

**06** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "De naleving van de coronaregels op het werk" (55001089P)

**06** Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le respect des règles corona au travail" (55001089P)

**06.01** Anja Vanrobaeys (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, "het werk is de veiligste plek op de wereld". Dat zijn de woorden van het VBO. Niks is minder waar. Uit de cijfers die u maandag uitbracht, blijkt immers dat meer dan de helft van de ondernemingen de coronamaatregelen niet naleeft. Dat verbaast mij niet.

De signalen die ik van de werkvloer krijg, zijn echt onvoorstelbaar. Werknemers werken samen in een landschapskantoor, hoewel zij kunnen telewerken. Een werknemer, een magazijnier, moet voortwerken, hoewel zijn collega besmet is. De preventiedienst vindt het zelfs prima dat er wordt voortgewerkt, want "de veilige afstand kon toch worden bewaard". Dat zij echter samen uren na elkaar in een slecht verluchte ruimte met dozen hebben zitten sleuren, wordt niet in rekening gebracht. Huishoudhulpen komen een woning binnen en krijgen doodleuk te horen krijgen dat de man in zijn bed ligt met corona. Het meest weerzinwekkende voorbeeld dat mij is gegeven, is een werkgever met corona die met zijn werknemers is blijven doorwerken. Op dit moment zijn vier van zijn acht werknemers ziek.

Mijnheer de minister, dat is onverantwoord. Veel werknemers zijn bang; zij zijn doodsbang om zelf ziek te worden, om hun gezin te besmetten, maar ook om hun werk te verliezen. Het is onvoorstelbaar en zelfs wraakroepend dat wij cafés en winkels sluiten, dat iedereen enorme opofferingen doet, terwijl meer dan de helft van de ondernemingen de elementaire regels niet naleeft en onze gezondheid en onze economie aantast.

Indien wij onze gezondheid en onze economie willen beschermen, moeten wij ook de werknemers beschermen die onze samenleving doen draaien. De welzijnsinspectie wil wel meer gericht controleren, maar heeft daarvoor te weinig mankracht.

Daarom heb ik ook de hiernavolgende vragen. (...)

**06.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, dank u voor uw vraag.

Telethuiswerk is verplicht voor alle personeelsleden, tenzij dit

**06.01** Anja Vanrobaeys (sp.a): Selon la FEB, le lieu de travail est l'endroit le plus sûr au monde. Rien n'est moins vrai. Les chiffres fournis par le ministre montrent en effet que plus de la moitié des entreprises ne respectent pas les mesures liées au coronavirus. Ces chiffres ne me surprennent pas. Je reçois en effet des messages incroyables venant du monde du travail. Un employeur atteint du coronavirus a par exemple continué à travailler en présence de ses collaborateurs. Quatre de ses huit collaborateurs sont actuellement malades.

C'est irresponsable. De nombreux travailleurs sont terrifiés à l'idée de tomber malade, de contaminer leur famille mais aussi de perdre leur emploi. Il est scandaleux que nous fermions les cafés et les magasins, que nous consentions tous à d'énormes sacrifices, alors que plus de la moitié des entreprises enfreignent les règles de base et nuisent à notre santé et à notre économie.

Si nous voulons protéger notre santé et notre économie, nous devons également protéger les travailleurs qui font tourner notre société. L'Inspection du bien-être souhaiterait effectuer des contrôles plus ciblés mais elle ne dispose pas de suffisamment de main-d'œuvre pour ce faire. Comment le ministre va-t-il résoudre ce problème?

**06.02** Pierre-Yves Dermagne, ministre: Le télétravail est obligatoire pour tous les travailleurs, sauf s'il est impossible

onmogelijk is wegens de aard van de functie of de continuïteit van de bedrijfsvoering, de activiteiten of de dienstverlening. Indien telethuiswerk niet kan worden toegepast, nemen de werkgevers de maatregelen om de maximale naleving van de regels van social distancing te garanderen.

Aan wie niet kan telewerken, moet de werkgever een attest of een ander bewijsstuk bezorgen dat de noodzaak van de aanwezigheid van het betrokken personeelslid op de werkplaats bevestigt. Voor dit attest werd geen modelformulier opgesteld, maar op de website van mijn administratie wordt aangegeven welke vermeldingen erin moeten worden opgenomen.

De sociale partners in de Nationale Arbeidsraad werden in juni uitgenodigd de bestaande regelgeving inzake telewerk te evalueren in het licht van de gezondheids crisis en aan te geven of er bijkomende initiatieven of regels nodig zijn op het vlak van telewerk. Ik heb begin deze maand naar aanleiding van het door de overheid verplichte telewerk opgeroepen zo snel mogelijk een antwoord te geven op de kwestie van het toepassen van de bepalingen die vervat zijn in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 85 inzake het wegens corona opgelegd telewerk.

