

### 03 Questions jointes de

- M. Olivier Maingain au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail sur mesure" (n° P1020)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail sur mesure" (n° P1021)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail sur mesure" (n° P1022)

### 03 Samengevoegde vragen van

- de heer Olivier Maingain aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkbaar werk" (nr. P1020)

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkbaar werk" (nr. P1021)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkbaar werk" (nr. P1022)

**03.01 Olivier Maingain (DéFI):** Monsieur le président, monsieur le ministre, l'annonce de votre programme intitulé *Travail faisable et agilité dans l'emploi* – termes utilisés dans la version française – a retenu l'attention. Il est vrai qu'un certain nombre de ces mesures méritent débat, même si, pour certaines d'entre elles, on se dit déjà que vous avez perdu des occasions, notamment au moment de la réforme fiscale quand vous préconisez d'élargir les avantages liés aux voitures de société à d'autres modes de transport, éventuellement avec une enveloppe financière qui serait mise à disposition du travailleur. La réforme fiscale eut été la bonne occasion de revoir la fiscalité sur la mobilité et de prévoir des modalités, mais vous avez laissé passer l'occasion.

On ne retrouve pas davantage dans votre programme, ou en tout cas de manière très synthétique, des mesures d'accompagnement du prolongement du temps de travail des travailleurs les plus âgés. Quand on supprime le crédit-temps, incontestablement on porte atteinte à cette flexibilité qui serait là au bénéfice des travailleurs.

Il y aurait lieu d'abord – et je ne sais si vous l'accepterez – d'organiser un véritable débat de fond sur vos propositions au Parlement, dans une commission.

Et puis, je voudrais savoir quel parcours politique vous allez faire suivre à vos propositions. Une table ronde avait été lancée au sein des partenaires sociaux, en juin dernier, sur le concept de travail faisable. Ce travail, qui a été accompli, est-il abandonné? Sert-il encore de référence? Allez-vous donner un délai pour que les partenaires sociaux examinent vos dix propositions? Quels sont exactement les documents que vous allez soumettre aux partenaires sociaux? Ce que nous avons comme communication par voie de presse est trop succinct pour avoir une information technique poussée. Acceptez-vous que le Parlement puisse recevoir ce que vous allez transmettre aux partenaires sociaux? À quel moment considérerez-vous que les partenaires sociaux doivent avoir abouti pour éventuellement passer à une phase plus parlementaire et politique au niveau gouvernemental?

**03.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen):** Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, deze morgen stelde de Ecolo-Groenfractie het sociaaleconomische rapport van 500 dagen Michel voor. Een van de

**03.01 Olivier Maingain (DéFI):** Uw programma rond werkbaar werk en werk op maat is een debat waard. U greep de gelegenheid niet aan om de mobiliteitsfiscaliteit te herzien en de voordelen die gelden voor bedrijfsvoertuigen ook op andere vervoersmodi van toepassing te maken. Er werd ook niet gezorgd voor begeleidingsmaatregelen voor de oudere werknemers, die langer moeten werken. De afschaffing van het tijdskrediet zet een rem op flexibel werken.

Hadden uw voorstellen niet aan een parlementaire commissie moeten worden voorgelegd?

Welke politieke weg zullen uw voorstellen afleggen? Gelden de resultaten van de rondetafel die in juni vorig jaar met de sociale gesprekspartners werd opgestart nog steeds als referentie? Zult u de sociale partners een bepaalde termijn geven om uw tien voorstellen te bestuderen? Welke documenten zult u ze voorleggen? Tegen wanneer moeten de sociale partners klaar zijn, zodat er naar een meer politieke fase kan worden overgegaan?

**03.02 Evita Willaert (Ecolo-Groen):** Ce matin, mon groupe politique a présenté le rapport

indicatoren die op rood staan, is het welzijn op het werk. Mijnheer de minister, daarom zijn wij blij dat u het voorbije weekend eindelijk, na 500 dagen regeren, een plan rond werkbaar werk hebt gelanceerd.

