

**04** Vraag van Anja Vanrobaeys aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het verplichte telewerk en de nood aan extra controles" (55001212P)

**04** Question de Anja Vanrobaeys à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le télétravail obligatoire et la nécessité de contrôles supplémentaires" (55001212P)

**04.01** Anja Vanrobaeys (sp.a): Mijnheer de minister, collega's, Europa staat voor een derde golf. In onze buurlanden worden de winkels gesloten en worden de scholieren naar huis gestuurd. De avondklok vervroegt. Onze cijfers zijn beter, maar laten wij daarvan geen momentopname maken.

Iedereen doet vandaag ontzettend hard zijn best om strengere maatregelen te voorkomen. Wij vragen heel veel van onze burgers, maar wij weten te weinig wat er precies gebeurt op de werkvloer. Wij zien wel dat de files blijven. We worden ook overspoeld, de voorbije week elke dag, met anekdotes over werkgevers die de coronamaatregelen niet naleven.

Telewerken is een belangrijk middel om de verdere verspreiding van het virus tegen te gaan, maar het wordt opvallend minder gedaan dan in het voorjaar. Maatregelen hebben natuurlijk maar zin wanneer ze overal correct worden nageleefd.

Mijnheer de minister, volgens onze partij zijn er drie redenen waarom die maatregelen op de werkvloer niet worden nageleefd.

Ten eerste, de ernst wordt ontkend. Werkgevers bagatelliseren het soms. Ridiculisering in een hiërarchische omgeving is natuurlijk bijzonder nefast. Hoe zorgt u ervoor dat de werknemers weten waar zij terechtkunnen wanneer zij daarmee worden geconfronteerd?

Ten tweede, men voelt zich soms onoverwinnelijk. Wie voor een horecazaak zijn mondk masker afneemt voor het drinken van een takeawaykoffie kan worden beboet, maar de werkvloer is veel minder zichtbaar. Het is goed dat u extra controleurs vrijmaakt, maar wat is uw strategie om deze werknemers toch nog meer te controleren en de pakkans te vergroten?

Ten derde, dichtgaan is duurder. Wat levert een controle op als de straf geen pijn doet? Hoe zorgt u ervoor dat een werkgever zich niet rijk kan rekenen door uw coronamaatregelen niet na te leven?

(...)

**04.01** Anja Vanrobaeys (sp.a): L'Europe sera bientôt confrontée à une troisième vague et dans les pays voisins, les magasins sont fermés, les étudiants sont renvoyés chez eux, le couvre-feu est avancé. Nos chiffres sont meilleurs, mais pour combien de temps encore? Le télétravail est un moyen important pour contrer la propagation du virus, mais on télétravaille beaucoup moins qu'au printemps. C'est à notre avis parce que la gravité de la situation est niée par certains employeurs, les gens se sentent parfois intouchables et fermer les portes coûte plus cher.

Comment le ministre informe-t-il les employés sur ce qu'il faut faire dans le cas d'un employeur obstiné? Comment peut-il désigner plus d'inspecteurs pour faire face aux comportements irréflichs? Comment allez-vous éviter qu'un employeur ignore les mesures pour réaliser des bénéfices?

**04.02** Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw de voorzitter, mevrouw Vanrobaeys, de regering is er zich ten volle van bewust dat het verplicht telewerk te weinig wordt nageleefd en opgevolgd, en dit terwijl de gezondheids crisis nog steeds in alle hevigheid woedt en wij ons vandaag op een kantelpunt bevinden om de tweede golf onder controle te krijgen.

Telewerk is nodig om het aantal verplaatsingen zoveel mogelijk te beperken en daardoor ook de verspreiding van het virus tegen te gaan, in eerste instantie ter bescherming van de werknemer zelf, maar ook ter bescherming van zijn gezin. Ook de werkgevers moeten zich ten volle bewust zijn van het belang van het naleven van het verplicht telewerk.

Om de opvolging van het verplicht telewerk te verbeteren, werden onder meer volgende maatregelen genomen. De Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) zal in samenspraak met de communicatiediensten van de verschillende diensten en met mijn beleidscel een sensibiliseringscampagne uitwerken.

In januari zal de SIOD samen met alle sociale inspectiediensten controles uitvoeren in de tertiaire sector. Alle inspectiediensten zullen de monitoring van inbreuken op het verplicht telewerk optimaliseren.

**04.03** **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Mevrouw de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Ik denk dat de kerstvakantie toch wat ruimte biedt om uw plannen verder uit te werken. Wij hopen in elk geval dat het snel beter gaat. Collega's, wij begrijpen dat zelfs als iedereen thuis werkt wij toch nog voor een enorme uitdaging staan, want maanden aan een stuk thuis geïsoleerd werken is mentaal bijzonder zwaar.

Ik denk dat ook de werkgevers het verschil kunnen maken door te zorgen voor menselijk contact, zelfs al is het digitaal. Een digitale koffiepauze met alle collega's kan echt deugd doen.

Kerst staat voor de deur. Het beste cadeau dat we kunnen krijgen, is lagere besmettingscijfers zodat we weer meer mogen en meer kunnen. De nood om vooruit te gaan was nog nooit zo hoog als nu.

*L'incident est clos.  
Het incident is gesloten.*

**04.02** **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Le gouvernement est conscient que l'obligation du télétravail est trop peu respectée, alors même que nous sommes en pleine crise sanitaire et que nous essayons de maîtriser la deuxième vague. Avec le télétravail, nous limitons les déplacements et protégeons ainsi le travailleur et sa famille. Les employeurs doivent également être pleinement conscients de l'importance du télétravail obligatoire. Le Service d'information et de recherche sociale, le SIRS, va élaborer une campagne de sensibilisation en concertation avec les cellules de communication des divers services et avec ma cellule stratégique. Au mois de janvier, le SIRS effectuera des contrôles dans le secteur tertiaire en collaboration avec tous les services d'inspection sociale. Le suivi des infractions sera optimisé.

**04.03** **Anja Vanrobaeys** (sp.a): Les vacances de Noël permettront de prendre le temps d'approfondir ces projets. Même si tout le monde travaille, ce mode de fonctionnement représente un défi particulièrement lourd à porter, y compris mentalement. Les employeurs peuvent soulager ces difficultés par des contacts par voie numérique. Le meilleur cadeau de Noël que nous pourrions recevoir serait d'observer une baisse des statistiques de contaminations et de retrouver davantage de libertés.