

DO 2019202004287

Question n° 575 de madame la députée Sophie Thémont du 03 juillet 2020 (Fr.) à la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées:

La prévention dans la loi sur le bien-être au travail.

Dans son rapport annuel pour l'année 2019, Unia demande d'inclure un nouveau chapitre relatif à la prévention des discriminations dans la loi fédérale du 4 août 1996 sur le bien-être au travail. La lutte contre les discriminations sur le marché de l'emploi doit être menée sur plusieurs fronts. Parmi ceux-ci, il convient de faire respecter la loi et de l'adapter, au besoin. C'est ce qu'Unia a fait remarquer avec la loi du 4 août 1996.

Envisagez-vous de suivre cette recommandation d'Unia? Si oui, de quelle manière se présenterait ce nouveau chapitre? Qu'incluerait-il?

Réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées du 31 août 2020, à la question n° 575 de madame la députée Sophie Thémont du 03 juillet 2020 (Fr.):

Les différentes administrations sont, à ma demande, actuellement en train de rédiger ensemble un projet de texte modifiant tant les lois fédérales de lutte contre les discriminations que la loi relative au bien-être des travailleurs. L'objectif principal de ce projet est l'adaptation de ces textes à un arrêt de la Cour de justice de l'Union européenne portant sur la protection contre les représailles. Toutefois, la question spécifique que vous soulevez, relative à la prise en compte des discriminations dans la législation relative au bien-être, fait également l'objet des discussions en cours.

DO 2019202004287

Vraag nr. 575 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sophie Thémont van 03 juli 2020 (Fr.) aan de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:

Aandacht voor preventie in de wet betreffende het welzijn op het werk.

In haar jaarverslag 2019 vraagt Unia dat er een nieuw hoofdstuk over de preventie van discriminatie in de federale wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk opgenomen wordt. De strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt moet op verschillende fronten worden gevoerd. Zo moet men er bijvoorbeeld voor zorgen dat de wetgeving nageleefd en zo nodig aangepast wordt. Volgens Unia geldt dat onder meer voor de wet van 4 augustus 1996.

Bent u van plan deze aanbeveling van Unia te volgen? Zo ja, hoe zou dat nieuwe hoofdstuk er dan uitzien? Wat zou het inhouden?

Antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 31 augustus 2020, op de vraag nr. 575 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Sophie Thémont van 03 juli 2020 (Fr.):

De verschillende administraties zijn momenteel, op mijn vraag, een ontwerp tekst aan het uitwerken die zowel de federale wetten ter bestrijding van discriminatie als de welzijnswet werknemers wijzigt. Het hoofddoel van dit ontwerp is de aanpassing van deze teksten aan een arrest van het Hof van Justitie van de Europese Unie dat betrekking heeft op de bescherming tegen represailles. Uw specifieke vraag in verband met de opname van discriminatie in de welzijnswet, maakt echter ook deel uit van de lopende besprekingen.