

07 Question de Mme Camille Dieu à la ministre de l'Emploi sur "les dernières statistiques sur les accidents du travail" (n° 4304)

07 Vraag van mevrouw Camille Dieu aan de minister van Werk over "de recentste statistieken over de arbeidsongevallen" (nr. 4304)

07.01 **Camille Dieu** (PS): Monsieur le président, madame la ministre, mon attention a été attirée sur le rapport statistique des accidents du travail ou sur le chemin du travail, tel qu'il a été établi par la banque de données centrale du fonds des accidents du travail et tel qu'il a été transmis au comité de gestion et au comité technique de prévention du fonds.

A la lumière du rapport, plusieurs éléments m'interpellent.

Premièrement, il ressort des chiffres sur les accidentés du travail que les travailleurs intérimaires sont insuffisamment formés et pas toujours en mesure de connaître les risques auxquels ils sont confrontés. Parfois même, ils ne disposent pas des protections efficaces pour accomplir leur tâche en toute sécurité. Cette catégorie représente le pourcentage le plus élevé en termes d'accidents du travail avec incapacité temporaire, à savoir 63%, ce qui est beaucoup.

Deuxièmement, la taille des entreprises. En effet, 37,5% des accidents du travail se produisent dans des entreprises occupant en moyenne moins de 50 travailleurs. Le nombre d'accidents mortels

07.01 **Camille Dieu** (PS): Mijn aandacht werd getrokken door verschillende elementen uit het statistische verslag over de arbeidsongevallen dat werd overgemaakt aan het beheerscomité en het technisch preventiecomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen.

Op de eerste plaats blijkt dat de uitzendkrachten over onvoldoende opleiding en informatie beschikken inzake de veiligheidsvoorschriften. Deze groep werknemers is het vaakst het slachtoffer van arbeidsongevallen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheid tot gevolg. Het verslag spreekt van 63 percent.

dans ce type d'entreprise est particulièrement révélateur puisqu'il se situe autour de 52%. Le nombre d'accidents avec incapacité permanente est de 47,2%. Ce chiffre est significatif quand on sait que ces entreprises représentent un peu plus de 42% du marché de l'emploi.

A la suite de ces constats, mes questions sont les suivantes.

Dans l'esprit des règles édictées par l'Europe et pour renforcer la sécurité des travailleurs, ne serait-il pas temps de songer à la problématique de la représentation syndicale dans les entreprises de moins de 50 personnes? Cela constituerait un contrôle de la gestion du travail.

Pour ce qui concerne le secteur des intérimaires, en vertu des réglementations existantes, comment peut-on interpréter ces chiffres alarmants? Que pourrait-on faire, madame la ministre, pour diminuer la gravité de ces chiffres et améliorer les conditions de travail des intérimaires?

Op de tweede plaats gebeurt 37,5 percent van de arbeidsongevallen in bedrijven met minder dan 50 werknemers. In dergelijke bedrijven bedraagt het aantal dodelijke ongevallen bijna 52 percent terwijl het aantal ongevallen met blijvende arbeidsongeschiktheid rond 47 percent ligt.

Men mag niet vergeten dat die categorie van ondernemingen meer dan 42 percent van onze arbeidsmarkt vertegenwoordigt.

Zou men in het licht van deze vaststellingen en van de Europese normen niet moeten overwegen een vakbondsvertegenwoordiging in te voeren in de bedrijven met minder dan 50 werknemers zodat er controle kan uitgeoefend worden op de manier waarop het werk georganiseerd wordt?

Wat de uitzendkrachten betreft, hoe zal u in het kader van de bestaande reglementering hun arbeidsomstandigheden verbeteren?

07.02 Freya Van den Bossche, ministre: Monsieur le président, il faut effectivement faire baisser les accidents du travail dans les petites et moyennes entreprises. Il faut cependant faire attention à l'interprétation des chiffres. La taille de l'entreprise n'explique pas tout. Je cite également quelques éléments importants.

1. Dans les secteurs à haut risque, les petites entreprises sont souvent prédominantes. Songez par exemple à la construction. De ce constat, on pourrait affirmer que la taille de l'entreprise explique les accidents alors que ce pourrait être tout simplement les secteurs mêmes.

2. Des tâches comportant des risques sont souvent confiées par des grandes entreprises à des entreprises spécialisées plus petites, sous-traitantes, sans garanties suffisantes pour la sécurité. Il était important de noter cet élément.

3. En général, les petites entreprises peuvent compter trop peu sur les conseillers en prévention. La connaissance ne se situe souvent pas au sein de l'entreprise mais doit provenir du dehors. Cela explique les chiffres.

4. Par ailleurs, on peut supposer qu'une représentation syndicale fonctionnant bien contribuera à un environnement de travail beaucoup plus sûr. A mon avis, il faudra attendre les résultats de l'AIP afin de voir si les partenaires sociaux en parleront.

07.02 Minister Freya Van den Bossche: Ik deel uw bekommernis om het aantal arbeidsongevallen in de kleine en middelgrote ondernemingen te doen dalen. Nochtans dienen deze cijfers met de nodige omzichtigheid te worden benaderd.

De omvang van het bedrijf is immers niet de enige verklarende factor. We moeten ook rekening houden met andere elementen. Zo zijn de kleine ondernemingen prominent aanwezig in de risicovolle sectoren. Het hoge aantal arbeidsongevallen zou bijgevolg bepaald kunnen worden door de sector en niet door de omvang van het bedrijf.

