

DO 2020202109435

Question n° 334 de Madame la députée Katrin Jadin du 16 avril 2021 (Fr.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:

Augmentation du télétravail.

Le coronavirus et les mesures de confinement conséquentes ont mené à une généralisation du télétravail. Ce télétravail, partiel chez certaines entreprises, se révèle exclusif pour 32 % des employés belges, selon une analyse récente.

Ainsi, la réduction du nombre de bureaux s'est accrue avec le confinement, conduisant plusieurs entreprises à favoriser une transition plus ou moins complète vers le régime du télétravail, permettant de réduire les coûts.

1. Comment réadapter la réglementation du travail actuelle, au vu du fait que le télétravail change la donne en termes de temps de travail notamment, où le salarié a un temps de travail modulable en fonction de ses prestations et non en fonction du temps présent sur le lieu de travail?

2. Comment le gouvernement compte-t-il faire face à la digitalisation de plus en plus croissante du travail et garantir notamment un droit à la déconnexion, sujet de plus en plus actuel avec la généralisation du télétravail?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 07 octobre 2021, à la question n° 334 de Madame la députée Katrin Jadin du 16 avril 2021 (Fr.):

Comme vous le savez, le cadre pour le télétravail est avant tout de la compétence des partenaires sociaux. En effet, c'est principalement la CCT 85 qui régit cette matière.

Evidemment la crise sanitaire et le télétravail obligatoire/recommandé a profondément modifié nos habitudes en matière de télétravail. Je suis convaincu qu'une modernisation du cadre existant est nécessaire. C'est pourquoi, j'ai demandé aux partenaires sociaux d'en faire une priorité.

Je ne doute pas que de nombreux accords pourront être conclus tant au sein des secteurs qu'au sein des entreprises concernés par le télétravail.

Un autre élément important pour les partenaires sociaux que je partage concerne la politique du bien-être au travail liée au télétravail.

En effet, nous devons veiller à offrir aux travailleurs des possibilités de déconnexion.

Des discussions sont en cours à ce sujet.

DO 2020202109435

Vraag nr. 334 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Katrin Jadin van 16 april 2021 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:

Toename van het telewerk.

Door de verspreiding van het coronavirus en de lockdownmaatregelen is het telewerk nu algemeen ingeburgerd. In sommige bedrijven wordt er gedeeltelijk getelewerkt, maar 32 % van de bedienden in België telewerkt voltijds, volgens een recente analyse.

Als gevolg van de lockdown worden er nu nog minder kantoren bezet en is er minder kantooruimte nodig, en vele ondernemingen sturen aan op een min of meer volledige - voor hen kostenbesparende - overstap naar telewerk.

1. Hoe moet de huidige arbeidsreglementering aangepast worden, aangezien het telewerk nieuwe werkpatronen creëert op het stuk van werktijden, die nu flexibel kunnen worden ingericht in functie van de arbeidsprestaties en niet langer in functie van de duur van de aanwezigheid op de werkplek?

2. Hoe denkt de regering in te spelen op de toenemende digitalisering van het werk en een afmeldingsrecht te garanderen, wat een steeds actueler issue is nu telewerken algemeen gangbaar is geworden?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 07 oktober 2021, op de vraag nr. 334 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Katrin Jadin van 16 april 2021 (Fr.):

Zoals u weet, is het kader voor telewerk in de eerste plaats een zaak van de sociale partners. Het is immers vooral de cao 85 dat deze materie regelt.

Het is duidelijk dat de gezondheids crisis en het verplichte/aanbevolen telewerken onze telewerkgewoonten ingrijpend hebben veranderd. Ik ben ervan overtuigd dat een modernisering van het bestaande kader noodzakelijk is. Daarom heb ik de sociale partners gevraagd hier een prioriteit van te maken.

Ik twijfel er niet aan dat zowel binnen de sectoren als binnen de bedrijven die met telewerken te maken hebben, vele overeenkomsten zullen worden gesloten.

Een ander belangrijk element voor de sociale partners waarmee ik akkoord ga, is het beleid inzake welzijn op het werk, gekoppeld aan telewerken.

Inderdaad, moeten we ervoor zorgen dat de werknemers mogelijkheden hebben om offline te zijn.

De besprekingen hierover zijn aan de gang.