

01 Vraag van mevrouw **Miranda Van Eetvelde** aan de minister van **Werk** over "het rookverbod en de dienstencheques" (nr. 18945)

01 Question de Mme **Miranda Van Eetvelde** à la ministre de l'Emploi sur "l'interdiction de fumer sur le lieu de travail des travailleurs titres-services" (n° 18945)

01.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Mevrouw de minister, sinds januari 2006 hebben werknemers het recht te werken in rookvrije ruimten. Dit recht wordt nu gewaarborgd door de werkgever, die het roken verbiedt in de werkruimten. Deze bescherming wordt geregeld in de wet van 22 december 2009.

Voor de dienstenchequewerknemers rijst evenwel een specifiek probleem. Zij worden namelijk tewerkgesteld in de privéwoningen van de dienstenchequegebruikers. Vermits artikel 11 van de voormelde wet stelt dat het rookverbod niet van toepassing is op privéwoningen, behalve de ruimten die exclusief bestemd zijn voor professioneel gebruik en waar werknemers worden tewerkgesteld, kunnen zij als werknemer frequent worden blootgesteld aan rook.

Daar ook voor deze groep werknemers welzijn op het werk cruciaal is, wil ik u hierover een aantal vragen stellen.

Ten eerste, als het rookverbod in privéwoningen onmogelijk is, zijn er andere manieren om het welzijn van de dienstenchequewerknemers te garanderen, inzonderheid wat de vrijstelling van rook betreft?

Ten tweede, kunnen dienstenchequebedrijven eisen van de dienstenchequegebruikers dat zij tijdens de werkuren van de dienstenchequewerknemer niet roken in de ruimten waarin gewerkt wordt?

Ten derde en ten slotte, bent u van oordeel dat de werknemers op voorhand de keuze moet worden geboden wel of niet in een rokersruimte te werken?

01.02 Minister **Monica De Coninck**: Voor werknemers die worden tewerkgesteld bij particulieren in privéwoningen vormt het recht op een rookvrije omgeving inderdaad een probleem. Het gaat hier om een delicate aangelegenheid, waarbij een evenwicht moet worden gezocht tussen onder meer het recht op privacy en de onschendbaarheid van de woning van de particulier enerzijds, en het recht op bescherming van de gezondheid van de werknemer

01.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Depuis le mois de janvier 2006, les travailleurs ont le droit de travailler dans des espaces non fumeurs. Les travailleurs titres-services sont toutefois actifs dans des habitations privées.

Existe-t-il des moyens de garantir le bien-être des travailleurs titres-services? Les sociétés de titres-services peuvent-elles exiger des particuliers de ne pas fumer dans les espaces où le travailleur est actif? Faut-il préalablement donner le choix aux travailleurs de travailler ou de ne pas travailler dans un espace où l'on fume?

01.02 **Monica De Coninck**, ministre: Pour les travailleurs employés chez des particuliers, le droit à un environnement sans tabac pose effectivement problème. Il faut trouver un équilibre entre les droits du

anderzijds.

Niets belet dat de werkgever met de particulier bij wie de arbeidsprestaties worden verricht, overeenkomt dat er tijdens de aanwezigheid van de werknemer niet gerookt wordt, of dat dit desnoods in open lucht gebeurt. Een dergelijke afspraak is immers conform de verplichting voor de werkgever de algemene preventiebeginselen toe te passen met het oog op de bescherming van het welzijn van de werknemers.

De wetgeving bepaalt wel dat de werkgever al het nodige moet doen om de risico's voor de gezondheid van zijn werknemers uit te sluiten of te beperken. De werkgever moet het advies vragen van zijn preventiedienst die meewerkt aan de risicoanalyse en voorafgaandelijk zijn comité voor de preventie en de bescherming op het werk, of bij ontstentenis daarvan de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis daarvan de werknemer zelf consulteren over de maatregelen die hij beoogt te nemen met het oog op het welzijn op het werk, waaronder de blootstelling van werknemers aan tabaksrook.

Het afsluiten van een contract met een privégebruiker door een erkende onderneming die werkt met dienstencheques, waarin wordt afgesproken dat de particulier niet rookt in de ruimten waarin gewerkt wordt, vormt dan ook een hefboom om het welzijnsbeleid uit te voeren. Elke individuele werknemer kan bovendien, indien hij reële gezondheidsklachten heeft als gevolg van de blootstelling aan tabaksrook, een consultatie vragen bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, die zo nodig maatregelen kan voorstellen.

Ik denk dat het heel belangrijk is om in onderling overleg afspraken te maken die pragmatisch en praktisch zijn. Lukt dat niet, dan kan de werknemer contact opnemen met de toezichthoudende ambtenaren van de algemene directie Welzijn op het Werk, die nagaan of de werkgever al dan niet tekortschiet in zijn preventiebeleid.

Vermeldenswaard is nog dat er momenteel sectorale onderhandelingen worden gevoerd binnen paritair comité 322.01 voor de dienstencheques. De verbetering van de arbeidsomstandigheden van de werknemers in dat comité vormt een van de elementen die in die onderhandelingen aan bod komen.

01.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Mevrouw de minister, bedankt voor uw uitgebreid antwoord.

De kwestie ligt natuurlijk moeilijk. De dienstenchequewerknemers hebben, zoals alle werknemers, recht op werk in rookvrije ruimten. In specifieke situaties is dat echter erg moeilijk. Ik ben blij dat er naar oplossingen wordt gezocht, want ik denk dat dit toch echt wel essentieel is voor die mensen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

particulier et le droit à la protection de la santé du travailleur.

Rien n'empêche toutefois que l'employeur convienne avec le particulier de ne pas fumer lorsque le travailleur est présent.

L'employeur doit également demander l'avis de son service de prévention. Il doit également consulter le comité pour la prévention et la protection des lieux de travail ou la délégation syndicale ou le travailleur lui-même sur les mesures à prendre.

Un contrat conclu avec un utilisateur privé, stipulant que le particulier ne peut pas fumer dans les espaces de travail peut contribuer à la mise en œuvre de la politique de bien-être. Chaque travailleur individuel qui a des problèmes de santé à cause de la fumée du tabac peut demander une consultation au conseiller en prévention-médecin du travail.

Des accords pratiques doivent être conclus. D'autre part, les agents de la direction générale Contrôle du bien-être au travail peuvent constater les manquements de l'employeur.

L'amélioration des conditions de travail est aussi abordée lors des négociations qui sont menées au sein de la commission paritaire 322.01.

01.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Je me réjouis d'entendre que des solutions sont recherchées.