

01 **Samengevoegde vragen van**

- Valerie Van Peel aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het aantal langdurig zieken en arbeidsintegratiejobs" (55009185C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en de werkgelegenheidsgraad" (55010268C)
- Nadia Moscufo aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Langdurig zieken en re-integratie" (55010269C)

01 **Questions jointes de**

- Valerie Van Peel à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le nombre de malades de longue durée et d'emplois d'intégration professionnelle" (55009185C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et le taux d'emploi" (55010268C)
- Nadia Moscufo à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Les malades de longue durée et la réintégration" (55010269C)

01.01 **Valerie Van Peel** (N-VA): Mijnheer de minister, aangename kennismaking. Hopelijk zien we mekaar binnenkort niet meer digitaal. Ik doe u alvast een plezier met de verwijzing naar de schriftelijke versie van mijn vraag.

Uit de steekproef van Securex bij 25.000 bedrijven blijkt dat 32 stoelen op 1.000 werknemers leeg zijn omdat de werknemers in kwestie al langer dan een jaar ziek thuiszitten. Vorig jaar waren er gemiddeld nog 29 langdurig zieken op 1.000 werknemers. Het percentage langdurig afwezig - 3,8 procent in de eerste helft van 2020 - heeft nog nooit zo hoog gelegen. Corona heeft wellicht te maken met het toenemend aantal langdurig zieken. De focus van bedrijven ligt op overleven waardoor wie lang niet meer op het werk is

01.01 **Valerie Van Peel** (N-VA): *Selon un sondage de Securex, le pourcentage de malades de longue durée a grimpé à 3,8 % au cours du premier semestre de 2020. La crise du coronavirus a sans doute joué un rôle dans cette augmentation, mais indépendamment de ce facteur, la séparation entre travail et droit aux allocations conduit déjà depuis des années à un nombre croissant de malades de longue durée et d'invalides*

geweest wordt "vergeten". Maar los van de coronacrisis leidt de scheiding tussen "arbeid" en "uitkeringsgerechtigheid" al jaren tot een toenemend aantal langdurig zieken en invaliden alsook gehandicapten met een inkomensvervangende tegemoetkoming. Het gaat om een groot aantal werknemers: volgens het RIZIV zaten eind 2019 zo'n 420.504 mensen al een jaar of langer thuis. Nu zou je aan ruim 452.000 komen.

De re-integratieprocedures moeten ervoor zorgen dat werknemers die meer dan drie maanden arbeidsongeschikt zijn, weer geïntegreerd raken op de werkvloer. Ook dat aantal viel terug van zo'n 2.750 per maand voor de coronacrisis naar 1.750 in het tweede kwartaal. Vanuit N-VA hebben wij een wetsvoorstel klaarliggen (nr. 588) om langdurig zieken en gehandicapten terug aansluiting te laten vinden met de arbeidsmarkt. Met behoud van uitkering kan twee jaar lang maximum 84 uur per maand worden gewerkt met een normaal uurloon voor de effectief gepresteerde arbeidsuren. Dit kan voor heel wat mensen een opstap betekenen en is bovendien risicoloos voor de werkgever. De vrees bestaat dat de cijfers van langdurig ziekteverzuim nog zullen stijgen. Langdurig zieken of gehandicapten vormen een sterke groep die het bijzonder moeilijk hebben om terug aansluiting met de arbeidsmarkt te vinden. Door de coronacrisis wordt de drempel nog hoger.

Hoe evalueert u de sterkere toename van het aantal langdurig zieken en vooral de sterke daling van het aantal re-integratieprocedures tijdens de coronacrisis?

Zal U bijkomende maatregelen nemen om het aantal re-integratieprocedures terug aan te zwengelen?

Welke andere maatregelen wilt u nemen opdat langdurig zieken terug aansluiting vinden op de arbeidsmarkt en bedrijven zich kunnen herpakken?

Hoe staat u tegenover ons voorstel (nr. 588) om deze bijzondere doelgroep van onder andere langdurig zieken aansluiting te laten vinden op de arbeidsmarkt?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Monsieur le ministre, l'accord de coalition prévoit une augmentation du taux d'emploi à 80 % d'ici 2030. Tout comme le gouvernement sortant, cette coalition vise avant tout des personnes qui sont depuis longtemps à la maison en raison d'une maladie. Année après année, le nombre de malades de longue durée augmente dans notre pays. Fin 2019, l'INAMI en comptait 420 000. Une étude récente de Securex estime désormais leur nombre à 450 000, en partie en raison de l'impact de la crise du corona.*

Le fait de ne parler que du taux d'emploi n'est pas neutre. Selon cette définition, il suffit de travailler une heure par semaine pour être 'employé'. Par exemple, en saucissonnant un poste à temps plein de 38 heures en cinq minijobs, on augmente le taux d'emploi. Dès lors, le 'taux d'emploi en équivalents temps plein' (ETP) constitue un indicateur beaucoup plus social. Il ne permet pas de donner le change avec des minijobs ou de faux statuts.

