

Question n° 549 de madame la députée Jacqueline Galant du 03 juillet 2013 (Fr.) à la ministre de l'Emploi:

Entrepreneurs. - Dumping social. (QO 16448)

J'ai été sensibilisée à la situation de plus en plus préoccupante et économiquement insupportable rencontrée par certains entrepreneurs à qui un nombre croissant de marchés publics et privés échappent à cause de la concurrence intenable générée par d'autres entrepreneurs moins scrupuleux qui utilisent une main d'oeuvre étrangère (roumaine, polonaise, portugaise ou autre) dans des conditions de dumping social loin du niveau d'imposition et de charges que doivent supporter ceux qui jouent le jeu et respectent les règles.

Cette situation est en train de conduire droit à la catastrophe pour un certain nombre d'entrepreneurs honnêtes. Il leur serait pourtant facile de faire la même chose que leurs concurrents et de s'enrichir personnellement en utilisant cette main d'oeuvre légale que certaines sociétés établies en Pologne leur apportent sur un plateau d'argent, mais fort heureusement, certains ont encore des valeurs morales et le respect de l'humain et considèrent cette pratique pour ce qu'elle est, c'est-à-dire une forme d'esclavagisme moderne. À quelle autre conclusion aboutir lorsque l'on connaît les conditions dans lesquelles sont exploités ces ouvriers logés dans des containers ou leur camionnettes et qui restent sur les chantiers plus de 10 heures par jour?

1. Quelles mesures peuvent-être prises pour lutter contre les effets de ce dumping social?

2. Ne serait-il par exemple pas possible d'envisager une réglementation plus contraignante sur la sécurité sur les chantiers, ou encore l'obligation pour les entreprises de se voir appliquer les charges du pays où s'effectuent les chantiers?

3. D'autres mesures peuvent-elles être envisagées?

Vraag nr. 549 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Jacqueline Galant van 03 juli 2013 (Fr.) aan de minister van Werk:

Ondernemers. - Sociale dumping. (MV 16448)

Mijn aandacht werd gevestigd op de steeds zorgwekkender en economisch stilaan ondraaglijk wordende situatie waarin sommige ondernemers verzeild zijn geraakt. Ze zien immers almaar meer overheids- en private opdrachten aan hun neus voorbijgaan door de onhoudbare concurrentie van andere, minder scrupuleuze ondernemers. Die maken gebruik van buitenlandse (Roemeense, Poolse, Portugese en andere) werkkrachten en maken zich schuldig aan sociale dumping. Zo betalen ze veel minder belastingen en lasten dan ondernemers die zich wel aan de spelregels houden.

Die toestand maakt dat sommige eerlijke ondernemers recht op de afgrond afsteveneren. Nochtans zouden ze makkelijk hetzelfde kunnen doen als hun concurrenten en zich persoonlijk kunnen verrijken door een beroep te doen op de legale werkkrachten die ze door sommige in Polen gevestigde bedrijven op een presenteerblaadje aangeboden krijgen. Gelukkig zijn er echter nog werkgevers die er morele waarden op na houden en respect hebben voor hun personeel, en die inzien dat die praktijk eigenlijk niet meer is dan een moderne vorm van slavernij. Tot welke andere conclusie kan men immers komen als men bedenkt hoe die arbeiders worden uitgebuit? Ze werken meer dan 10 uur per dag op de werf, en slapen in containers of hun eigen bestelwagen.

1. Welke maatregelen kunnen er worden genomen om de effecten van die sociale dumping tegen te gaan?

2. Zou de regelgeving betreffende de veiligheid op de werven niet kunnen worden verscherpt, of kan men bedrijven niet de lasten doen betalen in het land waar de werven liggen?

3. Zijn er nog andere maatregelen mogelijk?

Réponse de la ministre de l'Emploi du 03 septembre 2013, à la question n° 549 de madame la députée Jacqueline Galant du 03 juillet 2013 (Fr.):

Je partage entièrement votre inquiétude. Il existe une multitude d'entreprises de construction qui font de leur mieux pour respecter les règles. Nous devons les protéger contre la concurrence déloyale. C'est comme un puzzle que nous devons assembler et dans lequel aucune pièce ne peut manquer.

