

DO 0000200700139

Vraag nr. 11 van mevrouw Yolande Avontroodt van 2 oktober 2007 (N.) aan de minister van Werk:

Beleid inzake welzijn op het werk.

Het invoeren van het dynamisch risicobeheersingsbeleid (koninklijk besluit van 27 maart 1998) heeft geen spectaculaire verbetering van arbeidsveiligheid of welzijn op het werk meegebracht. De sociale partners zoeken dan ook oplossingen om dit interessante concept op een meer resultaatgerichte manier in de ondernemingen ingang te laten vinden.

Hierbij is het rationeel inzetten van de schaarse menselijke middelen en het opvolgen van output eerder dan van input een belangrijke denkpiste, die vooral in kmo's een meerwaarde zou kunnen betekenen. Een tweede belangrijke meerwaarde voor het beleid schuilt in het gebruik van de enorme hoeveelheid gegevens die bij de risicoanalyses op het terrein worden verzameld.

Het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk stelt in artikel 10, § 2 dat de minister een model van «Globaal Preventieplan» kan opleggen voor bedrijven type D. Dit kan een belangrijk hulpmiddel zijn om aanpak van preventie, welzijn op het werk en voorkomen van arbeidsongevallen op een gestructureerde manier te laten verlopen, en om de overheid op een eenvoudige manier toe te laten het toezicht te verzekeren.

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk ontwikkelt een voorstel om de individuele werknemer te informeren over de resultaten van de risicoanalyse op zijn werkpost.

1. Wat is de prioriteit die u wil geven aan het voorstellen van een model «Globaal Preventieplan»?
2. Overweegt u om op een gestructureerde wijze een verband te leggen met de resultaten van de risicoanalyse van de werkpost en de voorstellen van het «Globale Preventieplan»?
3. Heeft u weet van de voorstellen die werden ontwikkeld door de terreinorganisaties (de Belgische Beroepsvereniging van Arbeidsgeneesheren, BBVAG, in samenwerking met Coprev, de organisatie van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming), op vraag van de Hoge Raad?
4. Ziet u een opportuniteit in deze ontwikkelingen om de gegevens die zo ter beschikking zouden komen

DO 0000200700139

Question n° 11 de M^{me} Yolande Avontroodt du 2 octobre 2007 (N.) au ministre de l'Emploi:

Politique menée en matière de bien-être au travail.

L'instauration d'une politique dynamique de maîtrise des risques (arrêté royal du 27 mars 1998) ne s'est pas traduite par une amélioration spectaculaire de la sécurité et du bien-être au travail. Les partenaires sociaux cherchent dès lors des solutions pour que la mise en œuvre de cet intéressant concept dans les entreprises donne de meilleurs résultats.

L'utilisation rationnelle des faibles moyens humains et le contrôle de l'output plutôt que de l'input constituent une piste de réflexion importante, qui pourrait générer une valeur ajoutée, en particulier dans les PME. L'énorme quantité de données collectées sur le terrain dans le cadre des analyses de risques pourrait constituer, au regard de la politique à mettre en œuvre, une autre forme de valeur ajoutée importante.

Aux termes de l'article 10, § 2 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, le ministre peut imposer aux employeurs appartenant au groupe D un modèle de «plan global de prévention». Ce plan peut constituer un instrument important en vue d'une approche structurée de la prévention globale, du bien-être au travail et de la prévention d'accidents du travail et il peut permettre aux autorités d'assurer aisément le contrôle.

Le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail prépare une proposition pour informer le travailleur individuel des résultats de l'analyse des risques concernant son poste de travail.

1. Quelle priorité entendez-vous donner à la proposition de modèle de «plan global de prévention»?
2. Envisagez-vous d'établir un lien structuré avec les résultats de l'analyse des risques concernant le poste de travail et les propositions du «plan global de prévention»?
3. Êtes-vous informé des propositions élaborées par les organisations de terrain (l'Association professionnelle belge des médecins du travail ou APBMT, et la Coprev, l'organisation des services externes de prévention et de protection), à la demande du Conseil supérieur?
4. Estimez-vous qu'il conviendrait de communiquer les données ainsi récoltées au Centre d'expertise et de

aan te leveren aan het Kenniscentrum om ze te kunnen koppelen aan de gegevens beschikbaar vanuit de FOD Volksgezondheid?

5. Ziet u een opportuniteit om de groepsgegevens van het gezondheidstoezicht van de werknemers toe te leveren, gebruikmakend van (inter)nationaal aanvaarde coderingssystemen zoals codes voor bedrijfssectoren (NACE), werkposten (ISCO), medische interventies (ICPC2) of aandoeningen (ICD10) om koppelingen te maken via algemeen aanvaarde coderingssystemen in de opvolging van de volksgezondheid?

Antwoord van de minister van Werk van 31 oktober 2007, op de vraag nr. 11 van mevrouw Yolande Avontroodt van 2 oktober 2007 (N.):

Het artikel 10, § 2 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bepaalt strikt genomen:

- dat de minister ten behoeve van de werkgevers die behoren tot de groep D één of meer modellen van globaal preventieplan opstelt; het gaat hier dus in feite om een verplichting en niet om een faculteit;
- dat de minister, na advies van de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk, ook modellen van globaal preventieplan kan vaststellen voor bepaalde sectoren.

