

**03 Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het stijgend aantal langdurig zieken op de arbeidsmarkt" (nr. P0883)**

**03 Question de Mme Els Van Hoof au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre croissant de malades de longue durée sur le marché de l'emploi" (n° P0883)**

**03.01 Els Van Hoof (CD&V):** Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, voorbijе dinsdag heeft het RIZIV een rapport bekendgemaakt waarin staat dat het aantal langdurig zieke werknemers stijgt, namelijk tot 335 000 werknemers.

In het algemeen bedraagt dat aantal 7 %. Zorgwekkend is echter dat het aantal gevallen vooral bij vrouwen toeneemt, tot 9 % meer zelfs dan tien jaar geleden en ten opzichte van twee jaar geleden.

Als vrouw maak ik mij zorgen over het rapport. Een op tien vrouwen zit omwille van het werk ziek onder de kerstboom. Vijfendertig procent van de vrouwen lijdt aan psychische problemen omwille van burn-out of depressie. Dat zijn geen mooie cijfers om onder de kerstboom te leggen.

Het rapport van het RIZIV geeft verschillende redenen voor die cijfers. Enerzijds zijn vrouwen oververtegenwoordigd in precare sectoren, waarin zij minder beslissingsmacht en minder autonomie hebben. Wat ook niet is geweten, is dat 60 % van de oudere werkneemsters in emotioneel belastende sectoren werkt, zoals de gezondheidszorg, het onderwijs en de verkoop, waar zij met lastig cliënteel te maken krijgen.

Een andere belangrijke reden kennen wij al lang, namelijk dat vrouwen tien uur meer tijd besteden aan zorgtaken in het gezin, aan het huishouden, aan zorg voor zieke kinderen, aan zorg voor een ziek familielid en aan zorg voor het kleinkind.

Dat betekent dat vrouwen veel sneller uit de arbeidsmarkt stappen en veel sneller met pensioen gaan. Dat betekent echter ook dat zij omwille van de fysieke en emotionele belasting veel sneller ziek worden en langdurig ziek worden.

Het regeerakkoord is nochtans duidelijk. Het bepaalt duidelijk dat aan werkbaar werk moet worden gewerkt.

Mijnheer de minister, u neemt dat erg ter harte. Dat is heel duidelijk door de rondetafelconferenties. U hebt de voorbijе week ook heel duidelijk gesteld dat investeren in de economie in den beginne vooral gaat om investeren in mensen. U hebt het eveneens over re-integratieprojecten, die heel erg belangrijk zijn.

Het is echter ook heel belangrijk dat een job niet alleen leefbaar is, maar ook uitdagend en boeiend blijft. Dat is een uitdaging voor de sociale partners.

Daarom heb ik de hiernavolgende vragen voor u.

**03.01 Els Van Hoof (CD&V):** Mardi dernier, l'INAMI a publié un rapport dans lequel il apparaît que le nombre de travailleurs absents pour maladie de longue durée augmente parmi les travailleurs et en particulier parmi les travailleuses. Une travailleuse sur dix est en congé de maladie et une large part d'entre elles souffrent d'un burn-out ou de dépression nerveuse.

Selon l'INAMI, ces chiffres s'expliquent par la surreprésentation des femmes dans des secteurs précaires où elles disposent de moins de pouvoir de décision et d'autonomie ou encore dans des secteurs à forte charge émotionnelle comme ceux des soins de santé, de l'enseignement ou de la vente. Les femmes investissent en outre nettement plus de temps dans les tâches familiales et ménagères. La combinaison de ces différents facteurs les conduit à quitter plus rapidement le marché du travail, mais a également pour conséquence que leurs absences pour maladie de longue durée sont plus fréquentes.

Conformément à l'accord de gouvernement, le ministre a, par le biais de tables rondes sur le travail, initié une réflexion sur le travail sur mesure. Un travail doit non seulement être supportable, mais il doit dans le même temps rester stimulant et passionnant.

La dimension du genre a-t-elle été abordée lors des tables rondes? Comment le ministre compte-t-il prévenir le décrochage professionnel des malades de longue

Ten eerste, welke aandacht hebt u tijdens de rondetafelconferentie aan de genderaspecten besteed? durée?

