

DO 2015201607677

Vraag nr. 661 van de heer volksvertegenwoordiger Frédéric Daerden van 04 februari 2016 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Enquête van Securex over welzijn op het werk (MV 7627).

De regering heeft beslist dat iedereen - ongeacht of men al dan niet een zwaar beroep uitoefent - langer aan het werk moet blijven. Er werd vooraf zelfs niet onderzocht of dat mogelijk en doenbaar is.

Uit een onderzoek van hr-dienstverlener Securex van 18 november 2015 blijkt echter dat de werknemers zich minder dan twee jaar geleden het geval was in staat voelen om tot de leeftijd van 67 jaar te blijven werken.

Uit dat onderzoek blijkt voorts dat meer dan 40 % van de Belgische werknemers denkt niet te zullen kunnen werken tot de pensioenleeftijd wegens een te grote fysieke belasting op het werk. Dat is 10 % meer dan in 2013.

Zo hebben meer werknemers te kampen met een door een arts vastgestelde aandoening aan bijvoorbeeld rug, schouders of benen dan twee jaar geleden (46 % in 2015 tegenover 32 % in 2013).

Ook het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV) stelt vast dat het aantal langdurige afwezigheden voortdurend blijft toenemen. Alle cijfers wijzen er dus jammer genoeg op dat de gezondheid op het werk erop achteruitgaat.

Zoals ik al meermaals heb gezegd, vind ik het bijzonder positief dat werkbaar werk voor u een prioriteit is en ik hoop dat de besprekingen in dat verband ook het welzijn op het werk ten goede zullen komen.

1. Hoever staan de besprekingen over werkbaar werk?
2. Binnen welke termijn zullen de sociale partners volgens u concrete voorstellen kunnen formuleren?
3. Kunt u vandaag al beloven dat u volledige uitvoering zult geven aan het akkoord dat de sociale partners in voorkomend geval zouden bereiken?
4. Indien een akkoord uitblijft, zult u dan uw verantwoordelijkheid opnemen en zelf het nodige doen om het welzijn van de werknemers, de risicopreventie en de veiligheid op het werk te verbeteren?
5. a) Zal uw regering financiële middelen uittrekken om werk werkbaar te maken?
b) Zo ja, welke?

DO 2015201607677

Question n° 661 de monsieur le député Frédéric Daerden du 04 février 2016 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

Sondage Securex - Bien-être au travail (QO 7627).

Sans avoir vérifié si cela était possible et réalisable, votre gouvernement a décidé d'imposer à tous nos concitoyens, qu'ils exercent ou non un métier pénible, de rester au travail plus longtemps.

Or, le 18 novembre 2015, l'entreprise Securex a réalisé un sondage qui révèle que les travailleurs se sentent moins capables qu'il y a deux ans, de travailler jusqu'à l'âge de 67 ans.

Ce sondage montre également qu'en raison d'une charge physique trop importante au travail, plus de 40 % des travailleurs belges pensent ne pas être en mesure de travailler jusqu'à l'âge de la pension. Par rapport à 2013, ce chiffre connaît une hausse de 10 %.

Concrètement, alors qu'il y a deux ans, ils n'étaient que 32 % dans le cas, aujourd'hui, plus de 46 % des sondés disent être confrontés à une affection au dos, aux épaules ou aux jambes qui est constatée par un médecin.

En pratique, nous le savons, l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI) constate également une hausse persistante des cas d'absence de longue durée. Malheureusement, tous les indices démontrent donc que la santé au travail se dégrade.

Comme je vous l'ai déjà dit, et je vous le répète, j'accueille très positivement le fait que vous avez érigé en priorité le thème du travail faisable et j'espère que les discussions seront porteuses de progrès en termes de bien-être au travail.

1. Quel est l'état d'avancement des discussions sur ce thème du travail faisable?
2. Dans quel délai pensez-vous que les partenaires sociaux pourront aboutir à des propositions concrètes?
3. En cas d'accord des partenaires sociaux, vous engagez-vous, d'ores et déjà, à mettre celui-ci entièrement en oeuvre?
4. À défaut d'accord, allez-vous prendre vos responsabilités et améliorer le bien-être des travailleurs, la prévention des risques et la sécurité au travail?
5. a) Votre gouvernement va-t-il dégager des moyens budgétaires pour rendre le travail faisable?
b) Si oui, lesquels?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 08 september 2016, op de vraag nr. 661 van de heer volksvertegenwoordiger Frédéric Daerden van 04 februari 2016 (Fr.):

Het verhogen van de pensioenleeftijd tot 67 jaar is een regeringsbeslissing die weloverwogen is genomen, net als het aanpassen van de modaliteiten van landingsbanen en tijdscrediet. De realiteit van de vergrijzing dwingt ons daartoe. Om onze sociale zekerheid houdbaar en betaalbaar te houden, is het immers nodig dat meer mensen werken en dat ze langer werken.