Algemeen gesproken zijn de kleine ondernemingen weinig gebaat met de preventieadviseurs. Knowhow inzake veiligheid moet echter van buiten komen.

Après la concertation interprofessionnelle, j'inviterai les secteurs à placer prioritairement la sécurité et la santé des travailleurs à l'ordre du jour de la concertation sociale. Si les résultats d'une telle initiative ne répondent pas aux attentes, il me semble inévitable de recourir à d'autres moyens. Dans ce contexte, l'introduction d'une représentation syndicale pourrait être un élément valable.

Quant aux travailleurs intérimaires, l'excès d'accidents du travail est étroitement lié à deux éléments. Tout d'abord, ces travailleurs se trouvent très souvent dans des situations de travail avec lesquelles ils ne sont pas familiarisés. Ensuite, ce sont souvent des travailleurs assez jeunes qui manquent d'expérience.

Ces deux éléments sont des facteurs à risque, autant pour des travailleurs contractuels que pour des travailleurs intérimaires. Il s'agit clairement d'un problème d'accueil et de formation. A ce sujet, un groupe de travail du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail examine et recherche actuellement les mesures pratiques à prendre pour obtenir que la fiche de poste de travail soit mieux utilisée, afin que le travailleur intérimaire arrive mieux préparé à son nouveau poste de travail chez l'utilisateur.

De plus, en exécution du plan du gouvernement pour mieux combattre les accidents graves, le projet de loi-programme vise explicitement les relations entre bureau de travail intérimaire et utilisateur. Ainsi, il est prévu que les employeurs concernés doivent, avant l'occupation des travailleurs, convenir contractuellement des modalités pour examiner les éventuels accidents de travail graves et collaborer étroitement avec les comités de prévention et de protection au travail, la délégation syndicale le cas échéant, ou directement avec les travailleurs afin d'empêcher la répétition de tels accidents.

L'objectif fondamental est d'éviter avant tout que des accidents puissent survenir mais on peut logiquement supposer que ces contrats préalables catalyseront la réflexion sur la nécessité de formation et d'accompagnement.

Hoewel men zou kunnen veronderstellen dat de aanwezigheid van een vakbondsvertegenwoordiging tot een grotere veiligheid op de werkvloer zou kunnen bijdragen, verkies ikzelf de resultaten van het interprofessioneel akkoord af te wachten.

Tijdens het sociaal overleg, zal ik de sectoren vragen voorrang te verlenen aan de veiligheid en de gezondheid van de werknemers. Mocht dat initiatief onvoldoende resultaten opleveren, dan zouden wij de invoering van een vakbondsvertegenwoordiging kunnen overwegen.

Het hoog aantal arbeidsongevallen bij uitzendkrachten is te wijten aan twee factoren: enerzijds zijn zij weinig vertrouwd met hun werkomgeving, en anderzijds zijn zij doorgaans jong en onervaren.

Die twee risicofactoren gelden vooral voor uitzendkrachten en contractuele werknemers. Het gaat dus om een probleem van opvang en opleiding.

Een werkgroep van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk onderzoekt momenteel de maatregelen die moeten worden genomen om uitzendkrachten beter op hun nieuwe arbeidsplaats voor te bereiden.

Bovendien, en in uitvoering van het regeringsplan, bevat het ontwerp van programmawet maatregelen die uitdrukkelijk betrekking hebben op de relaties tussen het uitzendkantoor en de gebruiker. Alvorens de betrokken werknemers worden tewerkgesteld, moeten de werkgevers de modaliteiten inzake het onderzoek van eventuele arbeidsongevallen en inzake de samenwerking met de comités voor preventie en bescherming op het werk en, in voorkomend geval, met de vakbondsafvaardiging of de werknemers om te voorkomen dat zich nog arbeidsongevallen voordoen, contractueel vastleggen.

Die voorafgaande contracten

07.03 Camille Dieu (PS): Madame la ministre, je me réjouis de votre appréciation du rôle que peuvent jouer les organisations syndicales à certains égards en matière de contrôle, et de votre souhait d'une meilleure formation et information des jeunes travailleurs, que ce soit dans le secteur des intérimaires ou non.

On peut aussi faire jouer l'inspection du travail à cet égard et vérifier que les conditions minimales de protection sont remplies. Je sais aussi qu'il faudrait peut-être renforcer les cadres, c'est un de mes souhaits.

Comme vous, je crois qu'il faut attendre le résultat de l'accord interprofessionnel. Si vraiment, il n'y a pas de possibilité d'accord à cet égard, j'espère que le travail parlementaire pourra jouer, si possible avec votre soutien.

hebben voornamelijk tot doel ongevallen te voorkomen, maar zij zullen er ook toe leiden dat men zich over de opvang en de opleiding van de werknemers zal beraden.

07.03 Camille Dieu (PS): Ik verheug mij over uw inschatting van de potentiële rol die voor de vakbondsorganisaties inzake controle is weggelegd en over uw wens om de jonge werknemers in alle sectoren beter op te leiden en voor te lichten.

De personeelsbezetting van de Arbeidsinspectie zou kunnen worden uitgebreid, zodat die kan toezien op de naleving van de minimumvoorwaarden inzake de bescherming op de arbeidsplaats. Ik denk ook dat we de resultaten van het interprofessioneel overleg moeten afwachten. Indien een akkoord onmogelijk blijkt, vraag ik dat het Parlement, met uw steun, zich over dit dossier zou buigen.