Ten tweede, wat zult u doen om de uitval van langdurig zieke werknemers te voorkomen?

**03.02** Minister **Kris Peeters**: Mevrouw Van Hoof, werkbaar wendbaar werk is een van onze topprioriteiten van het afgelopen jaar en ook volgend jaar zal dat zo zijn. Wij werken aan de verdere uitrol ervan. Wij hebben twee rondetafels gehouden en hebben in totaal vijftig voorstellen ontvangen, die nu op hun haalbaarheid en uitwerking worden gescreend. Wij zullen er verder de nodige aandacht aan besteden.

U hebt gelijk dat vrouwen op de arbeidsmarkt een specifiek aandachtspunt vormen, op vele vlakken. U hebt er één aangehaald, namelijk de situatie van langdurig zieken op de arbeidsmarkt. U weet dat zowel minister De Block als ikzelf voorstellen over re-integratietrajecten hebben gedaan. Dergelijke trajecten worden natuurlijk op maat uitgewerkt, waardoor rekening wordt gehouden met de individuele situatie van de arbeidsongeschikte werknemer, zeker wanneer het een vrouw is. In dat geval moet men met bepaalde elementen rekening houden.

U hebt een aantal rapporten en nieuwe cijfers geciteerd. Wij nemen die mee in de discussie over werkbaar wendbaar werk. Bij de uitrol in 2016 zullen wij daaraan de nodige aandacht besteden. Vorige week heb ik in de plenaire vergadering al een vraag gekregen over de re-integratie van langdurig zieken. Wij bekijken dat dossier momenteel in de federale regering. Ik hoop samen met u dat wij zeer snel de beslissing kunnen communiceren en dat u zult kunnen vaststellen dat met een re-integratietraject op maat voldoende rekening wordt gehouden met uw terechte verzuchtingen.

**03.03** **Els Van Hoof** (CD&V): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

Er moet inderdaad aandacht worden besteed aan re-integratieprojecten, maar ook aan werkbaar werk – ook daar werkt u aan – en aan preventie. Het is duidelijk dat werkgevers en werknemers elkaar enigszins vasthouden in stereotypes. Veertig procent van de werkgevers investeert amper in oudere werknemers en werkneemsters. Nochtans is er een vraag bij hen om dat te doen. Het is de bedoeling dat ontzietmaatregelen, maatregelen om werknemers te ontzien, gepaard gaan met ontplooimaatregelen, zodat mensen goesting blijven houden in het werk. Het stereotype is dat werkgevers eigenlijk niet meer investeren in oudere werknemers omdat ze niets meer van hen verwachten en dat werknemers niet meer investeren in zichzelf omdat ze geen kansen meer krijgen. De bedoeling is dat die variatie, die flexibiliteit ontstaat op de werkvloer, zodat werknemers en werkneemsters terug goesting krijgen om te werken en op die manier minder ziek onder de kerstboom zitten.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

**03.02** **Kris Peeters**, ministre: L'emploi sur mesure constitue en effet une de nos priorités absolues. À la suite de l'organisation des deux tables rondes, nous avons retenu une cinquantaine de propositions. À l'heure actuelle, ces propositions font l'objet d'études quant à leur faisabilité et possible mise en application.

La question féminine est une question prioritaire et transversale à de nombreux domaines. Le gouvernement examine actuellement les propositions que la ministre De Block et moi lui avons soumises en matière de projets de réintégration taillés sur mesure. La situation individuelle de la personne entrera bien évidemment en ligne de compte. J'espère qu'une décision pourra être prise rapidement.

**03.03** **Els Van Hoof** (CD&V): Outre les projets de réintégration, il faut également se concentrer sur le travail sur mesure, de même que sur la prévention. D'une part, les employeurs hésitent à investir dans les travailleurs plus âgés. D'autre part, les travailleurs n'investissent plus en eux-mêmes parce qu'on ne leur offre aucune opportunité. Si les travailleurs ont envie de travailler, leurs absences pour maladie de longue durée seront moins fréquentes.