

DO 2012201313351

Question n° 529 de madame la députée Liesbeth Van der Auwera du 28 juin 2013 (N.) à la ministre de l'Emploi:

Interprétation de l'arrêté royal du 13 juin 2005 relatif à l'utilisation des équipements de protection individuelle dans le secteur des titres-services (QO 17500).

Le secteur des titres-services emploie des travailleurs affectés aux tâches domestiques les plus diverses comme le nettoyage, le repassage, la cuisine, la vaisselle, les achats et de petits travaux de couture. Des doutes existent cependant en ce qui concerne l'application pour ces travailleurs de la loi sur le bien-être au travail. En vertu de la réglementation, l'employeur doit mettre des équipements de protection individuelle (EPI) à la disposition du travailleur et il s'agit concrètement d'un cache-poussière, de gants et éventuellement de vêtements de travail pour les activités salisantes.

Le site internet du service public fédéral les mentionne explicitement et il n'y a dès lors aucune ambiguïté. Les choses se compliquent en revanche dès que l'inspection sociale élargit la liste des équipements de protection individuelle obligatoires aux chaussures. La réglementation impose ainsi le port de chaussures de protection en cas de pollution par exemple, dans le secteur de la construction ou en cas de contact avec des substances corrosives. Le point 4 h) de l'annexe II de l'arrêté royal du 13 juin 2005 relatif à l'utilisation des équipements de protection individuelle prescrit le port de chaussures de protection pour les "travailleurs qui sont exposés au risque de chute par glissade".

Les travailleurs employés dans le secteur des titres-services sont-ils concernés par ces dispositions réglementaires?

DO 2012201313351

Vraag nr. 529 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Liesbeth Van der Auwera van 28 juni 2013 (N.) aan de minister van Werk:

Interpretatie van het koninklijk besluit van 13 juni 2005 betreffende het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen in de dienstenchequesector (MV 17500).

In de dienstencheques staan werknemers in voor uiteenlopende taken in huis zoals poetsen, strijken, koken, afwassen, boodschappen doen en kleine naaiwerkjes. Nu is er onduidelijkheid gerezen over de toepassing van de welzijnsreglementering op de arbeidsplaats van deze werknemers. De regelgeving stelt dat de werkgever persoonlijke beschermingsmiddelen of PBM's ter beschikking dient te stellen en benoemt zeer concreet de beschermingsschort, de beschermingshandschoenen en, indien de activiteit bevuilend is, eventueel ook werkkledij.

De federale overheidsdienst benoemt dit op dezelfde manier op haar website. Tot zover is alles duidelijk. Het wordt onduidelijk van zodra de sociale inspectie de lijst van verplichte beschermingsmiddelen uitbreidt met beschermingsschoeisel. De regelgeving kan in diverse situaties verplichten tot het gebruik van beschermingsschoeisel, bijvoorbeeld in geval van vervuiling, in de bouw, bij contact met bijtende stoffen. Zo bepaalt het koninklijk besluit van 13 juni 2005 betreffende het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen in bijlage II, punt 4, h ook het verplichte gebruik van beschermingsschoeisel voor "werknemers die blootgesteld zijn aan het risico voor uitglijden".

Vallen werknemers in de dienstenchequesector onder deze regeling?

Réponse de la ministre de l'Emploi du 12 décembre 2013, à la question n° 529 de madame la députée Liesbeth Van der Auwera du 28 juin 2013 (N.):

La loi sur le bien-être au travail du 4 août 1996 et ses arrêtés d'exécution s'appliquent en principe à chaque employeur, donc aussi aux employeurs dans le cadre du système des titres-services.

L'arrêté royal du 13 juin 2005 auquel vous faites référence est un de ces arrêtés d'exécution.

L'annexe II de cet arrêté royal contient une "Liste des activités et de circonstances de travail nécessitant la mise à disposition d'EPI (équipements de protection individuelle)".

Au point 4 "Chaussures de protection", sont en effet repris au point h: "les travailleurs qui sont exposés au risque de chute par glissade."

Cette liste est une exécution de l'article 11 de l'arrêté royal qui prévoit: "En tout cas, pour les activités et dans les circonstances de travail définies dans l'annexe II du présent arrêté, l'employeur est tenu de mettre les E.P.I. repris dans cette annexe à la disposition des travailleurs."

Les conditions de travail dont il est question découlent de l'analyse des risques que doit réaliser chaque employeur. Des mesures doivent ensuite ressortir de cette analyse des risques, celles-ci doivent prévenir le risque.

Si l'on constate lors de l'analyse que le risque existe, l'employeur du travailleur dans un système de titre-service doit fournir les chaussures nécessaires.

Antwoord van de minister van Werk van 12 december 2013, op de vraag nr. 529 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Liesbeth Van der Auwera van 28 juni 2013 (N.):

De welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten zijn in principe van toepassing op elke werkgever, dus ook op werkgevers in het kader van het stelsel van de dienstencheques.

Het koninklijk besluit van 13 juni 2005 waar u naar verwijst is een dergelijk uitvoeringsbesluit.

Bijlage II van dit koninklijk besluit bevat een "Lijst van activiteiten en arbeidsomstandigheden waarvoor het ter beschikking stellen van P.B.M. (persoonlijke beschermingsmiddelen) noodzakelijk is".

Onder punt 4 "Beschermingsschoeisel" staat inderdaad onder punt h vermeld: "werknemers die blootgesteld zijn aan het risico voor uitglijden".

Deze lijst is een uitvoering van artikel 11 van het koninklijk besluit dat stelt: "In elk geval is de werkgever ertoe gehouden voor de activiteiten en arbeidsomstandigheden bepaald in bijlage II bij dit besluit, de P.B.M. vermeld in die bijlage ter beschikking te stellen van de werknemers."

De arbeidsomstandigheden waarvan sprake vloeien voort uit de risicoanalyse die elke werkgever moet uitvoeren. Uit deze analyse moeten dan maatregelen volgen die het risico moet vermijden.

Indien vastgesteld wordt uit de analyse dat het risico bestaat, moet de werkgever van de werknemer in het dienstenchequestelsel voor het nodige schoeisel zorgen.