Eerlijk gezegd, wij vinden in dat plan een aantal interessante voorstellen terug, zoals het mobiliteitsbudget. U weet dat wij daarover een heel concreet voorstel hebben alsook een voorstel over een statuut voor freelancers. Helaas zien wij echter ook dat de voorstellen die u doet, opnieuw gaan over zaken die het werk omkaderen, zoals verlof. Zij zijn belangrijk, maar werkbaar werk gaat voor ons ook over wat op de werkvloer zelf gebeurt, namelijk over gezonde, werkbare werkomgevingen.

Onlangs verklaarde u in de commissie dat u bereid was voorstellen daaromtrent, ook van de oppositie, mee te nemen. Naar aanleiding van de tweede rondetafelconferentie over werkbaar werk hebben wij een tienpuntenplan rond de werkbare werkorganisaties gelanceerd. Wij merken nu echter dat u in uw plan niets van ons tienpuntenplan hebt meegenomen, wat spijtig is. Het is immers heel logisch dat werkbaar werk vooral gaat over wat op de werkvloer zelf gebeurt en over de werkomstandigheden waarin mensen moeten werken. Pas dan zullen wij immers merken dat werknemers minder snel ziek worden en minder vroegtijdig uitvallen.

Natuurlijk weten wij dat beleidsmakers niet moeten inbreken in wat op de werkvloer, in een bedrijf of in een organisatie gebeurt. Het is echter wel de verantwoordelijkheid van de overheid om de transitie naar meer werkbare werkvloeren te ondersteunen en te stimuleren. De overheid moet ter zake geen extra regeltjes opleggen. Zij heeft echter wel de verantwoordelijkheid om op dat vlak een partner, een katalysator en een inspirator te zijn. Jammer genoeg vinden wij dat tot op heden in uw plan niet terug.

Ik heb een aantal concrete vragen.

Wat is de timing van uw plan? Hebt u de goedkeuring van uw regering om met het plan door te gaan? Wanneer gaat u van start?

Zullen de sociale partners over het plan worden gehoord? Hebt u al een idee wat hun mening over uw plan is? Zullen zij nog aanpassingen kunnen aanbrengen?

Tot slot, bent u bereid in ons een partner te zien, om mee de transitie te maken en ervoor te zorgen dat werk voor mensen op hun werkvloer zelf effectief gezonder en werkbaarder wordt, zodat mensen minder vroegtijdig uitvallen?

**03.03 Frédéric Daerden (PS):** Monsieur le président, monsieur le ministre de l'Emploi, après toutes les décisions prises par le gouvernement sur le dos des travailleurs (saut d'index, pension à 67 ans), votre annonce du chantier du *werkbaar werk* m'a amené à avoir de l'espoir. Vous aviez compris la nécessité d'adapter les conditions de travail, notamment pour permettre aux travailleurs âgés de gérer et d'assumer leur fin de carrière, pour permettre aux travailleurs les plus jeunes de mieux concilier leur vie privée et leur vie professionnelle. Cette réforme allait être portée par vous qui êtes le meilleur défenseur de la concertation sociale au sein du gouvernement. Comprenez mon espoir! Aujourd'hui, je suis inquiet,

socioéconomique de 500 jours de gouvernement Michel et l'un des indicateurs passé au rouge est celui relatif au bien-être au travail.

Nous nous félicitons dès lors du lancement par le ministre, le week-end dernier, d'un plan concernant le travail sur mesure. Il énumère plusieurs propositions intéressantes, mais l'essentiel de celles-ci portent malheureusement sur des éléments périphériques au travail, tels que les vacances. En ce qui nous concerne, le travail sur mesure touche également à l'environnement direct du travail.

Nous avons lancé un plan d'action en dix points, axé sur l'organisation du travail sur mesure. Aucun élément de ce plan ne figure dans le projet du ministre.

Si les conditions de travail s'améliorent sur leur lieu de travail, les travailleurs seront moins rapidement malades et décrocheront moins prématurément. Le gouvernement doit soutenir et encourager la transition vers la mise en place de conditions de travail favorisant le travail sur mesure.