Mais le plus important est, bien sûr, de voir comment se passe la réintégration des malades de longue durée. Où et pour quel salaire

ainsi que de personnes handicapées bénéficiant d'une allocation de remplacement de revenus.

Les procédures de réintégration doivent faire en sorte que les travailleurs qui sont en incapacité de travail pendant une période de plus de trois mois puissent réintégrer leur lieu de travail. Ce nombre a également baissé, passant d'environ 2 750 par mois durant la période antérieure à la crise du coronavirus à 1 750 durant le deuxième trimestre.

Comment le ministre évalue-t-il la forte augmentation du nombre de malades de longue durée et surtout la forte baisse du nombre de procédures de réintégration pendant la crise du coronavirus? Va-t-il prendre des mesures supplémentaires? Quelle position adopte-t-il par rapport à notre proposition de loi n° 588 visant à permettre à ce groupe cible particulier comprenant notamment les malades de longue durée de renouer le contact avec le marché du travail?

01.02 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): *Het regeerakkoord voorziet in een verhoging van de tewerkstellingsgraad tot 80 % tegen 2030. Daarbij moeten vooral personen die al lang thuiszitten wegens ziekte, weer aan het werk geholpen worden. Het aantal langdurig zieken stijgt trouwens: eind 2019 waren het er volgens cijfers van het RIZIV 420.000, vandaag zijn het er volgens cijfers van Securex 450.000.*

De term 'tewerkstellingsgraad' is geen neutrale term: door een voltijdse baan op te hakken in vijf mini-jobs verhoogt men de tewerkstellingsgraad ook. De tewerkstel-

vont-ils reprendre le travail et à quelles conditions?

Pouvez-vous confirmer que le taux d'emploi ne différencie pas un travail précaire et des emplois stables? Et, dans ce cas, pourquoi voulez-vous tout de même travailler avec cet indicateur? Avez-vous une visibilité sur le retour des malades de longue durée au travail? Comment comptez-vous évaluer cela correctement? Selon quels indicateurs?

Comment s'assurer que la réintégration des malades de longue durée ne fait pas qu'ils se retrouvent avec un emploi précaire avec un contrat court et un salaire plus faible?

En ce qui concerne ma deuxième question, monsieur le ministre, je serai assez brève. Un débat compliqué suscite la polémique parmi les partenaires sociaux. Je ne dois pas vous rappeler qu'à la fin 2019, l'INAMI dénombrait déjà 420 000 malades de longue durée et que selon un avis de principe, le processus de réintégration ne s'est pas soldé sur un bon bilan. Cela dit, nous souhaitons aussi pouvoir nous appuyer sur des chiffres tangibles pour évaluer la situation.

Ces dispositions peuvent conduire à une remise au travail dans une activité de moindre qualité pour un salaire moins élevé. Par ailleurs, des licenciements pour des cas de force majeure sont parfois décidés, sous prétexte que l'employeur ne peut offrir de poste de travail adapté. De même, certaines personnes souffrant de pathologies les rendant inaptes à la reprise du travail sont mises sous pression.

En tant que nouveau ministre, quel est votre point de vue à ce sujet? Que pouvez-vous entreprendre pour diminuer le nombre de licenciements pour cas de force majeure médicale? Allez-vous encourager les visites préalables à la reprise du travail? Comment comptez-vous responsabiliser les entreprises? Comment seront-elles encouragées, voire contraintes – si nécessaire –, à proposer aux gens un véritable travail adapté? Quelles initiatives prenez-vous afin de vous attaquer à la racine du problème et de créer des emplois convenables?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Madame la présidente, mesdames et messieurs, c'est un plaisir pour moi de vous rencontrer – fût-ce par vidéoconférence, ce matin –, et j'espère, bien entendu, que nous pourrions y mettre fin le plus rapidement possible et nous rencontrer physiquement.

Wat de mogelijke daling van het aantal re-integratietrajecten in de voorbije maanden betreft, wil ik eerst aangeven dat er momenteel nog geen cijfers beschikbaar zijn die dat bevestigen. Een eventuele daling van het aantal re-integratietrajecten tijdens de crisisperiode zou wellicht te verklaren zijn door de moeilijke omstandigheden voor arbeidsartsen om fysieke re-integratieonderzoeken te verrichten gelet op de hoge besmettingsrisico's. Bovendien worden zij erg bevraagd voor coronagerelateerde problemen in bedrijven. Daarnaast heeft een aantal bedrijven tijdelijk de activiteiten moeten terugschroeven of stopzetten, waardoor het zoeken en aanbieden van aangepast werk werd bemoeilijkt. Wij zullen die situatie uiteraard van nabij blijven volgen.

lingsgraad uitgedrukt in vte's is een veel socialere indicator.

