

**Question n° 668 de Madame la députée Nadia Moscufo
du 26 novembre 2021 (Fr.) au Vice-premier
ministre et ministre de l'Économie et du Travail:**

Le secteur de la construction en Belgique.

1. Quel est l'âge effectif moyen du départ à la retraite dans le secteur de la construction selon les derniers chiffres? Quelle différence avec la moyenne belge?

2. a) Quelle est la durée de travail hebdomadaire moyenne dans le secteur de la construction selon les derniers chiffres? Quelle différence avec la moyenne belge?

b) Quel est le nombre moyen d'heures supplémentaires prestées par semaine par travailleur de la construction selon les derniers chiffres? Quelle différence avec la moyenne belge?

3. a) Quel est le nombre moyen d'accidents de travail par travailleur de la construction selon les derniers chiffres? Quelle différence avec la moyenne belge?

b) Quelle est la durée moyenne d'incapacité dans le cadre d'accidents de travail par travailleur de la construction selon les derniers chiffres? Quelle différence avec la moyenne belge?

4. Quel est le pourcentage de malades de longue durée dans le secteur de la construction selon les derniers chiffres? Quelle différence avec la moyenne belge?

**Vraag nr. 668 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger
Nadia Moscufo van 26 november 2021 (Fr.) aan
de vice-eersteminister en minister van Economie
en Werk:**

Bouwsector in België.

1. Wat is volgens de jongste cijfers de effectieve gemiddelde pensioenleeftijd in de bouwsector? In welke mate wijkt die af van het Belgisch gemiddelde?

2. a) Wat is volgens de jongste cijfers de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd in de bouwsector? In welke mate wijkt die af van het Belgisch gemiddelde?

b) Wat is volgens de jongste cijfers het gemiddeld aantal overuren per week en per werknemer in de bouwsector? In welke mate wijkt dat af van het Belgisch gemiddelde?

3. a) Wat is volgens de jongste cijfers het gemiddeld aantal arbeidsongevallen per werknemer in de bouwsector? In welke mate wijkt dat af van het Belgisch gemiddelde?

b) Wat is volgens de jongste cijfers de gemiddelde duur van de arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval per werknemer in de bouwsector? In welke mate wijkt die af van het Belgisch gemiddelde?

4. Wat is volgens de jongste cijfers het percentage langdurig zieken in de bouwsector? In welke mate wijkt dat af van het Belgisch gemiddelde?

5. Quel est le salaire moyen dans le secteur de la construction? Quelle différence avec la moyenne belge?

6. Combien de dividendes ont été versés aux actionnaires du secteur de la construction chacune de ses cinq dernières années?

Réponse du Vice-premier ministre et ministre de l'Économie et du Travail du 10 janvier 2022, à la question n° 668 de Madame la députée Nadia Moscufo du 26 novembre 2021 (Fr.):

1. La question relative à la retraite relève de la compétence de ma collègue la ministre des Pensions.

2. Pour le temps de travail hebdomadaire effectif dans le secteur de la construction, il convient de se référer à la réglementation générale relative à la durée du travail. En principe, la durée du travail ne peut dépasser 8 heures par jour et 40 heures par semaine (voir article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail).

Dans le secteur de la construction, la durée hebdomadaire moyenne du travail a été fixée à 38 heures. Cette moyenne est obtenue en travaillant plus d'heures (40 heures maximum) et en accordant 12 jours de repos compensatoire. Ainsi, la durée effective du travail hebdomadaire (40 heures) est réduite à 38 heures sur une base annuelle. La base légale de cette réduction du temps de travail se trouve dans l'arrêté royal n° 213 du 26 septembre 1983 relatif à la durée du travail dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de la construction (*Moniteur Belge* du 7 octobre 1983) et dans la convention collective de travail conclue annuellement au sein de la Commission paritaire de la construction à ce sujet.

Aucun chiffre global n'est disponible pour les heures supplémentaires. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale ne dispose pas d'une base de données contenant les données relatives aux salaires et aux heures de travail enregistrées, l'Office National de Sécurité Sociale collecte ces données via la DmfA (déclaration multifonctionnelle / *multifunctionele aangifte*).

Cependant, soit l'enregistrement actuel des données salariales ne permet pas une répartition plus exacte entre les salaires pour les heures de travail normales et ceux pour les heures supplémentaires, car il n'est pas nécessaire de les distinguer aux fins du calcul des cotisations ; soit les heures supplémentaires sont exemptées de cotisations de sécurité sociale, comme c'est le cas par exemple pour les heures supplémentaires volontaires dans les secteurs critiques, et ne doivent donc pas être déclarées dans la DmfA.

