

**DO 2019202004822**

**Question n° 623 de madame la députée Nadia Moscufo du 06 août 2020 (Fr.) à la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées:**

*Mesures COVID-19. - Contrôles dans les entreprises (QO 7934C).*

Compte tenu du risque élevé de contamination, le contrôle du respect des mesures COVID dans les entreprises était fondamental dès le début de la crise, en mars 2020. Depuis les rangs du PVDA, j'ai dès lors suivi de près les contrôles de l'inspection Contrôle du bien-être au travail.

Dans la pratique, on peut distinguer trois phases:

- une première phase du 18 mars au 3 mai 2020 : la période du confinement au cours de laquelle une infraction aux mesures pouvait être sanctionnée par la fermeture de l'entreprise;

- une deuxième phase à partir du 4 mai jusqu'au 23 juin 2020 au cours de laquelle les entreprises n'étaient pas passibles de sanctions;

- une troisième phase qui a débuté avec la publication de l'Arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37 le 24 juin 2020 et au cours de laquelle des sanctions de niveau 2 étaient applicables.

1. Pouvez-vous communiquer, pour chacune de ces phases, le relevé total du nombre d'inspections, d'infractions constatées et de sanctions? Merci de bien vouloir préciser en détails les chiffres par semaine, par province et par niveau d'entreprise, suivant le nombre de travailleurs (50; de 51 à 250; 250).

**DO 2019202004822**

**Vraag nr. 623 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nadia Moscufo van 06 augustus 2020 (Fr.) aan de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking:**

*COVID-19-maatregelen. - Controles bedrijven (MV 7934C).*

Gezien het grote besmettingsrisico is al van bij de aanvang van de coronacrisis in maart 2020 de controle van de coronamaatregelen in de bedrijven erg belangrijk. Vanuit de PVDA volg ik deze controles door de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk dan ook nauwgezet op.

Inmiddels kunnen we in de praktijk spreken van drie fases:

- een eerste fase van 18 maart tot en met 3 mei 2020: de periode van de lockdown met een mogelijke sanctie via tijdens de welke overtredingen van de coronamaatregelen sanctioneerbaar waren door een sluiting van het bedrijf;

- een tweede fase vanaf 4 mei tot en met 23 juni 2020: de periode tijdens welke geen sancties voor bedrijven mogelijk waren;

- een derde fase die aanving met de publicatie van bijzondere-machtenbesluit nr. 37 op 24 juni 2020: tijdens dewelke sancties van niveau 2 van toepassing zijn.

1. Kunt u voor elk van deze fases het totaaloverzicht geven van het aantal inspecties, vastgestelde inbreuken en sancties? Graag wil ik meer in detail: cijfers week per week, per provincie, en op bedrijfsniveau volgens het aantal werknemers ( 50; van 51 tot 250; 250).

2. Avez-vous accru le nombre de contrôles depuis le 4 mai?

3. L'inspection Contrôle du bien-être au travail se fonde-t-elle sur les informations du service chargé du traçage des contacts pour identifier les entreprises qui pourraient constituer un foyer de contamination?

4. Des foyers de contamination ont-ils été découverts dans des entreprises depuis le 4 mai?

**Réponse de la ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé de la Lutte contre la pauvreté, de l'Égalité des chances et des Personnes handicapées du 23 septembre 2020, à la question n° 623 de madame la députée Nadia Moscufo du 06 août 2020 (Fr.):**

Avant tout, je tiens à signaler à l'honorable députée que les dispositions de l'arrêté de pouvoirs spéciaux n° 37, auxquelles vous faites référence, sont entrées en vigueur le jour de la publication dans le *Moniteur belge*, à savoir le 3 juillet 2020 et non pas le 24 juin, la date de la publication de l'arrêté précité.

1. Les données statistiques que vous avez demandées, sont reprises de manière synthétisée dans le fichier Excel annexé.

Les annexes jointes à la réponse à cette question ont été transmises directement à l'honorable membre. Étant donné leur caractère de pure documentation, il n'y a pas lieu de les insérer au *Bulletin des Questions et Réponses*, mais elles peuvent être consultées au greffe de la Chambre des représentants (service des questions parlementaires).

2. Heeft u sinds 4 mei het aantal controles opgedreven?

3. Maakt de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk gebruik van informatie van de contacttracers om bedrijven de identificeren, die een mogelijke besmettingshaard vormen?

4. Zijn er sinds 4 mei in bedrijven besmettingshaarden aangetroffen?

**Antwoord van de minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Armoedebestrijding, Gelijke Kansen en Personen met een beperking van 23 september 2020, op de vraag nr. 623 van mevrouw de volksvertegenwoordiger Nadia Moscufo van 06 augustus 2020 (Fr.):**

Vooreerst wil ik het geachte lid erop wijzen dat de bepalingen van het bijzondere machtenbesluit n° 37, waarnaar u verwijst, in voege getreden zijn op de dag van de publicatie in het *Belgisch Staatsblad*, dit is op 3 juli 2020 en niet op 24 juni, wat de datum is van afkondiging van voormeld besluit.