Dat alles is enkel mogelijk als werk werkbaar blijft. Werkbaar werk is echter een term die heel wat ladingen dekt. Er bestaat geen toverformule om alle werk op dezelfde wijze duurzaam te maken voor alle werknemers. De aanpak die we vandaag voor ogen hebben, is gericht op maatwerk. Werknemers moeten via op maat uitgewerkte oplossingen op verschillende vlakken (zoals arbeidsorganisatie, arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden, arbeidsvoorwaarden, enz.) in staat worden gesteld om hun loopbaan goed te beheren en vooral op hun draagkracht af te stemmen.

Dit is een oefening die ons ertoe noopt om tal van verschillende oplossingen uit te werken in plaats van te zoeken naar een mirakeloplossing, en waarbij de input en medewerking van de sociale partners uitermate belangrijk blijft, evenals die van de andere actoren op het terrein, zoals de preventieadviseurs en de arbeidsgeneesheren.

Ook de nieuwe Nationale Strategie inzake Welzijn op het Werk, die uitvoering geeft aan het Europees strategisch kader voor gezondheid en veiligheid op het werk 2014-2020, omvat een uitgebreid luik over werkbaar werk. Deze Nationale Strategie werd voor advies voorgelegd aan de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk. Op die manier zijn de sociale partners nauw betrokken bij de uitwerking van een concreet actieprogramma.

Tenslotte hebben we, om alle betrokken partijen op de hoogte te houden van onze inspanningen op het stuk van werkbaar werk een website gelanceerd <http://www.werkopmaat.belgie.be/nl> die iedereen kan raadplegen voor nieuwtjes, inspiratie (zoals de goede praktijken) en andere informatie in verband met werkbaar werk.

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 08 septembre 2016, à la question n° 661 de monsieur le député Frédéric Daerden du 04 février 2016 (Fr.):

Le relèvement de l'âge de la pension à 67 ans est une décision bien réfléchie du gouvernement, tout comme l'adaptation des modalités des emplois de fin de carrière et du crédit-temps. La réalité du vieillissement de la population nous y oblige. Afin que notre sécurité sociale puisse rester tenable et payable, il faut que davantage de gens travaillent, et qu'ils travaillent plus longtemps.

Cela n'est possible que si le travail reste faisable. Le travail faisable est une notion qui recouvre des réalités multiples. Il n'existe pas de formule magique permettant de rendre tout travail de la même façon durable pour tous les travailleurs. L'approche que nous préconisons aujourd'hui est axée sur le travail sur mesure. Grâce à des solutions élaborées sur mesure dans divers domaines (comme l'organisation du travail, le contenu du travail, les circonstances de travail, les conditions de travail, *etc.*), les travailleurs doivent être habilités à bien gérer leur carrière et surtout bien la concilier avec leurs capacités.

C'est là un exercice qui nous incite à élaborer un large éventail de solutions au lieu de chercher une solution miracle, l'input et la collaboration des partenaires sociaux et des autres acteurs sur le terrain, comme les conseillers en prévention et les médecins du travail, demeurant extrêmement important à cet égard.

La nouvelle Stratégie Nationale Bien-être au Travail, qui donne exécution au Cadre stratégique européen pour la santé et la sécurité au travail 2014-2020, contient aussi un grand volet relatif au travail faisable. Cette Stratégie nationale a été soumise pour avis au Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail. Ainsi, les partenaires sociaux sont étroitement associés à l'élaboration d'un programme d'action concret.

Enfin, afin de tenir informées toutes les parties intéressées de nos efforts sur le plan du travail faisable, nous avons aussi lancé un site internet dénommé <http://travail-surmesure.belgique.be>, que tout le monde peut consulter pour obtenir des nouvelles, de l'inspiration (comme les bonnes pratiques) et d'autres informations relatives au travail faisable.