Ik herhaal die oproep vandaag zeer expliciet. Werknemers en werkgevers hebben immers dringend nood aan een zeer duidelijk en veilig wettelijk kader. Werkgevers die de maatregelen niet respecteren, riskeren zware sancties. De maatregelen waartoe het Overlegcomité heeft beslist, zijn van openbare orde en moeten worden nageleefd door eenieder die zich op het Belgische grondgebied bevindt.

Is iemand van mening dat zijn werkgever de federale regelgeving niet naleeft, kan hij contact opnemen met in de eerste plaats de werkgever en/of de hiërarchische lijn; in de tweede plaats de leden van het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij afwezigheid daarvan de syndicale delegatie; in de derde plaats de preventieadviseur van de interne en/of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk; en in de vierde plaats de bevoegde regionale directie van Toezicht Welzijn op het Werk.

Het toezicht op de naleving van deze maatregelen inzake telewerk is toevertrouwd aan de Inspectie Toezicht Welzijn op het Werk en Toezicht op de Sociale Wetten. Bij inbreuken kunnen zij vaststellingen doen en verbaliserend ingrijpen. Deze inspectiedienst heeft trouwens voor de controles versterking gekregen van andere inspectiediensten, zoals het Toezicht op de Sociale Wetten, de inspectiedienst van de RSZ en het RIZIV. Zij doen naast controles na klachten ook meer algemene onderzoeken op eigen initiatief.

**06.03 Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mijnheer de minister, ik vind het eerlijk gezegd weinig respectvol dat sommige werkgevers nog altijd zo reageren, weinig respectvol tegenover het eigen personeel, maar vooral tegenover het zorgpersoneel dat momenteel kreunt en bijna crasht onder de druk.

Ik ben blij dat u een tandje bij steekt bij de inspectiediensten door onmiddellijk in een samenwerking tussen de verschillende inspectie-

en raison de la fonction ou de la continuité de l'entreprise. En pareil cas, les employeurs doivent garantir le respect maximal des règles de distanciation sociale. Le cas échéant, l'employeur doit délivrer une attestation confirmant la nécessité de la présence d'un membre du personnel sur le lieu de travail. Notre site internet fournit de plus amples informations à cet égard.

Dans le cadre de l'instauration récente de l'obligation de télétravail, j'ai appelé les partenaires sociaux, début novembre, à clarifier dans les plus brefs délais les dispositions de la CCT n° 85 relative au télétravail en raison du coronavirus. Je réitère aujourd'hui cet appel avec insistance, car les employeurs et les travailleurs ont besoin d'un cadre légal clair. Les employeurs qui restent en défaut d'observer ces règles s'exposent à de lourdes sanctions.

Si un travailleur estime que son employeur ne respecte pas la réglementation fédérale, il peut contacter en premier lieu l'employeur et/ou la ligne hiérarchique, puis le Comité pour la prévention et la protection au travail ou le syndicat, ensuite le conseiller en prévention et enfin la direction régionale compétente du Contrôle du bien-être au travail, dont le service d'inspection doit veiller au respect des mesures en question. En cas d'infractions, le service d'inspection peut procéder à des constatations et verbaliser. Pour effectuer ce contrôle, le service d'inspection a reçu le renfort, entre autres, du Contrôle des lois sociales et de l'Inspection de l'ONSS et de l'INAMI.

**06.03 Anja Vanrobaeys** (sp.a): Ce type de réaction de la part des employeurs témoigne d'un singulier manque de respect envers leur propre personnel comme envers le personnel soignant, qui est confronté à une période si difficile. Je me réjouis de la collaboration

diensten te voorzien, maar ik denk dat veel werknemers nog altijd bang zijn om actie te ondernemen op basis van de richtlijnen aan de preventiediensten en contact op te nemen met hun hiërarchisch oversten. Zij zijn ook bang om in deze coronatijden hun werk te verliezen.

Ik hoop dus, samen met u, dat de inspectiediensten vlug nog bijkomend versterkt kunnen worden, zodat zij de controles kunnen uitvoeren en er dan daadwerkelijk sancties worden getroffen tegen werkgevers die spelen met onze gezondheid, maar ook met onze economie en onze toekomst.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

entre les différents services, mais j'espère la voir encore renforcée, car de nombreux travailleurs gardent le silence de peur de perdre leur emploi.