

03 Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afwezigheid van een akkoord in de NAR over flexi-jobs" (nr. P0614)

03 Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'absence d'accord sur les flexi-jobs au sein du CNT" (n° P0614)

03.01 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, de aanleiding van mijn betoog is ruimer dan louter het systeem van de flexi-jobs.

Deze week, mijnheer de minister, heb ik u tijdens een interessante uiteenzetting op de radio aan het woord gehoord over werkbaar werk, een thema dat de voorbije weken de politieke gemoederen beheerst en waar heel wat actoren om bekommerd zijn. Deze week nog hebben wij in de commissie voor de Sociale Zaken met enkele collega's tot in de vroege uurtjes uitvoerig gediscussieerd over de pensioenleeftijd. Ook toen is dat thema vaak aan bod gekomen. Als wij spreken over langere loopbanen, moeten wij het natuurlijk ook hebben over hoe wij die loopbanen precies inrichten. Werkbaar werk is een thema dat door ons zeker niet vergeten zal worden en door u ook niet, dat merk ik aan de manier waarop u het op de agenda zet in de radio-uitzending en door de rondetafel die u hebt georganiseerd.

Ik heb ter zake een concrete vraag.

De rondetafel is van start gegaan en u verwacht resultaten tegen het

03.01 **Egbert Lachaert** (Open Vld): La question du travail de qualité a dominé les débats politiques des dernières semaines. Elle a également été abordée lors du débat relatif à l'âge de la pension. Les tables rondes avec les partenaires sociaux ont débuté et devraient porter leurs fruits d'ici la fin de l'année. Les partenaires sociaux sont-ils disposés à débattre d'un accroissement de la liberté sur le lieu de travail? Des thèmes tels que le télétravail, le choix pour le travailleur de son heure d'arrivée et de départ et la possibilité de pratiquer, en parallèle, une autre activité lucrative sans crouler sous la paperasse administrative et les

einde van het jaar. Het is echter niet altijd evident om daarover te spreken met werkgevers, werknemers, vakorganisaties en werkgeversorganisaties, en om te zien of zij wel de openheid van geest hebben om zeker één belangrijk thema mee op de agenda te zetten, met name meer vrijheid. Hiermee bedoel ik meer vrijheid in de eigen werkorganisatie en dagorganisatie, om tot een zo goed mogelijke balans te komen tussen werk en leven.

Is de openheid van geest aanwezig om meer individuele afspraken mogelijk te maken op bedrijfsniveau, op werkgeversniveau en tussen de partijen, om een eigen dagindeling te maken? In dat verband denk ik aan telewerk, starten en stoppen met werken op zelfgekozen tijdstippen en over de mogelijkheid om iets bij te verdienen zonder al te veel administratieve lasten en zonder dat die arbeid te hoog wordt belast.

Mijn vraag is of die discussie ook zal worden gevoerd. Merkt u bij werkgevers- en werknemersorganisaties voldoende openheid om daarover te discussiëren en tegen het najaar resultaten te kunnen voorleggen?

03.02 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, collega's.

Collega Lachaert, ik ben blij dat u de zaak opentrekt. Dat maakt een intelligent en zinvol debat over werkbaar werk mogelijk. Het debat alleen toespitsen op flexi-jobs zou ons inderdaad op een verkeerd spoor zetten.

Heel wat mensen hebben wellicht geluisterd naar de groep van tien — ik heb het over BEL10, niet over de sociale partners — om te horen welke ideeën zij aanbrengen inzake werkbaar werk. Dat is trouwens ook in dit halfroond gebeurd, en elk idee is nog steeds welkom.

Nu gaan wij eraan werken om samen met de Groep van Tien, de Nationale Arbeidsraad, de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk en iedereen die daartoe wil bijdragen, werkbaar werk mogelijk te maken. Wij streven naar zinvol werk voor iedereen. Wij zullen dit vanuit twee of drie invalshoeken benaderen. Ik wil naast de werknemer en de werkgever ook de zelfstandige hierbij betrekken. Wij moeten alle taboes achterwege laten. Zoals u terecht zegt, moet ook het loopbaansparen, dat uitdrukkelijk in het regeerakkoord is opgenomen, aan bod komen. Hetzelfde geldt voor de glijdende werktijden. Dit moet ervoor zorgen dat een evenwicht kan worden bereikt om zinvol werk voor iedereen mogelijk te maken.

