

DO 2016201712999

Vraag nr. 1132 van de heer volksvertegenwoordiger Jean-Marc Nollet van 10 november 2016 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:

Analyse van de verkeersrisico's bij bedrijven.

Elke werkgever is verantwoordelijk voor de structurele planmatige aanpak van preventie door middel van een dynamisch risicobeheersingssysteem. Dat systeem werd ingevoerd bij het koninklijk besluit betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

DO 2016201712999

Question n° 1132 de monsieur le député Jean-Marc Nollet du 10 novembre 2016 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:

L'analyse des risques routiers en entreprises.

Tout employeur est responsable de l'approche planifiée et structurelle de la prévention au moyen d'un système dynamique de gestion des risques. Ce système a été introduit par l'arrêté royal relatif à la politique du bien-être.

Via het dynamisch risicobeheersingssysteem wordt een preventiebeginsel uit de wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk toegepast: de planning van de preventie en de uitvoering van het beleid met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk met het oog op een systeembenadering waarin onder andere volgende elementen worden geïntegreerd: techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, sociale betrekkingen en omgevingsfactoren op het werk.

Die wet bepaalt voorts het volgende:

"De werkgever bepaalt:

a) de middelen waarmee en de wijze waarop het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk kan worden gevoerd;

b) de bevoegdheid en verantwoordelijkheid van de personen belast met het toepassen van het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk."

1. Kunt u in het licht van het bovenstaande en met betrekking tot de opdrachten van de arbeidsinspectie aangeven hoeveel procent van de bedrijven in ons land preventiemaatregelen getroffen heeft om het aantal verkeersongevallen terug te dringen?

2. Welke beleidsconclusies verbindt u aan dat preventiebeleid?

3. Welke maatregelen hebt u in overleg met uw collega van Mobiliteit en met de Gewesten genomen om de opleiding 'defensief en anticiperend rijden' bij de bedrijven te promoten?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 18 januari 2017, op de vraag nr. 1132 van de heer volksvertegenwoordiger Jean-Marc Nollet van 10 november 2016 (Fr.):

Het aantal ondernemingen dat preventiemaatregelen neemt om wegongevallen te voorkomen, is niet gekend.

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en haar uitvoeringsbesluiten beogen de preventie van risico's die verbonden zijn aan de uitvoering van het werk. Dit betekent dat de werkgever op basis van deze wetgeving verplicht is preventiemaatregelen te nemen wanneer werknemers zich in het kader van hun functie in het verkeer begeven, bijvoorbeeld, omdat ze vrachtwagenchauffeur zijn. Het normale woon-werkverkeer valt hier dus niet onder; dit is een exclusieve bevoegdheid van de minister van mobiliteit.

Le système dynamique de gestion des risques met en oeuvre un principe de prévention de la loi du bien-être des travailleurs: planifier la prévention et exécuter la politique concernant le bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, en visant une approche de système qui intègre entre autres les éléments suivants: la technique, l'organisation du travail, les conditions de vie au travail, les relations sociales et les facteurs ambiants au travail.

Cette loi dispose en outre que:

"L'employeur détermine:

a) les moyens par lesquels et la façon selon laquelle la politique relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail peut être menée;

b) les compétences et responsabilités des personnes chargées d'appliquer la politique relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail".

1. Dans ce cadre, en avec les missions de l'Inspection du travail, pourriez-vous signaler la proportion d'entreprises dans notre pays qui ont intégré des mesures de prévention pour lutter contre les accidents de la route?

2. Quelle analyse politique faites-vous de ce volet préventif?

3. Quelles mesures avez-vous prises, en collaboration avec votre collègue en charge de la mobilité et les Régions, afin de sensibiliser les entreprises à la formation à la conduite préventive?

Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 18 janvier 2017, à la question n° 1132 de monsieur le député Jean-Marc Nollet du 10 novembre 2016 (Fr.):

Le nombre d'entreprises qui adoptent des mesures de prévention pour prévenir les accidents de la route n'est pas connu.

