

06 Vraag van Nathalie Muylle aan Pierre-Yves Dermagne (VEM Economie en Werk) over "Het CST in de bedrijven" (55001976P)

06 Question de Nathalie Muylle à Pierre-Yves Dermagne (VPM Économie et Travail) sur "Le CST dans les entreprises" (55001976P)

06.01 **Nathalie Muylle** (CD&V): Mijnheer de minister, de generieke gids om de verspreiding van het COVID-19-virus op het werk tegen te gaan, is vandaag nog altijd de bijbel om een veilige werkplek te creëren. Er staat heel letterlijk in te lezen dat werkgevers de plicht hebben om een veilige werkomgeving voor hun werknemers te creëren en dat werknemers het recht hebben om op een veilige manier aan de slag te gaan of te blijven.

De discussie over de bescherming op de werkvloer is al een aantal dagen bezig. Afgelopen weekend was er al de discussie over de vraag naar vaccinatie bij sollicitaties. We hoorden ook dat Horeca Vlaanderen pleit voor CST voor de klanten en zelfs een akkoord over een CST voor de eigen werknemers met de sociale partners heeft. Ook Agoria vraagt vandaag om het CST te mogen inzetten. Het blijkt uit de bevraging door SD Worx dat 6 op 10 kmo's in ons land vragende partij zijn voor een betere bescherming voor hun werknemers.

Wij vinden, mijnheer de minister, dat we het debat daarover moeten voeren. Wij vinden dan ook dat het Covid Safe Ticket moet kunnen

06.01 **Nathalie Muylle** (CD&V): Les employeurs sont tenus d'aménager un espace de travail sûr. Nous estimons que le Covid Safe Ticket (CST) doit pouvoir être appliqué sur le lieu de travail, après concertation avec les travailleurs et les partenaires sociaux. Le ministre du Travail est-il disposé à engager ce débat et à mettre ce point sur la table lors d'un prochain Comité de concertation? Est-il prêt à élaborer un cadre légal à cet effet?

toegepast worden op de werkvloer en dat dat gepaard moet gaan met het nodige overleg met de werknemers en de sociale partners. Afgelopen weekend las ik trouwens in een krant dat ook de minister van Volksgezondheid voorstander is van ons voorstel, te persoonlijk titel weliswaar.

Mijnheer de minister, bent u bereid het debat aan te gaan en het onderwerp op een volgende bijeenkomst van het Overlegcomité aan de orde te stellen? Bent u bereid om hiervoor een wetgevend kader te creëren?

06.02 Minister **Pierre-Yves Dermagne**: Mevrouw Muylle, net als u heb ik de uitspraken en vragen van de CEO's van Agoria, SD Worx en Horeca Vlaanderen vernomen. De vigerende wet verbiedt behoudens voor enkele uitzonderingen dat werkgevers medische informatie over de gezondheidstoestand van hun werknemers verzamelen.

De werkgever kan dus geen Covid Safe Ticket of een bewijs van vaccinatie eisen van de werknemer.

Ik kan bevestigen dat die kwesties nog niet door het Overlegcomité zijn besproken. Er is dus nog geen beslissing over genomen. De implementatie van het CST in bedrijven zou een belangrijke wijziging van de wet inhouden, net als een aanpassing van het samenwerkingsakkoord over het CST.

Uiteraard moet erop worden toegezien dat de grondrechten van de werknemers worden gerespecteerd. Ik denk daarbij aan het recht op vertrouwelijkheid van hun gezondheidsgegevens, het recht op de bescherming van hun persoonsgegevens en het recht om niet te worden gediscrimineerd op grond van hun gezondheidstoestand.

Tot slot, er zal ook aandacht moeten worden besteed aan de mogelijke gevolgen van een dergelijke beslissing, zoals de gevolgen voor de werknemers die geen CST voorleggen, of de gevolgen voor de organisatie van het werk en ook voor de manier waarop de naleving van de verplichting zal kunnen worden gecontroleerd.

De maatregel moet dus in elk geval in het Overlegcomité worden besproken vóór een debat bij en tussen de sociale partners. Ook de Gegevensbeschermingsautoriteit zal er zich over moeten buigen.

06.03 **Nathalie Muylle** (CD&V): Mijnheer de minister, bedankt voor uw antwoord en ik begrijp uw overigens terechte bezorgdheid over de gegevensinformatie van werknemers. Maar ik wil een en ander nuanceren. Een Covid Safe Ticket vandaag geeft enkel weer of u gevaccineerd bent, herstellende bent van Covid-19 en of een test hebt ondergaan. Meer informatie geeft het niet.

Het is – en ik refereer ook aan het debat van daarstraks – voor ons geen of-ofverhaal maar een en-enverhaal aan maatregelen. Daarom zijn wij de mening toegedaan dat wij het debat daarover grondig moeten voeren en de grenzen bekijken.

Ons standpunt is heel duidelijk. U moet initiatieven nemen in overleg met de sociale partners – wij delen ter zake dezelfde bezorgdheid – om een veilige werkplek te creëren voor iedereen die aan het werk

06.02 **Pierre-Yves Dermagne**, ministre: Actuellement, la loi interdit aux employeurs de collecter des informations médicales sur leurs travailleurs.

Imposer le CST dans les entreprises nécessiterait donc une modification de la législation et de l'accord de coopération sur le CST. Les droits fondamentaux des travailleurs, en particulier la confidentialité et la protection des données relatives à leur état de santé ainsi que le droit à ne pas être discriminé sur la base de cet état de santé, doivent être maintenus. Il convient également de prendre en considération les éventuelles conséquences pour les travailleurs sans CST, l'organisation du travail et le contrôle du respect des règles. Quoi qu'il en soit, les mesures devront d'abord faire l'objet de discussions au sein du Comité de concertation et de l'Autorité de protection des données.

06.03 **Nathalie Muylle** (CD&V): Un CST n'indique pas si le travailleur est vacciné ou non. Il est aussi possible de recevoir un CST après un test ou sur la base d'un certificat de rétablissement. Je comprends cependant les inquiétudes en matière de protection des données à caractère personnel. Nous devons mener ce débat et examiner comment créer un lieu de travail sûr pour tous. Nous sommes favorables à cette mesure.

gaat en aan het werk blijft.

Wij zijn dus voorstander en zouden graag zien dat het debat ter zake wordt gevoerd.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.