que le Directeur général de la Direction générale de l'humanisation du travail parti à la retraite, soit remplacé dès que possible. Dans ce cadre, je peux vous informer qu'aucun candidat n'a été retenu lors de la première sélection. Une deuxième sélection va être lancée. En tous cas, il est fait en sorte que la continuité de la fonction soit assurée.

Enfin, je peux également vous informer que le SPF ETCS a développé un site Web pour partager les bonnes pratiques dans le contexte du travail durable.