

**DO 2015201606210**

**Vraag nr. 475 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Catherine Fonck van 26 november 2015 (Fr.) aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel:**

*Preventiediensten (MV 4570).*

Een deel van het door de Groep van 10 op 2 maart 2015 gesloten akkoord handelt zoals u weet over de tariefregeling voor de preventiediensten. Er werd met name overeengekomen deze regeling te herwerken (zo zouden er onder meer vijf tariefgroepen worden ingevoerd), die dan op 1 januari 2016 in werking zou treden.

**DO 2015201606210**

**Question n° 475 de madame la députée Catherine Fonck du 26 novembre 2015 (Fr.) au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur:**

*Les services de prévention (QO 4570).*

Comme vous le savez, l'accord du Groupe des 10 du 2 mars 2015 comprend tout un volet relatif au régime tarifaire des services de prévention. Il y est notamment prévu d'élaborer un nouveau régime tarifaire (avec cinq groupes tarifaires) appelé à entrer en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Er zou bovendien in het kader van de nieuwe tariefregeling ook sprake zijn van monitoring.

De sector van de Externe diensten voor preventie en bescherming op het werk (EDPB's) zou daarover evenwel niet zijn geraadpleegd.

U bent over deze kwestie ondervraagd in de commissie voor de Sociale Zaken van 6 mei 2015 (*Integraal Verslag*, Kamer, 2015-2016, CRIV 54 COM 164, blz. 5) en ik wil u in het licht daarvan dan ook de volgende vragen stellen:

1. Wat is de stand van zaken van dit dossier?

2. Kunt u mij bovendien nadere informatie verstrekken over:

a) het raadplegen van de sector van de EDPB's, gelet op de impact van het akkoord van de Groep van Tien?

b) de tijd die de sector van de EDPB's zal krijgen om de toekomstige wijzigingen te 'verwerken' en toe te passen?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel van 08 juni 2016, op de vraag nr. 475 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Catherine Fonck van 26 november 2015 (Fr.):**

Het financieringssysteem van de externe diensten werd hervormd bij het koninklijk besluit van 24 april 2014 (met ingang van 1 januari 2016), omdat de bestaande regeling niet meer voldoet aan de actuele noden van werkgevers, werknemers en externe diensten. De nadruk ligt te sterk op het periodiek gezondheidstoezicht, tot nadeel van de andere activiteiten, bijvoorbeeld op het vlak van arbeidsveiligheid, psychosociale risico's op het werk, ergonomie.

De akkoorden binnen de Groep van 10 van 2 maart 2015 gaven echter aanleiding tot een gedeeltelijke aanpassing van de voorgestelde financieringsregeling, wat een wijziging van artikel 40, §3 van de welzijnswet van 4 augustus 1996 en het koninklijk besluit van 24 april 2014 noodzakelijk maakte.

De sociale partners in de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk hebben op 13 juli 2015 een advies op eigen initiatief (nr. 184bis) uitgebracht betreffende de tariefregeling voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, waarin voorstellen zijn opgenomen om de noodzakelijke wijzigingen door te voeren. Dat advies was unaniem.

Ce nouveau régime serait également accompagné d'un système de monitoring.

Il semblerait toutefois que le secteur des services externes pour la prévention et la protection au travail (SEPP) n'ait pas été consulté dans ce cadre.

Suite aux questions qui vous ont été posées durant la Commission des Affaires sociales du 6 mai 2015 (*Compte Rendu Intégral*, Chambre, 2015-2016, CRIV 54 COM 164, page 5) j'ai les questions suivantes:

1. Pourriez-vous me faire part de l'état d'avancement de ce dossier?

2. Plus particulièrement, pourriez-vous m'informer quant aux points suivants:

a) la consultation du secteur des SEPP quant à l'impact de l'accord du Groupe des 10?

b) le temps qui sera laissé au secteur des SEPP pour "digérer"/appliquer les futures modifications?

**Réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur du 08 juin 2016, à la question n° 475 de madame la députée Catherine Fonck du 26 novembre 2015 (Fr.):**

Le système de financement des services externes a été réformé par l'arrêté royal du 24 avril 2014 (à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016), car le système actuel ne rencontrait plus les besoins actuels des employeurs, travailleurs et services externes. L'accent est y trop fortement mis sur la surveillance de la santé périodique, au détriment des autres activités, telles que par exemple la sécurité au travail, les risques psychosociaux au travail, l'ergonomie.

Les accords au sein du Groupe des 10 du 2 mars 2015 ont toutefois donné lieu à une modification partielle du système de financement proposé, ce qui rendait une modification de l'article 40, §3 de la loi sur le bien-être et de l'arrêté royal du 24 avril 2014 nécessaire.