5. Wat is het gemiddeld loon in de bouwsector? In welke mate wijkt dat af van het Belgisch gemiddelde?

6. Hoeveel dividenden werden er de afgelopen vijf jaar jaarlijks uitgekeerd aan de aandeelhouders in de bouwsector?

Antwoord van de vice-eersteminister en minister van Economie en Werk van 10 januari 2022, op de vraag nr. 668 van Mevrouw de volksvertegenwoordiger Nadia Moscufo van 26 november 2021 (Fr.):

1. De aangelegenheid van de pensioenen behoort tot het bevoegdheidsdomein van mijn collega de minister van Pensioenen.

2. Voor de effectieve wekelijkse arbeidsduur in de bouwsector dient verwezen te worden naar de algemene regelgeving inzake arbeidsduur. In beginsel mag de arbeidsduur niet meer dan 8 uren per dag en 40 uren per week bedragen (zie artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971).

In de bouwsector werd de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur vastgesteld op 38 uren. Dit gemiddelde wordt bereikt door het presteren van meer uren (maximum 40 uren) en het toekennen van 12 inhaalrstdagen. Zo wordt de effectieve wekelijkse arbeidsduur (40 uren) op jaarbasis teruggebracht tot 38 uren. De reglementaire basis van deze arbeidsduurvermindering is terug te vinden in het koninklijk besluit nr. 213 van 26 september 1983 betreffende de arbeidsduur in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren (*Belgisch Staatsblad* van 7 oktober 1983) en de collectieve arbeidsovereenkomst die jaarlijks in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf wordt gesloten inzake dit onderwerp.

Wat overuren betreft, zijn geen overzichtscijfers beschikbaar. De FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg heeft geen databank met de geregistreerde loon- en arbeidstijdgegevens, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zamelt dergelijke gegevens in via de DmfA (*déclaration multifonctionnelle / multifunctionele aangifte*).

Echter, ofwel laat de huidige registratie van de loongegevens geen verdere exacte opsplitsing toe tussen het loon voor de normale werkuren en deze voor de overuren, gezien deze met het oog op de bijdrageberekening geen onderscheid behoeven; ofwel zijn de overuren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen, zoals bijvoorbeeld op de vrijwillige overuren in de kritieke sectoren, en moeten zij dus niet worden aangegeven in de DmfA.

3. La problématique des accidents du travail relève du domaine de compétence du ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.

4. La question des malades de longue durée relève de la compétence du ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.

5. Pour le salaire moyen, il convient de se référer aux barèmes salariaux applicables dans ce secteur. Depuis le 1er décembre 2021, conformément à l'accord sectoriel 2021-2022, les salaires minimaux (par heure) suivants s'appliquent aux six catégories de travailleurs:

- Catégorie I: 14,994 euros;
- Catégorie I A: 15,740 euros;
- Catégorie II: 15,985 euros;
- Catégorie II A: 16,782 euros;
- Catégorie III: 16,999 euros;
- Catégorie IV: 18,044 euros.

Pour certains travailleurs ayant des qualifications particulières, des montants plus élevés s'appliquent (par exemple, chef d'équipe, contremaître).

Pour plus de chiffres sur le salaire moyen belge, je peux vous renvoyer vers Statbel, l'Office belge de statistique (www.statbel.fgov.be).

6. La question relative aux dividendes versés aux actionnaires relève de la compétence de mes collègues, le ministre de la Justice et le ministre des Finances.

3. De aangelegenheid van de arbeidsongevallen behoort tot het bevoegdheidsdomein van de minister van Sociale zaken en Volksgezondheid.

4. De aangelegenheid van de langdurig zieken behoort tot het bevoegdheidsdomein van de minister van Sociale zaken en Volksgezondheid.

5. Voor het gemiddeld loon dient verwezen te worden naar de loonbarema's die gelden in deze sector. Vanaf 1 december 2021 gelden volgende minimumlonen (per uur) ingevolge het sectoraal akkoord 2021-2022 voor de zes categorieën van arbeiders:

- Categorie I: 14,994 euro;
- Categorie I A: 15,740 euro;
- Categorie II: 15,985 euro;
- Categorie II A: 16,782 euro;
- Categorie III: 16,999 euro;
- Categorie IV: 18,044 euro.

Voor bepaalde arbeiders met een bijzondere kwalificatie zijn er hogere bedragen van toepassing (bijv. ploegbaas, meestergast).

Voor meer cijfermateriaal inzake het Belgisch gemiddelde van de lonen kan ik doorverwijzen naar Statbel, het Belgische Statistiekbureau (www.statbel.fgov.be).

6. De aangelegenheid van de uitgekeerde dividendend aan aandeelhouders behoort tot het bevoegdheidsdomein van mijn collega's, de minister van Justitie en de minister van Financiën.