

**Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail**

**DO 2020202106799**

**Question n° 110 de Madame la députée Ellen Samyn du 02 décembre 2020 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:**

*Le recours à des sous-traitants chez bpost.*

La croissance exponentielle du commerce électronique se traduit par une augmentation substantielle du nombre de colis envoyés. Cette croissance est à présent encore renforcée par les mesures prises dans le cadre du confinement, en raison desquelles le commerce de détail a été fermé en grande partie, en particulier en ce qui concerne les biens non essentiels.

Il nous est signalé, dans ce contexte, que bpost ferait appel à des sous-traitants pour permettre la livraison des colis à temps. Cette sous-traitance s'opère par le biais de la filiale Dynalogic et de l'entreprise Leen Menken, établie aux Pays-Bas. Certains de ces sous-traitants sont incités à investir rapidement dans du matériel roulant supplémentaire afin de décrocher un plus grand nombre de missions.

Il va de soi que si la situation se stabilise, une partie des volumes va disparaître et ces investissements ne seront plus d'aucune utilité. Se pose en outre le problème que ces sous-traitants font probablement appel à des travailleurs sous-payés et ne respectent pas toujours les dispositions légales.

1. Savez-vous de combien de sous-traitants il est question?

2. Quels contrats ces entreprises se voient-elles proposer?

3. Est-il procédé au contrôle du respect des conditions de travail par ces sous-traitants?

4. À quel contrôle de l'autorité publique les entreprises Dynalogic et Leen Menken sont-elles soumises sur le plan des conditions de travail?

5. Quelle est votre position quant au contournement de la législation belge sur le travail qui, dans ce contexte, est plus sévère que la législation néerlandaise?

**Vice-eerste minister en minister van Economie en Werk**

**DO 2020202106799**

**Vraag nr. 110 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 02 december 2020 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:**

*Tewerkstelling onderaannemers bij bpost.*

De exponentiële groei van de e-commerce zorgt voor een enorme toevloed van het aantal pakjes dat verstuurd wordt. Deze groei is nu nog versterkt door de maatregelen genomen ter indijking van de lockdown waardoor de detailhandel grotendeels gesloten is en al zeker voor wat de niet-essentiële goederen betreft.

Ons bereiken in deze context meldingen dat bpost beroep zou doen op onderaannemers om de pakjes op tijd geleverd te krijgen. Dat gebeurt via een dochteronderneming Dynalogic en Leen Menken, gevestigd in Nederland. Sommigen van hen worden aangepord snel extra te investeren in rollend materieel om extra opdrachten binnen te krijgen.

Het spreekt voor zich dat, als de situatie zich zou gaan stabiliseren, een deel van de volumes gaan verdwijnen en deze investeringen geen nut meer zullen hebben. Ook stelt zich hier het probleem dat deze onderaannemers allicht ook beroep doen op onderbetaalde werknemers en zich niet steeds houden aan de wettelijke bepalingen.

1. Heeft u weet over hoeveel onderaannemers we hier spreken?

2. Welke contracten worden aan deze bedrijven aangeboden?

3. Is er controle op de arbeidsvoorwaarden bij deze onderaannemers?

4. Welke overheidscontrole is er op de werkomstandigheden bij Dynalogic en Leen Menken?

5. Wat is uw standpunt aangaande het omzeilen van de strengere Belgische arbeidswetgeving tegenover de Nederlandse in deze context?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 13 janvier 2022, à la question n° 110 de Madame la députée Ellen Samyn du 02 décembre 2020 (N.):**

1. Non. Bpost, comme tout autre employeur, n'est pas tenu de déclarer ses sous-traitants au SPF ETCS et/ou à l'Inspection du travail.

2. Les contrats de sous-traitance ne doivent pas être transmis au SPF ETCS et/ou à l'Inspection du travail.

En règle générale, l'Inspection du travail n'enquête pas sur les contrats, sauf si nous avons des indications concrètes de pratiques de dumping social.

3. De manière générale, l'Inspection du travail - Contrôle des lois sociales exerce un contrôle sur les sous-traitants et leurs employés (étrangers) dans le cadre de la lutte contre le dumping social. Toutefois, je ne peux pas fournir d'informations précises sur d'éventuels dossiers en cours auprès de sociétés spécifiques.

4. Je ne peux pas faire de commentaires sur des employeurs spécifiques, mais en général, les salaires et les conditions de travail d'un employeur sont contrôlés par l'Inspection du travail - Contrôle des lois sociales - du SPF ETCS.

La sécurité et le bien-être au travail sont contrôlés par l'Inspection du travail - Contrôle du bien-être au travail.

5. Vous supposez que la législation du travail belge est plus stricte que celle des Pays-Bas, mais il faut considérer cela législation par législation. Par ailleurs, de nombreuses réglementations du travail sont basées sur des directives européennes.

Un employeur néerlandais qui vient travailler en Belgique doit respecter les conditions de salaire et de travail belges pour le personnel concerné, et pas les conditions de travail néerlandaises. Ainsi, si le salaire belge est plus élevé que le salaire néerlandais, l'entreprise doit payer les salaires belges. Il en va de même pour certaines primes CCT.

Si ces conditions belges de salaire et de travail ne sont pas respectées, l'Inspection du travail peut établir un procès-verbal qui peut donner lieu à des poursuites pénales ou à une amende administrative.

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 13 januari 2022, op de vraag nr. 110 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Ellen Samyn van 02 december 2020 (N.):**

1. Neen. Bpost of een andere werkgever is niet verplicht om haar onderaannemers aan te geven aan de FOD WASO en/of de Arbeidsinspectie.

2. De contracten in onderaanneming moeten niet doorgegeven worden aan de FOD WASO en/of de Arbeidsinspectie.

Deze Arbeidsinspectie doet in de regel geen onderzoek naar contracten, tenzij wij concrete aanwijzingen zouden hebben van sociale dumpingpraktijken.

3. In het kader van de strijd tegen sociale dumping oefent de Arbeidsinspectie - Toezicht op de sociale wetten controle uit op de onderaannemers en hun werknemers. Maar ik kan echter geen precieze informatie geven over mogelijk lopende dossiers bij concrete ondernemingen.

4. Ik kan me niet uitspreken over concrete werkgevers, maar in het algemeen worden de lonen- en arbeidsvoorwaarden van een werkgever gecontroleerd door de Arbeidsinspectie - Toezicht op de Sociale Wetten - van de FOD WASO.

Veiligheid en welzijn op de werkvloer worden gecontroleerd door de Arbeidsinspectie - Toezicht Welzijn op het Werk.

5. U gaat er van uit dat de Belgische arbeidswetgeving strenger is dan deze in Nederland, maar dit moet wetgeving per wetgeving bekeken worden. Trouwens, veel arbeidsregels zijn gebaseerd op Europese richtlijnen.

Een Nederlandse werkgever die in België komt werken, moet voor het betrokken personeel de Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden naleven en niet de Nederlandse. Dus, als het Belgische loon hoger ligt dan het Nederlandse, moet het bedrijf de Belgische lonen betalen. Hetzelfde geldt voor bepaalde cao-premies.

Indien deze Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden niet worden nageleefd, kan de Arbeidsinspectie proces-verbaal opstellen die tot een correctionele vervolging of een administratieve geldboete kunnen leiden.