La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et ses arrêtés d'exécution visent la prévention des risques qui sont liés à l'exécution du travail. Cela signifie que l'employeur a l'obligation de prendre des mesures de prévention sur base de cette réglementation, lorsque des travailleurs sont exposés à la circulation routière dans le cadre de leur fonction, par exemple parce qu'ils sont chauffeurs de camion. Le trajet ordinaire entre le domicile et le lieu de travail ne rentre donc pas dans ce cas de figure; il relève de la compétence exclusive du ministre de la mobilité.

Een werkgever moet daarnaast preventiemaatregelen nemen om de veiligheid te verzekeren indien er zich verkeerswegen op zijn bedrijfsterreinen bevinden. Zo bepaalt het koninklijk besluit van 17 juni 1997 betreffende de veiligheids- en gezondheidssignalering op het werk dat de verkeerswegen voor voertuigen duidelijk geïdentificeerd moeten worden door strepen. Bij het aanbrengen van de strepen moet rekening worden gehouden met de nodige veiligheidsafstanden tussen de voertuigen, objecten en personen. Daarnaast dient de signalering die van toepassing is op het weg- en spoorwegverkeer, desgevallend te worden gebruikt voor dat verkeer binnen ondernemingen.

Ook indien een werkgever werknemers tewerkstelt aan mobiele arbeidsmiddelen (zoals een heftruck, tractor, hoogwerker) bepaalt het koninklijk besluit van 4 mei 1999 betreffende het gebruik van mobiele arbeidsmiddelen dat mobiele arbeidsmiddelen waarop een of meer werknemers worden meegevoerd, zodanig moeten zijn uitgevoerd dat het risico voor de werknemer tijdens de verplaatsing beperkt wordt. Mobiele arbeidsmiddelen met eigen aandrijving mogen alleen worden bestuurd door werknemers die een adequate opleiding voor het veilig besturen van deze arbeidsmiddelen hebben gekregen.

Voor bepaalde sectoren, zoals bijvoorbeeld de bouwsector en de landbouwsector, zijn brochures uitgewerkt die het aspect "wegverkeer" behandelen. Voor de bouwsector kan verwezen worden naar het NAVB-dossier "Veiligheid op de openbare weg", met uitgebreide informatie over verkeersveiligheid bij bouwactiviteiten. Voor de landbouwsector is er de brochure "veiligheid van landbouwtractoren", uitgegeven door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO) en waarin specifieke risico's en preventiemaatregelen worden vermeld die onder andere betrekking hebben op het wegverkeer.

Un employeur doit également adopter des mesures de prévention pour garantir la sécurité si les voies de circulation se situent sur le terrain de l'entreprise. Ainsi, l'arrêté royal du 17 juin 1997 concernant la signalisation de sécurité et de santé au travail détermine que les voies de circulation des véhicules doivent être clairement identifiées par des bandes. L'emplacement des bandes doit tenir compte des distances de sécurité nécessaires entre les véhicules, les objets et les piétons. De plus, la signalisation applicable au trafic routier et ferroviaire doit être utilisée, s'il y a lieu, pour ces trafics, à l'intérieur des entreprises.

De même, si un employeur occupe des travailleurs à des équipements de travail mobiles (comme un chariot élévateur, un tracteur ou un élévateur à nacelle), l'arrêté royal du 4 mai 1999 relatif à l'utilisation des équipements de travail mobiles détermine que les équipements de travail mobiles avec un ou plusieurs travailleurs portés doivent être aménagés de façon à réduire les risques pour le travailleur pendant le déplacement. La conduite d'équipements de travail mobiles automoteurs, est réservée aux travailleurs qui ont reçu une formation adéquate pour la conduite sûre de ces équipements de travail.

Pour certains secteurs, tels que les secteurs de la construction ou de l'agriculture, il existe des brochures qui traitent de l'aspect "circulation". Pour le secteur de la construction, on peut se reporter au dossier CNAC "Sécurité sur la voie publique", qui contient des informations développées sur la sécurité routière dans la construction. En ce qui concerne le secteur de l'agriculture, la brochure "Sécurité des tracteurs agricoles", éditée par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (SPF ETC), relève les risques spécifiques et les mesures de prévention qui ont notamment trait à la circulation routière.