

10 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eerste minister en minister van Werk en Gelijke Kansen over "de Mexicaanse griep en het attest voor de werknemers" (nr. P1296)

10 Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances sur "la grippe mexicaine et l'attestation pour les travailleurs" (n° P1296)

10.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik las in verschillende kranten dat werkgevers aan hun werknemers een attest vragen waaruit blijkt dat zij niet besmet zijn met de Mexicaanse griep na een reis in het buitenland. Dat lijkt mij totaal onwettig. Ik vind het ook echt absurd. Dat attest alleen zal immers niet volstaan.

Om te kunnen bewijzen dat men niet besmet is met de Mexicaanse griep zal men een bloedonderzoek moeten doen. Is het de bedoeling dat alle werknemers in dit land op eigen kosten een bloedonderzoek moeten ondergaan om te bewijzen dat zij niet besmet zijn? Wie moet dat doen? Enkel de werknemers die in het buitenland zijn geweest? Ondertussen werd al bewezen dat men ook in België zelf besmet kan

10.01 **Meryame Kitir** (sp.a): Certains employeurs demanderaient aux travailleurs qui reviennent de vacances une attestation prouvant qu'ils ne sont pas infectés par la grippe mexicaine. Cette démarche est-elle autorisée? Cette attestation doit-elle seulement être exhibée par les personnes qui sont parties à l'étranger ou les vacanciers restés en Belgique sont-ils également concernés?

raken. Blijkbaar zijn er heel wat werkgevers paniekvoetbal aan het spelen, na enkele raadgevingen van VOKA.

Ik heb de volgende vragen.

Ten eerste, kan het zomaar dat een werkgever aan een werknemer een attest vraagt dat aantoon dat hij gezond is?

Ten tweede, is het effectief de bedoeling dat een werknemer dat zelf betaalt?

Ten derde, waar kunnen de werknemers terecht die al met deze vraag geconfronteerd werden?

10.02 Minister **Joëlle Milquet**: Ik dank u voor uw vragen. De regelgeving inzake welzijn op het werk bevat geen bepaling die een werkgever zou toelaten om enig initiatief te nemen voor het vragen van een attest met betrekking tot de Mexicaanse griep, wanneer zijn werknemer terugkeert van een reis. De regelgeving op de arbeidsovereenkomsten laat evenmin toe dat een werkgever een geschiktheidsbewijs zou vragen bij de terugkeer van een werknemer uit vakantie of dat hij de hervatting van het werk afhankelijk zou maken van het voorleggen van een attest. Ik nodig de werkgevers hierbij dan ook uit hun werknemers niet te vragen attesten voor te leggen waarin niet voorzien is door de wetgever.

Voor het overige kan ik verwijzen naar de raadgevingen en richtlijnen die naar aanleiding van de Mexicaanse griep worden megedeeld door het interministerieel commissariaat Influenza dat in de schoot van de FOD Volksgezondheid werd opgericht. Het is vaste rechtspraak en het valt onder de wetten van 3 juli 1978 dat de werkgever enkel de echtheid van de werkbekwaamheid mag laten nagaan en niet van de werkbekwaamheid, behalve bij een onbekwaamheid van lange duur, voor bepaalde functies en wanneer het werk wordt hervat.

10.03 **Meryame Kitir** (sp.a): Mevrouw de minister, ik dank u voor uw antwoord. Het verheugt mij te horen dat het inderdaad totaal onwettig is. Indien er vrees is voor een epidemie, dan vinden wij dat de overheid haar verantwoordelijkheid moet dragen. Wij moeten de verantwoordelijkheid niet bij de werknemers leggen. Misschien moeten wij anders aan de werkgevers eens vragen of zij een attest kunnen voorleggen waaruit blijkt dat zij nog wel bij hun verstand zijn.

L'incident est clos.

La recherche d'une éventuelle infection nécessite une analyse sanguine. Les travailleurs doivent-ils se soumettre à ce type d'examen et le financer eux-mêmes?

À qui les travailleurs peuvent-ils s'adresser lorsqu'il leur est demandé de produire une attestation?

10.02 **Joëlle Milquet**, ministre: La législation sur le bien-être au travail ne permet pas à un employeur d'exiger une attestation de non-infection par la grippe mexicaine à un travailleur qui revient d'un voyage. La législation relative aux contrats de travail n'autorise pas davantage un employeur à demander un certificat d'aptitude lorsqu'un travailleur revient de vacances ni de subordonner la reprise du travail à la présentation d'une attestation. J'invite les employeurs à ne pas exiger des travailleurs des attestations qui ne sont pas prévues par la législation.

Pour le reste, je renvoie aux recommandations et aux directives communiquées par le Commissariat interministériel Influenza concernant la grippe mexicaine.

L'employeur peut uniquement faire contrôler le bien-fondé de l'incapacité de travail.

10.03 **Meryame Kitir** (sp.a): Je me félicite d'apprendre que cette pratique est illégale. En cas de crainte d'une épidémie, il appartient aux pouvoirs publics d'assumer leurs responsabilités et de ne pas reporter ces dernières sur les travailleurs. Peut-être conviendrait-il de demander une attestation établissant que les employeurs disposent encore de toutes leurs facultés intellectuelles.

22

09/07/2009

CRIV 52 **PLEN 107**

Het incident is gesloten.