

03 Question de M. Franco Seminara à la ministre de l'Emploi sur "l'allaitement au travail en Belgique" (n° 13545)

03 Vraag van de heer Franco Seminara aan de minister van Werk over "borstvoeding op het werk in België" (nr. 13545)

03.01 Franco Seminara (PS): Monsieur le président, madame la ministre, au lendemain de la Semaine Mondiale de l'Allaitement maternel, qui a eu lieu du 1^{er} au 7 octobre, il paraît opportun de revenir sur le thème de l'allaitement au travail. En Belgique, 933 personnes en auraient bénéficié en 2011.

Selon l'Organisation Mondiale de la Santé, ce mode d'alimentation reste aujourd'hui optimal tant pour la santé des nourrissons que pour celle de leur mère. À cet égard, la Charte sociale européenne du 3 mai 1996 consacre l'obligation de ménager des pauses d'allaitement. Les autorités publiques belges ont saisi l'importance, en termes de santé publique, de promouvoir, de protéger et de soutenir cette pratique. La Convention collective de travail n° 80 accorde ainsi à la travailleuse "le droit de suspendre ses prestations de travail afin d'allaiter son enfant au lait maternel ou de tirer son lait dans un endroit chauffé, éclairé et agréable, avec prise de courant, frigo et fauteuil confortable". Depuis l'entrée en vigueur de cette disposition, en juin 2002, l'INAMI en assure le financement.

Le Comité fédéral de l'allaitement maternel a également été mis sur pied auprès du SPF Santé publique et il a notamment pour mission d'établir un rapport annuel et de mettre en œuvre le processus d'attribution du label "amis des bébés" auprès des hôpitaux.

03.01 Franco Seminara (PS): Volgens de WHO komt borstvoeding de gezondheid van zuigeling én moeder ten goede. In het Europees Sociaal Handvest van 3 mei 1996 wordt de verplichting om borstvoedingspauzes in te lassen, bekrachtigd. Overeenkomstig cao nr. 80 heeft de werkneemster het recht om haar arbeidsprestaties te schorsen om haar kind met moedermelk te voeden en/of melk af te kolven in een verwarmde, verlichte en aangename ruimte met een stopcontact, koelkast en gemakkelijke stoel.

Het Federaal Borstvoedingscomité van de FOD Volksgezondheid moet een jaarverslag opstellen en is verantwoordelijk voor de toekenning van het kwaliteitslabel

Madame la ministre, confirmez-vous que 933 femmes ont pu profiter de la pause d'allaitement au travail en 2011? Comment est organisée la durée des pauses d'allaitement pour celles qui travaillent à mi-temps? Les employeurs bénéficient-ils d'une indemnité pour l'aménagement d'un local approprié au sein de leur entreprise ou administration? Le taux d'allaitement maternel exclusif des bébés est-il différent en Flandre, en Wallonie et à Bruxelles? Si oui, de quels chiffres disposez-vous?

'Baby Friendly Hospital Initiative' aan ziekenhuizen.

Bevestigt u dat 933 vrouwen in 2011 gebruikmaakten van de borstvoedingspauze op het werk? Hoe wordt die pauze georganiseerd voor de vrouwen die deeltijds werken? Ontvangen de werkgevers een vergoeding voor de inrichting van een aangepast lokaal? Is het percentage vrouwen dat uitsluitend borstvoeding geeft, verschillend in Vlaanderen, Wallonië en Brussel?

03.02 **Monica De Coninck**, ministre: Monsieur le président, cher collègue, pour obtenir une réponse à vos première, troisième et quatrième questions, je vous renvoie à la ministre de la Santé publique et des Affaires sociales, puisqu'elles ressortissent à sa compétence.

03.02 Minister **Monica De Coninck**: Voor een antwoord op de eerste, derde en vierde vraag verwijs ik naar de minister van Volksgezondheid en Sociale Zaken.

Dans votre deuxième question, vous me demandez comment organiser des pauses d'allaitement pour les travailleuses à mi-temps. La mère doit avertir son employeur au moins deux mois à l'avance de son intention d'y recourir. Elle produit la preuve de l'allaitement au moyen d'une attestation obtenue dans un centre de consultation pour nourrissons ou d'un certificat médical.

Uw tweede vraag handelt over de manier waarop borstvoedingspauzes voor halftijds werkende vrouwen worden georganiseerd.

La réglementation prévoit que, si elle travaille moins de sept heures trente, mais plus de quatre heures par jour, elle a droit à une pause d'une demi-heure. Si elle travaille à temps plein, elle a droit à deux fois une demi-heure, à prendre en une ou deux fois. Ce droit se maintient durant les neuf mois qui suivent la naissance.

De moeder moet haar werkgever twee maanden vooraf inlichten en is beschermd tegen ontslag vanaf dat moment tot de maand die volgt op het verlopen van het laatste attest van een consultatiebureau voor zuigelingen of een medisch getuigschrift. Als zij per werkdag 4 uur of langer maar minder dan 07.30 uur werkt, heeft zij recht op een pauze van een half uur. Als zij voltijds werkt, heeft zij recht op twee pauzes van een half uur. Zij behoudt dit recht gedurende de negen maanden die volgen op de geboorte.

03.03 **Franco Seminara (PS)**: (...)

Le **président**: Au commencement, je me levais aussi la nuit pour donner le biberon. Je trouvais cela normal.

03.04 **Monica De Coninck**, ministre: Vous savez que je suis favorable à ce que les pères prennent aussi soin de leurs enfants.

Le **président**: Moi aussi.

03.05 **Monica De Coninck**, ministre: La femme est protégée contre le licenciement à partir du moment où elle a informé son employeur

03.05 Minister **Monica De Coninck**: Om als moeder een

de son intention d'allaiter jusqu'à un mois après l'expiration de la dernière attestation.

Pour obtenir une allocation pour pause-allaitement, la mère et l'employeur remplissent chaque mois une attestation destinée à la mutuelle. Elle mentionne la perte de salaire subie au cours du mois écoulé pour avoir pris des pauses d'allaitement et fait office de formulaire de demande d'indemnisation. Sur cette base, la mutuelle déterminera le montant auquel la mère a droit et en assurera le paiement.

La mère peut obtenir cette attestation auprès de sa mutuelle.

Le montant de l'allocation s'élève à 82 % de la rémunération horaire brute non plafonnée, si c'est nécessaire. Mais je pense que souvent, c'est organisé entre l'employeur et l'employée.

03.06 Franco Seminara (PS): Madame la ministre, je pense que c'est une bonne question posée par un homme de bon sens. Vos réponses seront relayées de façon à ce que celles qui en ont besoin en prennent connaissance. Cela encourage la politique familiale. C'est extraordinaire.

Je renverrai les autres questions à Mme Onkelinx.

Je vous remercie beaucoup.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

uitkering voor borstvoedingspauzes te genieten, vullen zijzelf en de werkgever iedere maand een attest in waarop het loonverlies van de vorige maand wordt vermeld. Op die basis stelt het ziekenfonds het bedrag vast waarop de moeder recht heeft. Het ziekenfonds zorgt ook voor de uitbetaling ervan.

De moeder kan dat attest bij haar ziekenfonds krijgen.

Het bedrag van de uitkering bedraagt 82 procent van het niet-geplafondeerde bruto uurloon.

03.06 Franco Seminara (PS): Daarmee wordt het gezinsbeleid aangemoedigd. Dat is geweldig!

Mijn andere vragen zal ik aan mevrouw Onkelinx richten.