Bevestigt u dat de tewerkstellingsgraad geen indicator is op grond waarvan een onderscheid gemaakt kan worden tussen preciaire en stabiele jobs? Waarom hanteert u die indicator? Hoe evalueert u de re-integratie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt?

Soms komt die re-integratie neer op het uitoefenen van een minder interessante of uitdagende activiteit voor een lager loon. Langdurig zieken worden soms ontslagen, zogezegd omdat de werkgever geen aangepast werk kan aanbieden, en sommigen worden onder druk gezet.

Hoe kan het aantal ontslagen wegens medische overmacht worden teruggedrongen? Zult u re-integratieonderzoeken vóór de hervatting van het werk aanmoedigen? Hoe kunnen de bedrijven geresponsabiliseerd en eventueel gedwongen worden aangepast werk aan te bieden? Welke initiatieven ontwikkelt u om passende banen te creëren?

01.03 Pierre-Yves Dermagne, ministre: Aucun chiffre ne confirme encore que le nombre de projets de réintégration serait en baisse ces derniers mois. Une éventuelle diminution pourrait être due aux difficultés qu'éprouvent les médecins du travail à effectuer des examens de réintégration physiques. En outre, ils sont aujourd'hui fortement sollicités pour des problèmes liés au coronavirus dans les entreprises. Un certain nombre d'entreprises ont par ailleurs dû réduire ou stopper temporairement leurs activités. Ces circonstances compliquent la recherche et l'offre d'un travail adapté. Nous continuons à suivre cette question de

Zoals het regeerakkoord aangeeft, zijn wij niet van plan om werknemers met een gezondheidsprobleem aan hun lot over te laten. In overleg met de sociale partners en in samenwerking met collega Frank Vandenbroucke, bevoegd voor de ziekteverzekering, zullen wij de organisatie en het beheer van de re-integratieprocessen beoordelen. Met die multidisciplinaire aanpak zullen de procedures worden vereenvoudigd en op elkaar worden afgestemd, zodat meer werknemers een re-integratieproces kunnen starten.

De regering wil werknemers met een gezondheidsprobleem of een handicap zo veel mogelijk in staat stellen om weer aan het werk te gaan. In het regeerakkoord staat met name dat de drempels voor werkgelegenheid zullen worden weggenomen. Samen met de sociale partners zullen we werkgevers helpen om meer haalbare werkomstandigheden te creëren. De responsabilisering van alle betrokken actoren, werkgevers, werknemers en artsen, zal van groot belang zijn. Wanneer de organisatie en het beheer van de re-integratieprojecten op punt zijn gezet, worden in dat kader ook financiële prikkels onderzocht.

U verwijst naar het wetsvoorstel rond arbeidsintegratiejobs. De Nationale Arbeidsraad en het Rekenhof hebben over dat wetsvoorstel reeds adviezen verstrekt en bepaalde opmerkingen geformuleerd. Uiteraard wil de regering alle personen met een gezondheidsproblematiek of een handicap maximaal ondersteunen om de stap naar werk te zetten en wil zij de drempels naar een job zo veel mogelijk wegnemen. Het regeerakkoord heeft daarom ook aandacht voor die doelgroep. Een systeem van vrijwillige werkhervatting zal worden uitgewerkt, geïnspireerd op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, met aandacht voor de specificiteit van de doelgroep. Daarvoor is uiteraard ook samenwerking met de deelstaten van het allergrootste belang.

Madame Moscufo, concernant le taux d'emploi, il s'agit d'un indicateur de référence utilisé au niveau européen. Ce n'est pas le seul indicateur que nous utilisons pour évaluer notre politique. Nous tenons par exemple compte du taux de pauvreté. Par ailleurs, tous les emplois ne sont pas pris en compte pour calculer le taux d'emploi. Les jobs flexibles ou flexi-jobs, par exemple, ne le sont pas.

Concernant la réintégration des travailleurs malades de longue durée, j'accorde une grande importance à la concertation sociale. Avec les partenaires sociaux, nous renforcerons la possibilité, pour les travailleurs, de reprendre le travail dans de bonnes conditions. Avec eux, nous verrons comment il est possible de responsabiliser

près.

L'organisation et la gestion des processus de réintégration seront évaluées sur une base multidisciplinaire. Les procédures seront simplifiées et alignées afin que davantage de travailleurs puissent entamer un processus de réintégration.