Sinds de goedkeuring van het koninklijk besluit heeft evenwel geen enkele van mijn voorgangers, noch ikzelf aan deze bepaling een prioriteit gegeven. De reden hiervoor is heel eenvoudig: volgens de wet zijn het de preventiediensten die de werkgever bijstaan in het opstellen van het preventieplan. In geval van groep D bedrijven zijn het externe preventiediensten. De externe diensten hebben hierin al grote inspanningen geleverd en blijven dat doen. Zij leveren ook sectorale modellen af. Een initiatief van de minister zou in dit geval haaks staan op een bestaande positieve aanpak. Ik heb wel een ander initiatief genomen waarvan ik vermoed dat ze sterk aan uw bekommernis tegemoet komt. Het betreft de invoering van een werkpostfiche voor elke arbeidspost, om het even of deze bezet wordt door een gewone werknemer, een stagiair of een uitzendkracht. Deze fiche zal een concrete en voor iedereen bevattelijke neerslag zijn van de risicoanalyse. De sociale partners in de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk hebben met de medewerking van een aantal deskundigen in en rond de Raad, inzonderheid leden van de Belgische Beroepsvereniging van Arbeidsgeneesheren, een model van veralgemeende werkpostfiche uitgewerkt.

les relier aux données fournies par le SPF Santé publique?

5. Pensez-vous qu'il faille fournir les données globales du contrôle sanitaire des travailleurs salariés en utilisant des systèmes d'encodage reconnus à l'échelle (inter)nationale comme les codes relatifs aux secteurs professionnels (NACE), aux postes de travail (ISCO), aux interventions médicales (ICPC2) ou aux affections médicales (ICD10) pour les mettre en parallèle par le biais de systèmes d'encodage généralement acceptés dans le cadre du suivi de la santé publique?

Réponse du ministre de l'Emploi du 31 octobre 2007, à la question n° 11 de M^{me} Yolande Avontroodt du 2 octobre 2007 (N.):

L'article 10, § 2 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif à la politique du bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail dispose, au sens strict:

- que le ministre établit, à l'intention des employeurs qui appartiennent au groupe D, un ou plusieurs modèles de plan global de prévention; il s'agit dès lors, en l'occurrence, d'une obligation et non d'une faculté;
- que le ministre peut, après avis du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, établir également des modèles de plan global de prévention pour des secteurs déterminés.

Depuis l'approbation de l'arrêté royal, aucun de mes prédécesseurs, ni moi-même, n'avons cependant donné une priorité à cette disposition. La raison en est très simple: selon la loi sur le bien-être, ce sont les services de prévention qui assistent l'employeur dans l'élaboration du plan de prévention. Dans le cas des entreprises relevant du groupe D, il s'agit de services de prévention externes. À cet égard, les services externes ont déjà fourni de sérieux efforts et continuent à le faire. Ils fournissent également des modèles sectoriels. En l'occurrence, une initiative du ministre serait en porte-à-faux par rapport à la démarche positive existante. J'ai cependant pris une autre initiative que je suppose être de nature à rencontrer grandement votre préoccupation. Il s'agit de l'instauration d'une fiche « poste de travail » pour chaque poste de travail, que celui-ci soit occupé par un travailleur ordinaire, par un stagiaire ou par un intérimaire. Cette fiche sera une synthèse concrète et compréhensible pour tous de l'analyse de risque. Les partenaires sociaux du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail, ont élaboré, en collaboration avec un certain nombre d'experts du Conseil ou liés à celui-ci, notamment des membres de l'Association professionnelle belge des médecins du travail, un modèle de fiche « poste de travail » généralisé.

Eerstdaags zal die fiche op de site van de FOD en andere sites geplaatst worden. Het is de bedoeling om deze fiche gedurende een aantal maanden te laten uittesten, met het oog op haar verbetering.

Wat de kennisontwikkeling betreft is het zo dat de resultaten van het gezondheidstoezicht zoals ingezameld door de externe diensten inderdaad een onvoldoende aangeboorde bron van gegevens vormt. Het gebrek aan compatibiliteit op technisch- en informaticegebied laat momenteel geen uitwisseling van die gegevens toe. De externe diensten werken met de Hoge Raad op termijn een voorstel van oplossing uit.

Op dit ogenblik wordt in de Hoge Raad ook op mijn vraag een sterk vereenvoudigd en toch zeer informatief model van jaarverslag van alle ondernemingen besproken dat eveneens perspectieven biedt voor een uniforme verwerking van de gegevens.

Mijn diensten onderzoeken ook de mogelijkheid van een veralgemeende enquête over de arbeidsvoorwaarden en zullen in de nabije toekomst een voorstel daarover voorleggen.

Cette fiche sera placée prochainement sur le site du SPF et sur d'autres sites. L'intention est de soumettre cette fiche à un test pendant quelques mois en vue de l'amender.

En ce qui concerne le développement des connaissances, il est exact que les résultats de la surveillance de la santé, tels que collectés par les services externes, constituent une source de données insuffisamment exploitée. Le manque de compatibilité sur les plans technique et informatique ne permet actuellement pas l'échange de ces données. Les services externes élaboreront à terme, en collaboration avec le Conseil supérieur, une proposition de solution.

En ce moment, le Conseil supérieur examine également, à ma demande, un modèle de rapport annuel fort simplifié et néanmoins très informatif de toutes les entreprises, lequel offre également des perspectives pour un traitement uniforme des données.

Mes services étudient également la possibilité d'une enquête généralisée sur les conditions de travail et ils soumettront, dans un proche avenir, une proposition à ce sujet.