

**DO 2020202112142**

**Question n° 609 de Madame la députée Nathalie Muylle du 07 octobre 2021 (N.) au Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail:**

*La campagne relative au bien-être au travail (QO 20686C).*

En octobre 2021, une campagne d'envergure sera lancée pour sensibiliser davantage les employeurs et les travailleurs au bien-être au travail, et ce, notamment en raison de l'augmentation des chiffres en matière de burn-out, dans laquelle la crise a joué un rôle décisif. Cette campagne s'inscrit dans la première phase du plan en trois phases que vous avez annoncé au printemps 2021.

Dans une deuxième phase, des investissements à court terme seraient prévus en matière de prévention des risques psychosociaux. En réponse à une question antérieure, vous avez indiqué qu'un groupe de travail chargé d'assurer un suivi rigoureux de tout cela a été mis en place dans le cadre de cette phase. Par ailleurs, je n'ai pas encore obtenu de réponse à une question que je vous ai posée en juillet 2021. Vous avez affirmé que les propositions des organisations de travailleurs que j'ai énumérées dans une question antérieure, seraient analysées individuellement et éventuellement incluses dans le plan.

1. La campagne est-elle prête à être lancée en octobre 2021? Que pouvons-nous en attendre?

**DO 2020202112142**

**Vraag nr. 609 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Nathalie Muylle van 07 oktober 2021 (N.) aan de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk:**

*Campagne Welzijn op het Werk (MV 20686C).*

In oktober 2021 start een grote campagne om werkgevers en werknemers bewuster te maken van welzijn op het werk. Dit onder andere naar aanleiding van de stijgende burn-outcijfers, waar de crisis een bepalende rol in heeft gespeeld. Deze campagne kadert in de eerste fase van het driefasenplan dat u in het voorjaar van 2021 heeft aangekondigd.

In een tweede fase zou op korte termijn geïnvesteerd worden in preventie van psychosociale risico's. In antwoord op een vorige vraag gaf u aan dat in het kader van deze fase een werkgroep werd opgericht die alles op de voet volgt. Daarnaast kreeg ik op een vraag die ik u stelde in juli 2021 nog geen antwoord. U gaf aan dat de voorstellen vanuit de werknemersorganisaties die ik in een vorige vraag opsomde, elk apart zouden geanalyseerd worden en eventueel worden opgenomen.

1. Bent u en is de campagne klaar om in oktober 2021 gelanceerd te worden? Wat mogen we verwachten?

2. Pouvez-vous fournir un état des lieux des travaux du groupe de travail? Des conclusions ont-elles déjà été tirées? Des propositions concrètes ont-elles été avancées pour les investissements à court terme qui ont été annoncés?

3. Avez-vous déjà eu l'occasion d'analyser les propositions des organisations de travailleurs? Le groupe de travail les examine-t-il? Quelles sont les propositions qui seraient selon vous susceptibles d'être incluses dans le plan?

**Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 08 octobre 2021, à la question n° 609 de Madame la députée Nathalie Muylle du 07 octobre 2021 (N.):**

La campagne est encore en cours de préparation par le SPF Sécurité sociale et le SPF Emploi, qui ont fait appel à une agence de communication spécialisée.

Les préparatifs avancent bien: la stratégie et le concept créatif sont connus et sont affinés avec différents experts en contenu.

Il sera lancé début novembre par les quatre ministres concernés, à savoir le ministre des Affaires sociales et de la Santé publique Frank Vandenbroucke, la ministre de la Fonction publique Petra De Sutter, le ministre des Classes moyennes David Clarinval et moi-même, ministre de l'Économie et du Travail.

Cette campagne se déroule jusqu'en juin 2022.

La phase 2, en ce qui concerne mes compétences, vise à soutenir des projets sectoriels de prévention des risques psychosociaux par le biais d'une subvention.

Cette phase est encore en préparation au sein du SPF Emploi.

Un appel à projets sera lancé à la fin de l'année 2021 et un comité de pilotage sera mis en place.

Dans la phase 3, à partir de 2022, un plan fédéral pour la résilience mentale et la lutte contre les risques psychosociaux au travail sera élaboré, toujours en étroite collaboration avec les différents ministres précités, mais aussi avec les partenaires sociaux, notamment au sein du Conseil supérieur de la prévention et de la protection au travail, et différents acteurs de terrain. Toutes les propositions seront ensuite analysées et intégrées dans la préparation de ce plan à plus long terme.

2. Kunt u een stand van zaken geven uit de werkgroep? Zijn er al conclusies getrokken? Zijn er concrete voorstellen om op korte termijn (zoals werd aangegeven) te investeren?

3. Heeft u reeds de voorstellen vanuit de werknemersorganisaties kunnen analyseren? Worden deze opgenomen in de werkgroep? Welke lijken u haalbaar om in het plan te worden opgenomen?

**Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 08 oktober 2021, op de vraag nr. 609 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Nathalie Muylle van 07 oktober 2021 (N.):**

De campagne wordt nog voorbereid door de FOD Sociale Zekerheid en de FOD Werkgelegenheid, die een beroep hebben gedaan op een gespecialiseerd communicatiebureau.

De voorbereidingen vorderen goed: de strategie en het creatieve concept zijn bekend en worden verfijnd met verschillende inhoudsdeskundigen.

Het zal begin november worden gelanceerd door de vier betrokken ministers, namelijk minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Frank Vandenbroucke, minister van Ambtenarenzaken Petra De Sutter, minister van Middenstand David Clarinval en ikzelf, minister van Economie en Werk.

Deze campagne loopt tot juni 2022.

Fase 2 heeft, voor zover het mijn bevoegdheden betreft, tot doel sectoriële projecten ter voorkoming van psychosociale risico's te ondersteunen door middel van een subsidie.

Deze fase is nog in voorbereiding binnen de FOD Werkgelegenheid.

Aan het eind van het jaar 2021 zal een oproep tot het indienen van projecten worden gedaan en zal een begeleidingscomité worden opgericht.

In fase 3, vanaf 2022, zal een federaal plan voor mentale veerkracht en de strijd tegen psychosociale risico's op het werk worden uitgewerkt, opnieuw in nauwe samenwerking met de verschillende voornoemde ministers, maar ook met de sociale partners, onder meer binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, en met diverse actoren op het terrein. Alle voorstellen zullen vervolgens worden geanalyseerd en geïntegreerd in de opstelling van dit plan op langere termijn.