Le gouvernement souhaite permettre aux travailleurs présentant un problème de santé ou un handicap de retourner autant que possible au travail. Les obstacles à l'emploi seront levés. En collaboration avec les partenaires sociaux, nous aiderons les employeurs à créer des conditions de travail plus supportables. La responsabilisation de tous les acteurs sera très importante. Une fois que l'organisation et la gestion des parcours de réintégration auront été mises en place, des incitants financiers seront également examinés dans ce contexte

Le Conseil National du Travail et la Cour des comptes ont déjà émis des avis et fait certains commentaires sur la proposition de loi relative aux emplois d'intégration professionnelle.

Dans l'accord de gouvernement, nous accordons une attention particulière à ce groupe cible. Un système spécifique de reprise volontaire du travail inspiré de l'assurance invalidité sera élaboré. À cette fin, la collaboration avec les entités fédérées revêt la plus haute importance.

De werkzaamheidsgraad is een Europese referentie-indicator, maar we evalueren ons beleid eveneens op grond van de armoedegraad. Voorts worden de flexijobs niet meegeteld bij de berekening van de werkzaamheidsgraad.

Ik geef de voorkeur aan het sociaal overleg om te bepalen hoe we langdurig zieken meer mogelijkheden kunnen bieden om in

d'avantage les entreprises pour encourager la création d'emploi adaptée.

En outre, les recommandations de l'avis unanime n° 2099 du CNT (Conseil national du travail) de septembre 2018 seront appliquées.

01.04 Valerie Van Peel (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord, waaruit toch heel wat ambitie blijkt. Dat stemt mij zeker tevreden.

Ik raad u aan om het voorstel van mijn collega Spooen, die intussen gouverneur werd, bij de uitwerking van het regeerakkoord mee te nemen, want de daarin beschreven principes zijn belangrijke premissen voor elk re-integratievoorstel, namelijk het behoud van een uitkering gedurende een langdurige periode en het feit dat de werknemer intussen toch bijkomend aan de slag kan gaan zonder veel risico's voor de werkgever. Als daar nog wat aan moet worden geschaafd, dan is dat geen enkel probleem; het voorstel vormt een mooi uitgangspunt. Wij zullen over de problematiek later zeker nog voort van gedachten wisselen.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

Nous suivrons de près la base permettant de définir l'augmentation de l'activation. Il importe de ne pas se limiter uniquement aux prévisions établies au niveau européen. Pour nous, un taux d'emploi doit comprendre des équivalents temps plein, car c'est la seule façon de pouvoir mener une vie décente.

En ce qui concerne la deuxième partie de la question, nous voulons vraiment insister pour responsabiliser les employeurs, étant donné la diversité des travaux existant. Prenons le cas d'une technicienne de surface! Je peux imaginer qu'un employeur peut se cacher derrière sa fonction et dire qu'il n'a pas de travail adapté. Il faudra se pencher plus particulièrement sur cet aspect dans le suivi de la question.

Par ailleurs, je voulais attirer l'attention sur le travail à effectuer en amont. En effet, dans les métiers dits pénibles, car beaucoup le sont sans pour autant être désignés comme tels, il importe d'examiner les conditions de travail, parce que c'est généralement en raison de celles-ci que les gens tombent malades. Je pense notamment aux personnes qui prestent dans la sphère commerciale et qui présentent beaucoup de problèmes de tendinite, etc. Il faudra vraiment travailler sur le "ici et maintenant", mais aussi à plus long terme et on veillera au suivi de votre travail au travers de la commission et au travers des chiffres, sans lesquels, on ne peut mesurer l'ampleur de la mesure ni la "juger".

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

goede omstandigheden weer aan de slag te gaan. Samen met de sociale partners zullen we bekijken hoe we de bedrijven kunnen responsabiliseren om in aangepast werk te voorzien. De aanbevelingen van het eenparige advies 2099 van de NAR zullen worden toegepast.

01.04 Valerie Van Peel (N-VA): Je me réjouis de cette ambition très claire. Je recommande de s'appuyer, pour la mise en œuvre, sur les principes de la proposition de loi Spooen: le maintien d'une allocation sur la longue durée et la possibilité pour le travailleur d'exercer une activité supplémentaire sans grands risques pour l'employeur.

01.05 Nadia Moscufo (PVDA-PTB): We zullen nauwlettend toezien op de elementen waarop men zich zal baseren om de verhoging van de werkzaamheidsgraad te definiëren. Men moet streven naar een tewerkstellingsgraad uitgedrukt in voltijdequivalenten en zich niet tot de Europese standaarden beperken.

Bovendien moeten de werkgevers geresponsabiliseerd worden. Een werkgever kan bijvoorbeeld gemakkelijk stellen dat hij geen aangepast werk heeft voor een schoonmaakster. Wat de zogenaamde zware beroepen betreft, moet men zich bekommeren over de basiswerkomstandigheden, die vaak de oorzaak van ziektes vormen.

We zullen de voortgang van uw initiatieven op de voet volgen en daarbij ook aandacht besteden aan de cijfers.