Quel est le calendrier du plan du ministre? Le gouvernement l'a-t-il approuvé? Les partenaires sociaux pourront-ils encore y apporter des ajustements? Le ministre est-il disposé à s'associer à nos efforts pour proposer aux travailleurs un environnement de travail plus sain et davantage taillé sur mesure?

**03.03 Frédéric Daerden (PS):** Na de beslissingen die er genomen waren over de ruggen van de werknemers – indexsprong, pensionering op de leeftijd van 67 jaar – had het project werkbaar werk me een sprankje hoop gegeven.

Vandaag maak ik me zorgen. Nog vóór de start van het overleg met

mais pas encore déçu, car rien n'est fait.

Vous annoncez dix propositions, avant concertation avec les partenaires sociaux. Que visent ces propositions? Une flexibilité maximale sur le dos des travailleurs, un statut de travailleur autonome pour légaliser les faux indépendants, des intérimaires à durée indéterminée pour précariser à vie nos jeunes. Et vous dites qu'en l'absence d'accord, ces propositions passeront en force au Parlement.

Monsieur Peeters, vous ne pouvez pratiquer de la sorte. Rassurez-nous! Telle n'est pas votre volonté, votre objectif. Il ne s'agit que d'un petit ballon d'essai. Vous allez donner à la concertation toutes ses chances. Vous allez lui laisser son rôle, et surtout mettre en place toutes les conditions pour aboutir à un accord. Quelle procédure allez-vous réellement suivre, dans le respect de nos interlocuteurs sociaux?

**03.04** **Kris Peeters**, ministre: Monsieur le président, chers collègues, je suis très heureux que vous posiez aujourd'hui des questions sur ce thème très important, quant à la faisabilité et la flexibilité.

Monsieur Maingain, j'ai ici la note en français et en néerlandais *Meer werkbare jobs met regels op maat*. Je la tiens évidemment à la disposition de chaque parlementaire. Je peux la remettre au président de l'assemblée.

Ik wil ook onderstrepen dat wij twee rondetafels hebben gehouden.

Nous avons organisé deux tables rondes avec un total de plus de cinquante idées, mesures.

Van die ideeën heb ik geprobeerd om de meest innovatieve en de meest appellerende mee te geven.

Monsieur Daerden, je suis d'accord pour dire que cette liste n'est pas exhaustive. J'ai d'ailleurs l'intention de demander aux partenaires sociaux mais aussi à la commission des Affaires sociales d'ajouter d'autres mesures. Ce n'est pas limité aux mesures qui sont reprises dans la note.

Ik heb getracht de meest appellerende ideeën mee te geven. Ook heb ik aangegeven waarop we volgens mij vroeg of laat antwoord moeten geven. Zo begrijp ik dat u bezorgd bent over de freelancers, maar ik stel vast dat die groep in aantal alsmaar toeneemt. Het gaat dan niet over schijnzelfstandigen, maar over een nieuwe groep. Wij vragen ons af of die groep onder het statuut van werknemer dan wel van zelfstandige thuishoort en wij gaan na wat we daaromtrent kunnen doen.

de sociale partners kondigt u tien voorstellen aan. Het is de bedoeling de flexibilité te maximaliseren ten koste van de werknemers, een statuut van autonome medewerker in te voeren om de schijnzelfstandigen te legaliseren en uitzendarbeid van onbepaalde duur mogelijk te maken en zo onze jeugd levenslang in een kwetsbare situatie te brengen. U heeft al gewaarschuwd dat bij ontstentenis van een akkoord die voorstellen er in het Parlement met geweld zullen worden doorgedrukt.

Zo kan u toch niet te werk gaan. Men moet het overleg alle kansen geven en de voorwaarden scheppen voor het bereiken van een akkoord. Welke procedure zal u volgen?

**03.04** **Minister Kris Peeters**: Werkbaar werk en wendbaar werk zijn belangrijke thema's. Ik kan alle Kamerleden de nota *Meer werkbare jobs met regels op maat* bezorgen.

Je voudrais souligner que nous avons organisé deux tables rondes à ce sujet.

Daaruit zijn vijftig ideeën naar voren gekomen.

J'ai tenté de prendre en considération les idées les plus novatrices.