Une série de mesures récentes ont été prises, lesquelles contribueront à lutter contre les pratiques de dumping social que vous avez évoquées.

Certaines de ces mesures sont déjà en vigueur, d'autres doivent encore être appliquées au moyen d'arrêtés royaux qui sont en cours de préparation ou pour lesquels la procédure de consultation obligatoire a déjà été entamée.

Il s'agit des mesures suivantes:

- i. l'article 31 modifié de la loi sur le travail intérimaire qui décrit plus précisément le prêt interdit de personne ;
- ii. l'introduction de clauses anti-abus dans le trafic transfrontalier de travailleurs détachés;
- iii. l'introduction de la responsabilité solidaire pour les salaires;
- iv. la loi du 11 février 2013 portant fixation des sanctions et mesures pour les employeurs de ressortissants de pays tiers en séjour illégal;
- v. modification de la loi sur la relation de travail en vue de la lutte contre les faux indépendants;
- vi. la loi visant l'introduction de l'enregistrement électronique des présences sur les chantiers temporaires ou mobiles.

J'ai également donné l'ordre à mon administration de préparer une adaptation du chapitre 5 de la loi sur le bien-être concernant les chantiers temporaires ou mobiles, pour que la responsabilité solidaire puisse conduire à une prévention et à une lutte efficace contre les conditions de travail irresponsables non seulement pour les salaires mais aussi pour la sécurité.

En outre, sous l'impulsion du SIRS (Service d'information et de recherche sociale) et le Contrôle des lois sociales (SPF ETCS), des démarches ont été entreprises pour conclure des accords de partenariat avec les partenaires sociaux dans certains secteurs. Un tel accord a déjà été conclu pour le secteur de la construction.

L'ensemble de toutes ces règles offre considérablement plus de possibilités pour s'attaquer aux abus que vous énoncez.

Antwoord van de minister van Werk van 03 september 2013, op de vraag nr. 549 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Jacqueline Galant van 03 juli 2013 (Fr.):

Ik deel volledig uw ongerustheid. Er bestaan veel bouwondernemingen die hun best doen om de regels te eerbiedigen. Wij moeten ze beschermen tegen oneerlijke concurrentie. Het is zoals een puzzel die we bij elkaar moeten rapen en waarvan geen enkel stukje mag ontbreken.

Een reeks recente maatregelen werden genomen. Deze zullen bijdragen tot de strijd tegen de sociale dumping die u heeft vermeld.

Sommige van deze maatregelen zijn reeds in voege, anderen moeten nog bekrachtigd worden door koninklijke besluiten die in de maak zijn of die waarvoor het verplicht overleg reeds gestart is.

Het gaat om volgende maatregelen:

- i. het gewijzigde artikel 31 van de wet op interimarbeid dat bepaalt dat het uitlenen van personeel verboden is;
- ii. de invoering van antimisbruikclausules met betrekking tot het grensverkeer van gedetacheerde werknemers;
- iii. de invoering van de hoofdelijke aansprakelijkheid voor de lonen;
- iv. wet van 11 februari 2013 tot vaststelling van sancties en maatregelen voor werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen;
- v. wijziging van de wet over arbeidsverhoudingen met het oog op de strijd tegen schijnzelfstandigen;
- vi. de wet tot invoering van het elektronisch registreren van aanwezigheden op de tijdelijke en mobiele werkplaatsen.

Ik heb mijn administratie eveneens de opdracht gegeven om een aanpassing voor te bereiden van hoofdstuk 5 van de wet op het welzijn betreffende de tijdelijke en mobiele werven, waardoor de hoofdelijke aansprakelijkheid kan leiden tot preventie en efficiënte strijd tegen onverantwoorde arbeidsvoorwaarden, niet alleen voor wat de lonen betreft maar ook voor de veiligheid.

Onder impuls van de SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst) en het Toezicht op de sociale wetten (FOD WASO) werden daarenboven stappen ondernomen om partnerschapsovereenkomsten af te sluiten met de sociale partners in sommige sectoren. In de bouwsector werd reeds dergelijk akkoord gesloten.

Al deze maatregelen bieden aanzienlijk meer mogelijkheden om de misbruiken die u vermeldt te bestrijden.