Les partenaires sociaux au sein du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection ont rendu un avis de leur propre initiative le 13 juillet 2015 (avis n° 184bis) concernant la tarification des services externes pour la prévention et la protection au travail, qui comprend des propositions pour mettre en oeuvre les modifications nécessaires. Ce fut un avis unanime.

Aansluitend bij de akkoorden van de Groep van 10 en in lijn met de resultaten van de besprekingen van de sociale partners binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk, werkte de administratie een voorstel van ontwerp van koninklijk besluit over de tarifiering van de externe diensten uit dat tegemoet kwam aan de akkoorden, betrachtingen en wensen van de sociale partners. De sociale partners waren van mening dat een tariefregeling met een indeling van de werkgevers in vijf tariefgroepen het meest geschikt is om de reële situatie van de verschillende activiteitensectoren te benaderen. Op basis van deze indeling en de beschikbare cijfers met betrekking tot het actuele totaalbudget uit de forfaitaire minimumbijdragen, en de tewerkstellingscijfers, werden nieuwe tarieven berekend. De externe diensten werden via hun vereniging door de sociale partners geraadpleegd in verband met deze voorstellen.

Dit alles heeft geleid tot de wet van 27 november 2015 tot intrekking van artikel 96 van de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen en tot wijziging van artikel 40 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (*Belgisch Staatsblad* van 9 december 2015) en tot het koninklijk besluit van 27 november 2015 tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk wat betreft de tarifiering (*Belgisch Staatsblad* van 14 december 2015). Beide regelgevingen zijn in werking getreden op 1 januari 2016.

Er is in een monitoring voorzien om de impact van deze nieuwe tariefregeling op te volgen en om een heroriëntatie toe te laten indien nodig. Op die manier wordt tegemoet gekomen aan de bezorgdheden van de sociale partners binnen de Hoge Raad. Deze monitoring beoogt na te gaan of de voorgestelde indeling en de hieraan verbonden bijdragen zorgen voor een globaal werkbaar, correct, evenwichtig en voor alle stakeholders billijk systeem van financiering dat de doelstellingen van de preventie dient. In de schoot van de Hoge Raad is men momenteel bezig met de oprichting van een "Vaste Commissie Tarieven en Prestaties van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk" die deze monitoring concreet zal uitwerken.

Conformément aux accords du Groupe de 10 et aux résultats des discussions des partenaires sociaux au sein du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection, l'administration a élaboré une proposition de projet d'arrêté royal sur la tarification des services externes, qui prend en compte les accords, les aspirations et les souhaits des partenaires sociaux. Les partenaires sociaux estimaient qu'un régime tarifaire avec une répartition des employeurs en cinq groupes tarifaires serait la solution la plus adaptée à la situation réelle des divers secteurs d'activités. Les nouveaux tarifs ont été calculés sur la base de cette répartition, et des chiffres disponibles par rapport au budget actuel total des cotisations minimales et des chiffres de l'emploi. Les partenaires sociaux ont consulté les services externes au sujet de ces propositions via leur association.

Tout cela a donné lieu à la loi du 27 novembre 2015 retirant l'article 96 de la loi du 26 décembre 2013 concernant l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que de mesures d'accompagnement, et modifiant l'article 40 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail (*Moniteur belge* du 9 décembre 2015), et à l'arrêté royal du 27 novembre 2015 modifiant l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes pour la prévention et la protection au travail en ce qui concerne la tarification (*Moniteur belge* du 14 décembre 2015). Ces deux réglementations sont entrées en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Un monitoring est prévu pour suivre l'impact de ces modifications et permettre une réorientation si nécessaire. Il est ainsi répondu aux préoccupations des partenaires sociaux au sein du Conseil Supérieur. Ce monitoring vise à vérifier si la répartition proposée et les cotisations forfaitaires y associées donnent lieu à un système de financement globalement réalisable, correct, équilibré et équitable pour toutes les parties concernées, tout en rencontrant les objectifs de prévention. Une "Commission permanente Tarifs et Prestations des services externes pour la prévention et la protection au travail" est en train d'être constituée au sein du Conseil supérieur, pour élaborer plus concrètement ce monitoring.

Het is de bedoeling dat in deze Commissie werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers uit zowel de private als de openbare sector zetelen, evenals vertegenwoordigers van de vereniging van externe preventiediensten. Op die manier zal bij de monitoring op voldoende wijze rekening kunnen worden gehouden met de belangen van de verschillende betrokken partijen.

Il est prévu que des représentants des employeurs et des travailleurs, issus tant du secteur public que privé, siègent au sein de cette Commission, de même que des représentants de l'association des services externes. De cette manière, le monitoring pourra prendre dûment en compte les intérêts des différentes parties concernées.