Het is geen gesloten lijst: de sociale partners en de commissie voor de Sociale Zaken kunnen er maatregelen aan toevoegen.

Je comprends l'inquiétude de certains concernant les pigistes. Ces derniers constituent un groupe de plus en plus important de travailleurs au statut imprécis. Par ailleurs, je continue à estimer que toute proposition mérite d'être examinée, qu'elle émane de la

Mevrouw Willaert, ik blijf herhalen dat elk goed idee en elk goed voorstel van de meerderheid en zeker ook van de oppositie het waard is om te onderzoeken. Dat is mijn ingesteldheid en die zal ik blijven aanhouden. Het is dus zeker niet mijn bedoeling om voorstellen van de oppositie, enkel omdat ze van de oppositie komen, niet mee te nemen. Goede voorstellen kunnen altijd nader worden besproken.

Ik heb geprobeerd om datgene wat in het verleden heeft gefunctioneerd, te moderniseren en te actualiseren.

Monsieur Daerden, vous connaissez très bien les expériences et les projets-pilotes de M. Hansenne réalisés en 1982.

De heer Hansenne heeft gezegd een wettelijk kader te zullen creëren binnen hetwelk akkoorden tussen werkgevers en werknemer kunnen worden afgesloten om innovatief te werken. Concreet betekent dit dat we een menu zullen opmaken. Hopelijk zal dit gebeuren door de sociale partners. Ik zal immers de Groep van Tien vragen om een menu op te maken, waarin we zeker de elementen van het regeerakkoord zullen aanbrengen. We zullen zeker ook de sociale partners de mogelijkheid geven om dat aan te vullen.

Op basis van dat menu, dat ook zal worden opgenomen in het wetgevend kader, zal er op sectoraal niveau en op ondernemingsniveau met het akkoord van werknemers en werkgevers kunnen worden gekozen voor bepaalde delen van het menu. Dit werd toegepast in 1982 met KB nr. 179, een volmachten-KB. Ik hoop dat op die manier de innovatie kan toenemen.

Monsieur Maingain, vous m'interrogez sur le timing. J'espère pouvoir travailler aussi vite que possible.

Dit werd ook opgenomen in het mooie schema: er volgen bilaterale contacten met de sociale partners in de loop van de komende dagen. Wij hebben al met experten rond de tafel gezeten en zullen dat blijven doen. We zijn volop bezig met het opstellen van een wetsontwerp. Dat wordt natuurlijk ook verder bekeken in de regering. Ik hoop het nog vóór het zomerreces hier te kunnen bespreken. Waarom is nu die timing zo strikt? Als wij nog een IPA willen afsluiten tegen het einde van het jaar, als wij ervoor willen zorgen dat de sectoren op sectoraal niveau cao's kunnen afsluiten, dan zal dat in het voorjaar 2017 kunnen gebeuren. Dat is een vrij strak schema.

Pour avoir des mesures concrètes au niveau des entreprises et des secteurs, nous avons besoin d'initiatives innovantes.

Ik hoop dat we op deze manier daar ook aan kunnen bijdragen.

**03.05 Olivier Maingain (DéFI):** Monsieur le ministre, je vous remercie de votre réponse très franche et très ouverte et je vous prends au mot.

majorité ou de l'opposition.

U bent bekend met de proefprojecten die toenmalig minister Hansenne in 1982 opzette.

Un cadre légal doit être établi pour les accords entre les employeurs et les travailleurs en matière d'organisation innovante du travail. La concertation sociale au niveau sectoriel et au niveau des entreprises permettra de choisir certains éléments du menu qui sera, je l'espère, élaboré avec les partenaires sociaux et qui comportera aussi les mesures issues de l'accord de gouvernement. Cette méthode a été appliquée en 1982 par le biais de l'arrêté royal de pouvoirs spéciaux n°179.

Wat het tijdpad betreft, is het de bedoeling zo snel mogelijk te werken.

Dans les prochains jours, des contacts bilatéraux réuniront les partenaires sociaux et des experts. Le projet de loi devra encore être discuté avant les grandes vacances, de sorte qu'un AIP puisse encore être conclu avant la fin de l'année et qu'ensuite, les secteurs puissent conclure leurs CCT au printemps 2017.