1. De door u gevraagde statistische gegevens staan gesynthetiseerd weergegeven in bijgaand Excel-bestand.

De bijlagen bij het antwoord op deze vraag zijn het geachte Kamerlid rechtstreeks toegestuurd. Gezien het louter documentaire karakter ervan worden zij niet in het *Bulletin van Vragen en Antwoorden* opgenomen maar liggen zij ter inzage bij de griffie van de Kamer van volksvertegenwoordigers (dienst parlementaire vragen).

2. Depuis le début de l'apparition de la pandémie corona en Belgique et l'adoption des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19, la Direction générale Contrôle du bien-être au travail a élaboré une stratégie d'inspection à part entière. Au début de l'apparition de la pandémie, la Direction générale Contrôle du bien-être au travail était le seul service d'inspection compétent pour intervenir, mais uniquement sur la base de la réglementation en matière de bien-être et en utilisant ses compétences selon le Code pénal social (avertissements avec éventuellement l'imposition des délais, l'imposition des mesures et la rédaction des procès-verbaux). Cette situation a changé au moment de la publication de l'arrêté ministériel du 30 avril 2020 portant des mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19. À partir de ce moment-là, la Direction générale Contrôle du bien-être au travail a été chargée du contrôle du respect des obligations en matière de distanciation sociale et des mesures de prévention adéquates offrant au moins un niveau équivalent de protection, comme déterminé par le "Guide générique pour lutter contre la propagation du COVID-19 au travail", complété par les directives issues au niveau des secteurs et/ou des entreprises.

3. Le dépistage des contacts est une compétence régionale. Sur le terrain, il existe toutefois une collaboration intense entre les différents services d'inspection, tant fédéraux que régionaux. Afin d'optimiser le flux d'informations entre les différents services d'inspection fédéraux et les services d'inspection régionaux compétents en matière de dépistage des contacts et de l'hébergement, un *Sharepoint* a été créé qui est opérationnel depuis le 26 août 2020. Tous les rapports d'inspection dans lesquels des infractions aux mesures d'urgence pour limiter la propagation du coronavirus COVID-19 ont été constatées par les services de contrôle, sont repris depuis le 26 août dernier, sur ce *Sharepoint*, auquel les auditeurs du travail ont également accès. Cette plateforme permettra indubitablement d'intervenir plus rapidement dans le cas d'apparition de foyers épidémiques et de renforcer la synergie entre les différents services actifs sur le terrain.

4. Comme déjà précisé, il s'agit d'une compétence régionale.

2. Sinds het begin van de uitbraak van de coronapandemie in België en de uitvaardiging van de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, heeft de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk een volledige inspectiestrategie opgesteld. In het begin van de uitbraak was dit de enige inspectiedienst die bevoegd was om op te treden, doch uitsluitend op basis van de welzijnsregelgeving, en door gebruik te maken van haar bevoegdheden volgens het Sociaal Strafwetboek (waarschuwingen met eventueel opleggen van termijnen, opleggen van maatregelen en opstellen van processen-verbaal). Hierin is een kentering gekomen met de publicatie van het ministerieel besluit van 30 april 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken, waarbij de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk belast werd met het toezicht op de naleving van de verplichtingen inzake social distancing en passende preventiemaatregelen die minstens een gelijkwaardig niveau van bescherming bieden zoals bepaald in de "Generieke Gids om de verspreiding van COVID-19 op het werk tegen te gaan", aangevuld met richtlijnen op sectoraal en/of ondernemingsniveau.

3. De contactopsporing is een regionale bevoegdheid. Op het terrein wordt er wel zeer intens samengewerkt tussen de verschillende inspectiediensten, zowel federaal als regionaal. Om de doorstroming van informatie tussen de verschillende federale inspectiediensten en de regionale inspectiediensten bevoegd voor contactopsporing en huisvesting te optimaliseren, werd een *Sharepoint* gecreëerd, dat sinds 26 augustus 2020 operationeel is. Op dit *Sharepoint*, waartoe ook de arbeidsauditeurs toegang hebben, worden sinds 26 augustus jongstleden systematisch alle inspectieverslagen gepost waarbij inbreuken op de dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken werden vastgesteld door de toezichthoudende diensten. Dit platform zal ongetwijfeld een belangrijke bijdrage leveren in het korter op de bal kunnen spelen bij mogelijke uitbraken en het versterken van de synergie tussen de verschillende diensten die actief zijn op het terrein.

4. Zoals reeds gesteld betreft dit een regionale bevoegdheid.