Ik hoop dat wij samen met de sociale partners in de verschillende sectoren, zoals onder meer de horeca en de bouw, oplossingen kunnen vinden. Er is daarbij nood aan respect voor werknemers en werkgevers. Ik wil daar ook telkens uitdrukkelijk de zelfstandigen aan toevoegen.

Wij hebben afgesproken om nog vóór het zomerreces te bekijken wat de Groep van Tien en de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk ter harte nemen. Wij zullen een aantal ideeën daaraan toevoegen. In november volgt een tweede rondetafel om een stand van zaken op te maken. Ook daar moet de nodige dynamiek worden gerealiseerd, mocht die niet voldoende aanwezig zijn voor dit zeer belangrijke onderwerp.

charges fiscales?

03.02 **Kris Peeters**, ministre: Au cours des dernières semaines j'ai déjà eu l'occasion d'entendre de nombreuses propositions en vue de donner vie au concept de "travail de qualité". Entre-temps, toute idée nouvelle reste la bienvenue.

Nous allons à présent, de concert avec le Groupe des 10, le CNT et le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail (CSPPT) créer le cadre requis pour faire de ce travail de qualité une réalité. Je tiens, outre les travailleurs salariés et les employeurs à associer également les travailleurs indépendants à cette réflexion. Le compte carrière, inscrit dans l'accord de gouvernement devra, tout comme les horaires variables être inscrit à l'ordre du jour des discussions. J'espère que nous pourrons trouver des solutions avec les partenaires sociaux dans les différents secteurs.

Avant les vacances parlementaires, nous verrons quels sont les thèmes privilégiés par le Groupe des 10, le CNT et le CSPPT et nous y ajouterons quelques idées. Une nouvelle table ronde sera organisée en novembre pour établir un état des lieux.

03.03 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Ik ben blij dat u die initiatieven hebt genomen en dat wij tegen het najaar hopelijk al wat resultaten zullen zien. Het thema dat voor onze partij evenwel echt van belang is en dat op de agenda moet worden geplaatst, is de manier waarop mensen hun werk zelf kunnen inrichten. Voor ons is dat bijzonder belangrijk.

Onlangs was er een uitzending op televisie, waarbij de televisiemakers naar een bedrijf zijn gegaan en daar hebben vastgesteld dat werknemers die zelf hun dag en hun werk kunnen indelen, en ook kunnen telewerken, gelukkiger zijn. Zij kunnen immers gemakkelijker beslissen om aan de schoolpoort te gaan staan om hun kind op te halen. Zij kunnen op tijd aan de crèche staan zonder eerst een uur in de file te staan en zich nadien te moeten haasten. Dat zijn de zaken die werk onwerkbaar maken. Wij moeten aandacht hebben voor die randfactoren. Mensen moeten meer vrijheid hebben om hun eigen werk op hun manier in te delen met meer telewerk en meer vrijheid van organisatie.

Ik ben tevreden dat u zelf de zelfstandigen hebt vernoemd. U zult wellicht het opiniestuk hebben gelezen van Karel Van Eetvelt, de topman van een organisatie die u zeer na aan het hart ligt. Hij wees erop dat men het steeds had over werkenden, terwijl zelfstandigen vooral werkbaar ondernemen willen. Ook zij moeten een balans kunnen vinden tussen alle administratieve lasten en hun gezin. Ik hoop dat u ook die toets zult meenemen in de discussie.

Onze fractie legt dit punt alvast op tafel en wij zullen het regelmatig evalueren.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03.03 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Je me félicite de ces initiatives et j'espère que nous pourrons en voir les premiers résultats d'ici à l'automne. Il importe pour notre groupe politique d'ouvrir le débat sur la manière dont les personnes peuvent organiser elle-mêmes leur travail. Je suis également heureux que le ministre ait cité les travailleurs indépendants qui veulent également pouvoir développer des entreprises de qualité leur permettant de conserver un juste équilibre entre les charges administratives et leur vie de famille.