Maar om binnen de bedrijven en de sectoren concrete resultaten binnen te halen, hebben we innovatieve initiatieven nodig.

**03.05 Olivier Maingain (DéFI):** Ik houd u aan uw woord. Het is niet gebruikelijk dat de regering zich

En effet, il n'est pas coutumier que nous entendions le gouvernement déclarer qu'il est disposé à soumettre – peut-être également à la concertation sociale – les propositions qui viendraient de groupes ne siégeant pas dans la majorité. Pour ma part, je suis preneur.

Si vous acceptez que la commission des Affaires sociales se réunisse et qu'elle prenne en compte les différentes propositions émanant de tous les groupes politiques représentés au sein de cette assemblée, il conviendrait alors que vous acceptiez aussi de les soumettre à la concertation entre partenaires sociaux. Un intérêt peut se manifester pour d'autres pistes que celles que vous avez énumérées.

Votre sens de l'ouverture vous honore. J'espère que le résultat sera à sa mesure, avec la prise en considération de propositions venant d'autres bancs que ceux de la majorité.

**03.06 Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, u geeft aan dat u de meest appellerende ideeën hebt meegegeven en dat u het de moeite waard vindt ook voorstellen van de oppositie te onderzoeken. Het kan dan toch ook niet ontbreken aan voorstellen inzake werkbaar werk op de werkvloer zelf. Als minister van Werk moet u daar bij uitstek een visie rond hebben, zeker in een regering waarin men mensen verplicht om langer te werken.

Waarom expliciteert u zelf niet hoe zo'n werkbaar werkomgeving eruit kan zien, van degelijk naar kwaliteirijk tot excellente jobs? Men doet dat al heel lang in Finland, ik vind dat hier niet ter plaatse uit. Waarom schuift u geen meetbare doelstelling naar voren om het aantal slopende jobs naar beneden te brengen? Ik meen dat dit zeker mogelijk is. Waarom versterkt u geen bestaande initiatieven zoals bijvoorbeeld Flanders Synergy? We hebben daar een heel interessant bezoek aan gebracht met de commissie voor de Sociale Zaken.

Ik meen dat er meer van dat nodig is om bedrijven en organisaties te ondersteunen in die transitie. Wij zijn een partner daarin. Onze voorstellen liggen klaar. Ik meen dat we daar samen werk van kunnen maken want het kan echt wel anders dan op dit moment.

**03.07 Frédéric Daerden** (PS): Monsieur le ministre, vous pouvez compter sur nous. Nous contribuerons à la réforme par des propositions très concrètes pour améliorer les conditions de travail.

Il est reconnu que notre pays présente une grande flexibilité, et vous le savez, mais cet aspect est sous le contrôle des partenaires sociaux. C'est une réalité en Belgique. Ne mettez pas à mal notre équilibre et notre modèle social, basés sur la concertation!

Je terminerai en vous disant de ne surtout pas transformer votre projet de travail faisable en travail imbuvable.

*Het incident is gesloten.  
L'incident est clos.*

bereid verklaart om voorstellen van de oppositie voor te leggen aan de commissie voor de Sociale Zaken en misschien zelfs aan het sociaal overleg. Ik zeg meteen ja.

Uw openheid van geest siert u. Ik hoop dat het resultaat navenant zal zijn.

**03.06 Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Se pourrait-il que les propositions visant à instaurer le travail faisable fassent défaut sur le terrain? Pourquoi le ministre, membre d'un gouvernement qui oblige les citoyens à travailler plus longtemps, ne nous en donne-t-il pas un aperçu? Qu'en est-il des objectifs mesurables? Pourquoi les initiatives existantes, comme Flanders Synergy, ne sont-elles pas davantage soutenues? Groen est tout disposé à collaborer dans cet objectif.

**03.07 Frédéric Daerden** (PS): Wij zullen met concrete voorstellen voor betere arbeidsomstandigheden bijdragen aan de hervorming. U mag het op overleg gebaseerde sociale evenwicht niet onderuithalen. Uw plan voor werkbaar werk mag geen onverteerbaar werkstuk worden!